Zpráva udržitelného rozvoje 2023

Kapitálová skupina Columbus

Krakov, 25.4.2024



Obsah

1. Úvod

1.1 Slovo předsedy představenstva 4

1.2 Komentář ředitelky pro udržitelný rozvoj 5

1.3 Udržitelný rozvoj – význam a strategie skupiny Columbus 6

1.4 Historie společnosti 8

1.5 O nás 13

1.6 Vztah k životnímu prostředí 22

1.7 Columbus v číslech 27

2. Řízení společnosti

2.1 Struktura skupiny 36

2.2 Interní správa a řízení společnosti 43

2.3 Hodnotový řetězec 50

2.4 Náš závazek vůči okolnímu světu 52

2.5 V souladu se sociálními a ekonomickými aspekty 56

3. Columbus a životní prostředí

3.1 Jsme součástí životního prostředí 62

3.2 Snižujeme dopad na životní prostředí 63

3.3 Energie pro zákazníky 64

3.4 Energie pro organizace 65

3.5 Snižujeme spotřebu vody 66

3.6 Racionální nakládání s odpady 68

3.7 Směrem k zelenému energetickému hospodářství 69

3.8 Analyzujeme uhlíkovou stopu 71

3.9 Spolupráce s Carbon Footprint Foundation 78

4. Sociální aspekty

4.1 Columbus tvoří lidé 84

4.2 Rozvíjíme #talenty 98

4.3 Bezpečí v týmu #ColumbusTEAM 100

4.4 Ochrana osobních údajů 106

5. Informace o zprávě

5.1 Projektový tým 108

5.2 O zprávě 115

5.3 Index GRI 115



1.

Úvod

ÚVOD.



1.1

Slovo předsedy představenstva (2-22)

Toto je třetí zpráva o udržitelnosti v historii Columbusu. Jsem potěšen, že se jedná o naši ustálenou praxi, i když naše společnost ještě nebyla povinna podávat zprávy o nefinančních faktorech.

Při ohlédnutí za uplynulým rokem si nelze nevšimnout, jak moc naše organizace posílila svůj ekosystém, tedy jedinečnou, komplexní nabídku pro zákazníky. Kromě našich stávajících produktů, tj. fotovoltaických instalací, tepelných čerpadel, skladování energie, fotovoltaických farem, jsme představili nové systémy a služby, které zákazníkům umožňují skutečně řídit energii, kterou vyrábějí. Rád bych zmínil právě Columbus Hydro, což je vlastní rozšiřující systém pro systémy ústředního vytápění, který zabraňuje poruchám, a technologie vyvinuté společností Columbus Technologies, jako jsou PowerHouse HEMS, Regulátor napětí, Columbus Aqua nebo Columbus SCADA.

I když se o podrobnostech těchto služeb dočtete dále v této zprávě, rád bych zdůraznil, jakou důležitost přikládáme iniciování a rozvoji nových řešení pro optimalizaci spotřeby energie. A děláme to nejen tehdy, když je nám tržní prostředí nakloněno, ale i v obtížnějších dobách, jako je rok 2023, kdy se mění právní předpisy v Polsku, a kdy probíhající válka za naší východní hranicí neustále vyvolává nové otázky ohledně energetické bezpečnosti.

Zmiňuji se o tom proto, že celkovým cílem Columbus je již deset let umožnit zákazníkům (jednotlivcům i podnikům) vyrábět a spravovat vlastní energii ze slunce.S rozvojem naší organizace však usilujeme o to, abychom společnosti poskytovali mnohem více než jen výrobu čisté energie. Poskytujeme nejmodernější zařízení pro přeměnu solární energie na tepelnou, pro její skladování a také vyvíjíme systémy pro její racionální a hospodárné řízení.

Jaký to má dopad na naše životní prostředí, na snížení uhlíkové stopy jednotlivých spotřebitelů a velkých společností, kterým dodáváme naše výrobky a služby? To se dozvíte ve zbytku zprávy, jejíž přečtení vřele doporučuji.

Dawid Zieliński

CEO Columbus Energy



1.2

Komentář ředitelky pro udržitelný rozvoj

(2-22, 3-1, 3-2, 3-3)

Rok 2023 znamená profesionalizaci organizace v oblasti ESG. Zavedli jsme řadu mechanismů a systémových řešení, jejichž cílem je zaprvé formalizovat stávající postupy a zadruhé je znásobit hlouběji dovnitř a šířeji ven. Zřídili jsme tým pro čistší produkci. Byla schválena politika rozmanitosti, prohlášení o udržitelnosti pro dodavatele a obchodní partnery a politika životního prostředí. Získali jsme certifikát čistší produkce. Projekt ESG Ambassador, který byl zahájen v roce 2022 a úspěšně se rozvíjí také v roce 2023, získal uznání Fóra odpovědného podnikání a jako příklad dobré praxe se objevil ve zprávě FOB „Odpovědné podnikání v Polsku. Dobrá praxe".

ESG je o vědomém, důsledném a strategickém řízení environmentálních a klimatických, sociálních a formálně-organizačních rizik. Ačkoli je Zpráva o udržitelném rozvoji prezentací shromážděných údajů a informací v přesném kontextu, práce v nefinančních oblastech je každodenní činností zaměstnanců, kolegů – na všech organizačních úrovních, po celý rok.

Zpráva o udržitelnosti skupiny Columbus za rok 2023 je poslední zprávou předloženou podle standardu GRI. Její zveřejnění je synchronizováno s vydáním finanční zprávy skupiny Columbus 2023, a proto jsme se rozhodli pokračovat ve standardu, který jsme používali v letech 2021 a 2022. Ihned po zveřejnění zprávy začínáme společně s ambasadory ESG, představenstvem a správní radou připravovat organizaci na vykazování ukazatelů ve standardu ESRS.

Dynamika moderního energetického průmyslu vyvolává velké emoce související s problematikou ESG managementu. Pro skupinu Columbus je výzvou tempo organizačních, provozních a produktových změn. Rozhodující však je, že hlavní činnost skupiny Columbus se přímo týká ESG. Protože podporuje polské a evropské hospodářství, průmysl, místní samosprávy a domácnosti v dekarbonizaci, tj. přímo přispívá k politice ochrany klimatu, čímž dosahuje velmi hmatatelných materiálních a environmentálních efektů. Subjekty, které neprojevují zájem o přechod na nízkouhlíkový zdroj energie, ztrácejí hodnotu. Investice do řešení založených na OZE jsou protiváhou odpisů aktiv. Energetická transformace znamená snížení nákladů, zvýšení příjmů, přístup k levnějšímu financování, zvýšení hodnoty aktiv. ESG se prostě vyplatí.



Agnieszka Rozwadowska

Ředitelka pro udržitelný rozvoj

1.3

Udržitelný rozvoj – význam a strategie skupiny Columbus

(3-1, 3-2, 3-3)

Posouzení významnosti

(3-1, 3-2, 3-3)

V letošním vydání Zprávy o udržitelnosti skupiny Columbus bylo provedeno dvojí posouzení významnosti na základě pokynů CSRD, čímž byly stanoveny hlavní tematické oblasti relevantní pro proces podávání zpráv. Analýza se skládala z faktoru významnosti dopadu – který určuje dopad společnosti na vnější prostředí – a finanční analýzy, která je rozšířeným pohledem na aspekt dopadu zainteresovaných stran na organizaci.

Dvojí analýza významnosti umožňuje přesněji identifikovat rizika a příležitosti pro podnikové procesy a také přezkoumat a rozšířit strategii pro činnosti v oblasti udržitelnosti. Tato studie je také prvním krokem skupiny Columbus při zavádění nových směrnic pro podávání zpráv o udržitelnosti zavedených směrnicí CSRD.



Dvojí analýza významnosti provedená s odkazem na pokyny obsažené v evropském standardu o standardu pro podávání zpráv o udržitelnosti (ESRS) identifikovala oblasti dopadu, které jsou významné z pohledu z pohledu činností společnosti Columbus Energy. Bylo identifikováno šest tematických oblastí, které mají významný dopad, a to jak z hlediska významnosti dopadu, tak z hlediska analýzy finanční významnosti. Na základě identifikace a charakteristiky obchodního profilu skupiny Columbus, životního prostředí, zúčastněných stran, hodnotového řetězce a dodavatelského řetězce byla organizace posouzena z hlediska škály, rozsahu a nezvratnosti povahy analyzovaných témat a podtémat z hlediska skutečných a potenciálních rizik a příležitostí, které pro podnikání společnosti Columbus Energy představují. Témata, která byla v závěrečném hodnocení shledána jako důležitá, spadají pod následující standardy: ESRS E1: Změna klimatu; ESRS E5: Cirkulární ekonomika; ESRS S1: Vlastní pracovní síla; ESRS S2: Pracovníci v hodnotovém řetězci; ESRS S4: Spotřebitelé a koneční uživatelé; ESRS G1: Podnikání. Největší význam byl pro společnost zaznamenán v oblasti změny klimatu, přičemž každé z dílčích témat, tj. přizpůsobení se změně klimatu, zmírnění změny klimatu a energie, vytváří významný dopad na činnost společnosti. Celkem bylo na základě analýzy vybráno 46 témat jako dílčí témata nebo menší tematické celky významně ovlivňující činnost a výkonnost společnosti Columbus Energy, která jsou zahrnuta v jednotlivých zveřejňovaných informacích popsaných v Evropském standardu pro vykazování udržitelného rozvoje (ESRS).



Témata související s udržitelným rozvojem (ESRS)	Význam dopadu	Finanční významnost	Dvojí významnost (konečný výstup analýzy)
ESRS E1: Změna klimatu	významný	značný	značný
ESRS E2: Znečištění	vážný	minimální	informativní
ESRS E3: Vodní a mořské zdroje	minimální	nulový	minimální
ESRS E4: Biologická rozmanitost a ekosystémy	informativní	minimální	minimální
ESRS E5: Využívání zdrojů a oběhové hospodářství	vážný	značný	značný
ESRS S1: Vlastní pracovní síla	informativní	vážný	vážný
ESRS S2: Pracovníci v hodnotovém řetězci	informativní	informativní	vážný
ESRS S3: Dotčené komunity	informativní	minimální	informativní
ESRS S4: Spotřebitelé a koncoví uživatelé	vážný	informativní	vážný
ESRS G1: Chování podniků	informativní	informativní	vážný

1.4 Historie společnosti

2014

29. ledna 2014

Vstup na trh s OZE

Společnost Polskie Innowacje Energetyczne S.A. se přejmenovává na Columbus Capital S.A. a přesouvá své sídlo z Čenstochové do Krakova. Zahajujeme činnost v oblastech: energetického poradenství, provádění energetických auditů a prodeje OZE, zejména fotovoltaických zařízení a tepelných čerpadel. Tato změna je zapsána v rejstříku dne 28. března 2014.

9. července 2014

Vytvoření Columbus Energy S.A.

Rozhodnutím valné hromady Polskie Innowacje Energetyczne S.A., je založena společnost Columbus Energy S.A., která dne 25. září 2014 je zapsána v rejstříku.

2015

7. dubna 2015

1 000 mikroinstalací

Uzavíráme smlouvy na 1 000 fotovoltaických mikroinstalací za více než 50 milionů PLN.



2016

4. ledna 2016

Fúze společností a debut na NewConnect

Společnosti Columbus Capital S.A. a Columbus Energy S.A. se spojují do jednoho subjektu pod názvem Columbus Energy S.A. Změna je zapsána v rejstříku dne 18. března 2016. Téhož dne jsou akcie Společnosti uvedeny na alternativní burze NewConnect.

30. května 2016

Předplatné na slunce

Nabízíme průkopnickou službu – Předplatné na slunce – která zajistí zvýšení prodeje mikroinstalací OZE bez ohledu na legislativní změny a dotace.

2017

15. května 2017

Spolupráce s Bankou pro ochranu životního prostředí

Zahajujeme spolupráci se společností Bank Ochrony Środowiska S.A., která nám umožňuje financovat fotovoltaické instalace v rámci předplatného pro mikroinstalace OZE bez ohledu na legislativní změny a dotace.

Historie společnosti

2017

21. června 2017

Komplexní záruka

Představujeme možnost prodloužení záruky na 15 let na všechny komponenty fotovoltaického systému včetně instalace.

2018

1. března 2018

Flexibilní předplatné

Jako jediní na trhu nabízíme fotovoltaické instalace s flexibilním financováním. Výkon instalace i dobu financování přizpůsobujeme potřebám zákazníka.

2019

25. května 2019

Založení Columbus Elite S.A.

V rámci skupiny vytváříme joint-venture Columbus Elite, který bude podporovat naši prodejní síť.

11. října 2019

Významný investor ve společnosti

Podepisujeme investiční smlouvu s novým investorem. Piotrem Kurczewski získává 20% podíl na kapitálu společnosti.

2020

9. června 2020

Ocenění „Teraz Polska”

Získali jsme ocenění "Teraz Polska", který je dalším uznáním naší kvality a spolehlivosti na domácím trhu fotovoltaických zařízení.



3. září 2020

Investice do Saule Technologie

Se společností Saule Technologies uzavíráme investiční smlouvu, na jejímž základě investujeme 10 milionů EUR a získáváme 20% podíl ve společnosti. Stáváme se také distributorem výrobků společnosti Saule a spoluvlastníkem licence na jejich dodávky.

Historie společnosti

2020

21. června 2020

Emise Zelených obligací

Společnost New Energy Investments Sp. z o.o. ze skupiny Columbus vydává zelené dluhopisy. V první tranši emise kryje banka Bank Ochrony Środowiska dluhopisy série A v hodnotě 75 milionů PLN.

2021

27. dubna 2021

Vstupujeme na trh s obchodování s energiemi

Akvizice společnosti obchodující s energií – Vortex Energy Obrót Sp. z o.o. a začínáme uzavírat smlouvy se zákazníky.



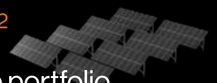
21. května 2021

Saule spouští první výrobní linku

Společnost Saule Technologies z naší skupiny spouští svou vůbec první výrobní linku tištěných, ultratenkých a flexibilních solárních článků na bázi perovskitu.

2022

10. února 2022



Zvyšujeme portfolio projektů solárních farem

Investujeme do jednoho z největších projektů fotovoltaických farem v Polsku, který bude mít po vybudování hodnotu 250 milionů PLN.

Pokud jde o vlastní farmy, jsme již nyní na čele domácího trhu.

13. července 2022

Zahajujeme aktivity v zahraničí

Získáváme 52% podíl ve společnosti Columbus Energy a.s. (společnost založená podle českého práva), jejímž předmětem podnikání je projektování, prodej a instalace fotovoltaických zařízení a dalších produktů souvisejících s obnovitelnými zdroji energie soukromým zákazníkům a podnikatelům a poskytování poprodejních služeb v České republice.

Tímto zahajujeme své aktivity v České republice, která je naším prvním zahraničním trhem.

22. července 2022

Vstupujeme na trh s velkokapacitním skladováním energie

Získáme podmínky pro připojení zařízení pro ukládání elektrické energie do sítě s celkovou kapacitou 133 MW, pro výstavbu zařízení na skladování energie o kapacitě 532 MWh. Skladovací zařízení bude vybudováno v jižní Polsku a celková hodnota je odhadována na přibližně 1 miliardu PLN.



Historie společnosti

2022

1. srpna 2022

Máme nového viceprezidenta

Dozorčí rada společnosti Columbus Energy S.A. jmenuje pana Michala Gondeka členem představenstva a po přijetí usnesení jej pověřuje funkcí místopředsedy představenstva.



6. září 2022

Nový viceprezident v představenstvu společnosti Columbus

Rozšiřujeme složení představenstva o špičkového provozního manažera. Usnesením dozorčí rady je Dariusz Kowalczyk-Tomerski jmenován viceprezidentem společnosti.



26. září 2022

Získáváme podmínky připojení pro další dvě průmyslová skladovací zařízení

Dceřiné společnosti skupiny získávají podmínky připojení pro 62,7 MW, pro výstavbu zásobníku energie s kapacitou 250,8 MWh, a dále 202,44 MW, pro výstavbu zásobníku energie s kapacitou 810,18 MWh. Celkem máme podmínky připojení pro 400 MW úložiště energie s celkovou kapacitou 1 600 MWh.

2023

3. dubna 2023



Nabízíme naše vlastní tepelná čerpadla s unikátní zárukou

Na trh jsou uváděna vlastní tepelná čerpadla řady Pro. Jednotky pracují s inteligentním systémem řízení spotřeby energie a pětiletá celková záruka se vztahuje nejen na čerpadlo, ale i na celý topný systém.

12. dubna 2023

Debutujeme na na hlavním trhu GPW

Na hlavním trhu Varšavské burzy cenných papírů debutujeme jako šestý subjekt v sektoru obnovitelných zdrojů energie.



14. dubna 2023

Zahajujeme provoz na Ukrajině

Společně s ukrajinským partnerem budeme na ukrajinském trhu navrhovat, dodávat a instalovat produkty z našeho portfolia – fotovoltaiku, tepelná čerpadla a skladování energie. Činnost společnosti bude probíhat pod značkou Columbus s využitím našich výrobků, technologických, obchodních a marketingových zdrojů.

Historie společnosti

2023

18. května 2023

Vstupujeme na slovenský trh

Podepisujeme smlouvu o společném podniku se dvěma českými subjekty, na jejímž základě vzniká společnost na Slovensku. Činnost společnosti spočívá v projektování, prodeji a instalaci fotovoltaických zařízení a dalších výrobků souvisejících s obnovitelnými zdroji energie individuálním i firemním zákazníkům a v poskytování poprodejních služeb na Slovensku.

18. září 2023

Odkupujeme podíly v dceřiných společnostech v České republice a na Slovensku

Získali jsme 100% podíl ve společnosti Taurean s.r.o. a následně zbývajících 12% ve společnosti Columbus Energy a.s. a 12% ve společnosti Columbus Energy Slovensko s.r.o., čímž jsme získali 100% vlastnictví obou dceřiných společností.

4. října 2023

Přijímáme novou strategii rozvoje pro roky 2023–2028

Přijímáme a zveřejňujeme novou strategii růstu skupiny Columbus na období 2023-28. Strategie je rozdělena na krátkodobé cíle, tzv. quick wins, a pětileté cíle, tzv. dlouhodobé strategie, které mají posílit pozici společnosti Columbus v regionu střední a východní Evropy.

2024

3. dubna 2024

Podepisujeme Term Sheet se společností DTEK Renevables International B.V.

Podepisujeme Term Sheet se společností DTEK Renewables International B.V. týkající se potenciální strategické spolupráce na vývoji tří velkých projektů skladování energie o celkové kapacitě 398 MW a výkonu 1,6 GWh na základě projektů vlastněných společností Columbus.



1.5

O nás

(2-1, 2-6)

Údaje o organizaci

(2-1)

Skupina Columbus Energy je nejznámější značkou v oblasti fotovoltaiky v Polsku*. Nejenže poskytujeme technologicky vyspělé produkty a služby, ale také aktivně ovlivňujeme utváření energetické budoucnosti země.

Zaměřujeme se na udržitelný rozvoj, jehož cílem je zajistit našim zákazníkům přístup k bezpečné, moderní a ekologické energii. Naše řešení nejen reagují na současné potřeby, ale také předvídají a přizpůsobují se budoucím výzvám v oblasti životního prostředí a udržitelnosti.

Naším cílem je poskytovat bezpečné, efektivní a udržitelná energetická řešení, která přispívají k ochraně životního prostředí a zlepšovat kvalitu života našich zákazníků. Jako součást našeho ekosystému nabízíme širokou škálu řešení, jako jsou fotovoltaika, tepelná čerpadla a skladování energie, HEMS nebo nabíječky elektromobilů. Tyto prvky, pracují ve vzájemné harmonii a vytvářejí komplexní řešení. Díky nim naši zákazníci nejen šetří peníze, ale také získávají komfort a energetickou nezávislost.

Komunitu Columbus tvoří již více než 72 000 prosumerů a uživatelů řešení založených na OZE. Náš celkový instalovaný výkon v segmentu domácností a podniků přesahuje 481 MW, což dokazuje rozsah našeho vlivu a odhodlání rozvíjet udržitelnou energetiku v Polsku.

Dynamicky rozvíjíme naše investiční portfolio fotovoltaických farem a velkokapacitního skladování energie. Naše společnost má portfolio fotovoltaických projektů s celkovou kapacitou **1 613 MW**, které jsou v různých fázích výstavby, a projekty skladování energie o celkové kapacitě **724 MW**, které jsou rovněž v různých fázích realizace. Tímto způsobem můžeme efektivně uspokojit rostoucí poptávku po energii a zároveň zajistit stabilitu a udržitelnost energetického sektoru v Polsku.

Společnost Columbus se zaměřuje na to, aby lidem v regionu střední a východní Evropy umožnila přístup k moderním technologiím obnovitelné energie. Díky našim zkušenostem v oblasti fotovoltaiky pro spotřebitele v Polsku, kde jsme vybudovali infrastrukturu a získali know-how, jsme mohli začít expandovat na zahraniční trhy. V roce 2022 jsme zahájili činnost v České republice a v roce 2023 jsme rozšířili svou působnost na slovenský a ukrajinský trh. Naše plány na příštích několik let zahrnují plné zavedení našich služeb a expanzi na další trhy, jako je Slovinsko a Chorvatsko.



Provoz, hodnotový řetězec a další obchodní vztahy

(2-6)

Dostupnost po celém Polsku

Nabízíme komplexní poradenské a instalační služby po celém Polsku. Naši odborníci jsou k dispozici v každém regionu země a jsou připraveni podělit se o své rozsáhlé znalosti nejnovějších moderních energetických řešení pro domácnosti a podniky.

Během návštěvy naši zástupci pečlivě zkontrolují podmínky instalace a provedou podrobnou analýzu potřeb zákazníka, čímž podpoří výběr optimálních systémů, které nejlépe splňují jeho individuální požadavky a očekávání. Tímto způsobem jsou naše služby zcela přizpůsobeny specifickým potřebám každého zákazníka, což zaručuje spokojenost a efektivní řešení.

Naše sídlo se nachází **v Krakově, na ulici Jasnogórska 9.**

Naše kanceláře a sklady se nacházejí také v těchto lokalitách:

- Kanceláře:
  - Kuźnicy Kołłątajowskiej 13, 31-234 Kraków;
- Sklady:
  - Komandosów 1, 32-089 Modlniczka;
  - Krakowska 31, 32-085 Krzeszowice (do června 2023).

* Podle údajů z průzkumu zadaného společností Columbus Energy S.A. v období od 4. října 2022 do 12. prosince 2022 na vzorku N=999 dospělých Poláků. Vzorek průzkumu má strukturu podobnou reprezentativní skupině dospělých spotřebitelů.



Naše hodnoty

Ve společnosti Columbus se nebojíme výzev, naopak – pokud jde o energii budoucnosti, sázíme na revoluci! Naší společnosti jde nejen o přístup k moderním technologiím, ale také o svět, kde je energie ekologická, efektivní a především dostupná pro každého. Naše řešení založená na obnovitelných zdrojích energie – jako je fotovoltaika, tepelná čerpadla nebo skladování energie, stejně jako technologie zvyšující účinnost těchto řešení, jako je HEMS – jsou klíčem k dosažení udržitelnosti pro domácnosti a podniky.

V každodenním životě se řídíme čtyřmi klíčovými hodnotami, které definují naši společnost a přístup k práci:

Tempo

Naše práce je dynamickou cestou k inovacím a novým příležitostem. Nebojíme se výzev – naopak, odvážně překračujeme všechny překážky. Naše energie nás pohání k neustálému hledání inovativních řešení a odvážných experimentů. Konkurenci a trh předbíháme nejen rychlostí, ale také vynalézavostí a odhodláním.

Talent

Ve společnosti Columbus věříme, že nejcennější investicí jsou naši lidé – plní nadšení a talentu. V našich týmech oceňujeme nejen dovednosti, ale také odvahu, inovace a ochotu ke změnám. Hledáme lidi, kteří nedělají jen svou práci, ale milují to, co dělají, a neustále usilují o dokonalost.

Péče

Péče pro nás není jen slovo – je to filozofie jednání, která prostupuje každý aspekt naší činnosti. Jsme tým, kde má každý své místo a důležitost. Jednáme s péčí jeden o druhého, podporujeme se v každé výzvě. O naše zákazníky se neustále staráme, poskytujeme jim nejen vysoce kvalitní produkty, ale také komplexní péči a pomoc. Jsme tu, abychom uspokojili jejich potřeby a poskytli jim klid, protože víme, že jsou v dobrých rukou.

Technologie

Nestojíme na místě – neustále zkoumáme nové obzory, vyvíjíme a investujeme do nejnovějších technologií. Začínaje jako fotovoltaická společnost rosteme ve společnost technologickou. Naše aktivity se neomezují pouze na poskytování produktů obnovitelné energie – vytváříme budoucnost pomocí inovativních IT řešení, pokročilých algoritmů a umělé inteligence.

Ekosystém Columbus – nabídka našich produktů

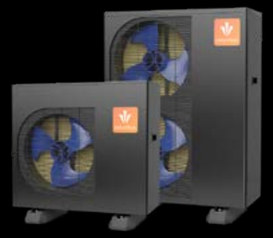
(2-6)

Fotovoltaické instalace

Hlavním pilířem činnosti společnosti Columbus jsou fotovoltaické mikroinstalace pro individuální klienty. V roce 2023 jsme na trhu v Polsku, České republice a na Slovensku instalovali fotovoltaické instalace pro domácnosti a firmy o celkovém výkonu 50 MW. Naše nabídka zahrnuje komplexní řešení skládající se z kvalitních fotovoltaických panelů, střídačů a potřebného instalačního materiálu jak elektro, tak stavebního.

Fotovoltaické panely nabízené společností Columbus jsou produkty nejvyšší kvality, splňující přísné standardy dlouhodobého a bezpečného provozu, podpořené 30letou zárukou na účinnost. Navíc našim zákazníkům poskytujeme 15letou záruku 360 na celý fotovoltaický systém, který se vztahuje na všechny jeho součásti. Díky tomu poskytujeme našim zákazníkům plnou bezpečnost a jistotu úspor na dlouhá léta.





Tepelná čerpadla

Tepelná čerpadla se díky své účinnosti a nízkým provozním nákladům stávají klíčovým prvkem současných energetických řešení moderních domácností. Jejich schopnost využívat energii z okolí umožňuje komfortní vytápění po celý rok. Tepelná čerpadla se navíc dokonale integrují s dalšími energeticky úspornými technologiemi, jako jsou fotovoltaické systémy, a vytvářejí tak komplexní a udržitelný systém domácího napájení.

Jen v roce 2023 jsme na polském, českém a slovenském trhu nainstalovali celkem 462 tepelných čerpadel.

V roce 2023 jsme představili tepelné čerpadlo Columbus Pro. Na základě rozsáhlých zkušeností s instalací a komplexním servisem tepelných čerpadel od předních světových výrobců jsme vytvořili produkt, který je šitý na míru požadavkům našich zákazníků. Tepelná čerpadla Columbus Pro byla přizpůsobena energetickým potřebám polských domácností a klimatu v naší zemi. Technologie používané v našich tepelných čerpadlech umožňují obzvláště vysokou účinnost vytápění i při velmi nízkých venkovních teplotách. Díky použití ekologických chladiv splňují všechny normy EU v oblasti bezpečnosti a ochrany životního prostředí.

Bateriová úložiště

Skladování energie hraje klíčovou roli v přeměně energie a stává se základem pro rozvoj udržitelných a účinných energetických systémů. V ekosystému Columbus je skladování energie nejen důležitým článkem, ale také významným odvětvím umožňujícím optimální využití obnovitelných zdrojů energie a flexibilní hospodaření s energií doma nebo ve firmě.

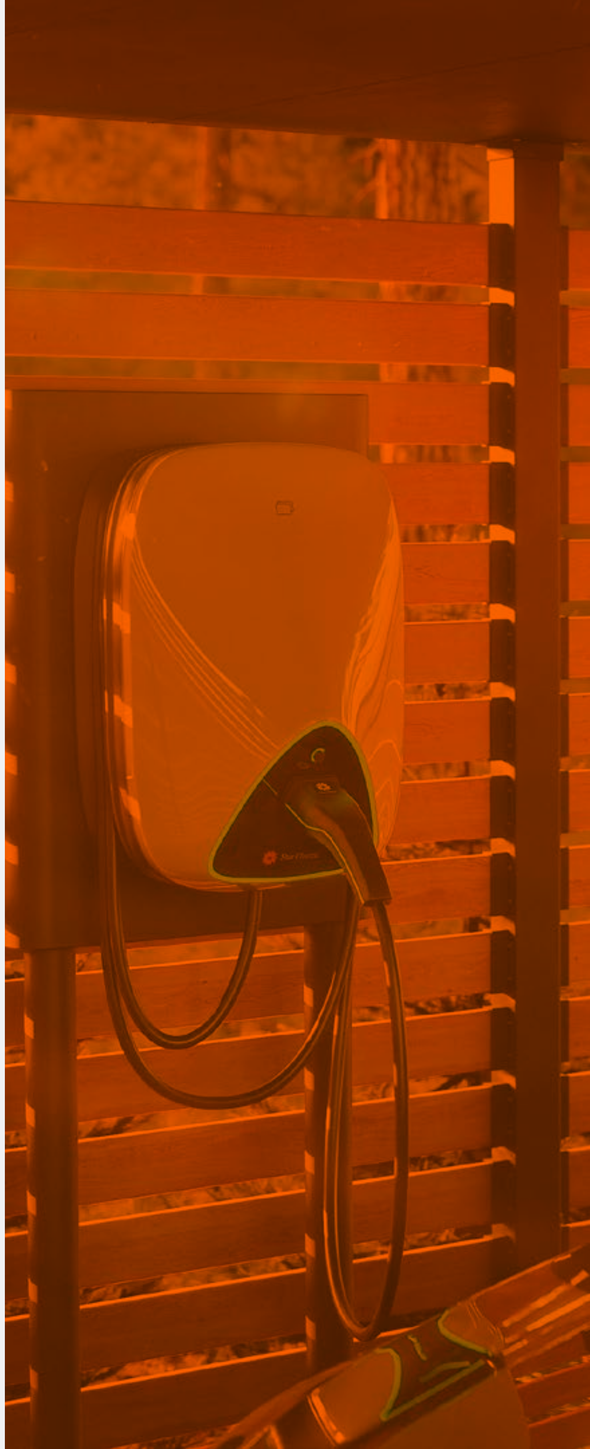
V roce 2023 jsme na trhu v Polsku, České republice a na Slovensku nainstalovali celkem 784 bateriových úložišť o celkové kapacitě **12,9 MWh.**

Úspěšně jsme pokračovali i v našich aktivitách v oblasti velkokapacitního skladování energie. Naše investiční portfolio zahrnuje **724 MW** v různých fázích realizace.

Nabíjecí stanice pro elektromobily

Nabízíme široký výběr AC a DC nabíjecích stanic pro elektromobily. Jedná se o vysoce kvalitní zařízení vyráběné světovými lídry v oblasti nabíjení elektromobilů. Naše řešení jsou dostupná jak pro jednotlivé uživatele, tak pro společnosti.

Nabíjecí stanice jsou vybaveny vyhrazenými systémy správy sítě, které našim zákazníkům poskytují plnou kontrolu nad procesem nabíjení. Díky tomu nabízíme neustálý přístup ke sledování provozu stanice, možnost libovolně nastavovat ceny nabíjecích relací a různé možnosti účtování včetně využití RFID karty, mobilní aplikace, jednorázové platby a funkce roamingu.



Prodej a distribuce energií

Dne 26. dubna 2021 vydal prezident Úřadu pro hospodářskou soutěž a ochranu spotřebitelů kladné rozhodnutí ohledně akvizice společností Columbus Energy S.A. 100 % akcií společnosti Vortex Energy – Obrót Sp. z o. Začali jsme tak uzavírat komplexní smlouvy se zákazníky na prodej a distribuci energií.

Columbus Hydro

V roce 2023 jsme zavedli do naší nabídky Columbus Hydro. Jedná se o originální systém rozšíření instalace ústředního vytápění zaměřený na prevenci poruch a zajištění bezpečnosti uživatelů systému. Naše řešení zajišťuje, že instalace může fungovat s nejvyšší účinností po mnoho let. Systém navíc zlepšuje parametry vody v celém domě (nejen systému ústředního vytápění). Naše řešení umožňuje delší životnost topné instalace a vyšší účinnost, což se promítá do nižších provozních nákladů.

Konstrukce na zakázku

Díky našim bohatým zkušenostem a přístupu k nejnovějším řešením poskytujeme zákazníkům možnost vytvářet nestandardní instalace, které dokonale ladí s okolím a plně splňují jejich očekávání. Na přání vyrobíme mimo jiné: přístřešky pro auta nebo fotovoltaické přístřešky.

Tato řešení fungují nejen jako zdroj energie díky použití fotovoltaických panelů, ale také tvoří pevnou střechu, kterou lze využít jako parkoviště pro auta. Výsledkem je, že naše produkty nejen generují energii, ale také poskytují praktické a funkční řešení potřeb ochrany vašeho vozidla před atmosferickými vlivy.

Náš individuální přístup k zákazníkovi a vysoká kvalita provedení zajišťují komplexní servis a spokojenost s dodaným výrobkem.

Moderní technologie

Podílíme se na inovativních projektech v oblasti obnovitelných zdrojů energie. V roce 2020 se Columbus stal největším akcionářem Saule S.A. – společnosti vyvíjející průlomovou technologii perovskitových článků. V roce 2021 byla spuštěna první výrobní linka tištěných solárních článků na bázi perovskitu na světě. Naše spolupráce se Saule je strategickým krokem v dalším rozvoji našich kompetencí a služeb v oblasti udržitelnosti. Fotovoltaická technologie založená na perovskitových článcích je již komercializována ve čtyřech oblastech: BIPV, BAPV, IoE a E-mobilita.

Aktivně se také podílíme na aktivitách podporujících rozvoj vodíkové ekonomiky. Za účelem prohloubení mezinárodní spolupráce se Columbus rozhodl vstoupit do Evropské aliance čistého vodíku založené Evropskou komisí, která sdružuje různé zainteresované strany (výrobní společnosti, dodavatelé, vědecké instituce, orgány veřejné moci, nevládní organizace a finanční instituce) se zájmem o rozvoj vodíkové ekonomiky v Evropské unii.



Produkty Columbus Technologies

Columbus Technologies je segment naší společnosti, který se zaměřuje na vytváření inovativních, inteligentních IT řešení, která umožňují využívat obnovitelné zdroje energie a další moderní energetické produkty personalizovaným, udržitelným a bezpečným způsobem.

Powerhouse HEMS

HEMS (Home Energy Management System) je pokročilé řešení, které integruje různé hardwarové komponenty a software pro efektivní řízení spotřeby energie v domácnosti. Díky HEMS je možné inteligentním a udržitelným způsobem sledovat, řídit a optimalizovat spotřebu elektřiny a tepla.

Díky integraci s různými instalacemi obnovitelných zdrojů energie umožňuje Powerhouse HEMS optimální využití energie vyrobené těmito zdroji a minimalizuje potřebu využívání energie ze sítě. Systém aktivně monitoruje spotřebu energie v domácnosti i množství energie generované instalacemi obnovitelné energie a následně tato data analyzuje v reálném čase.

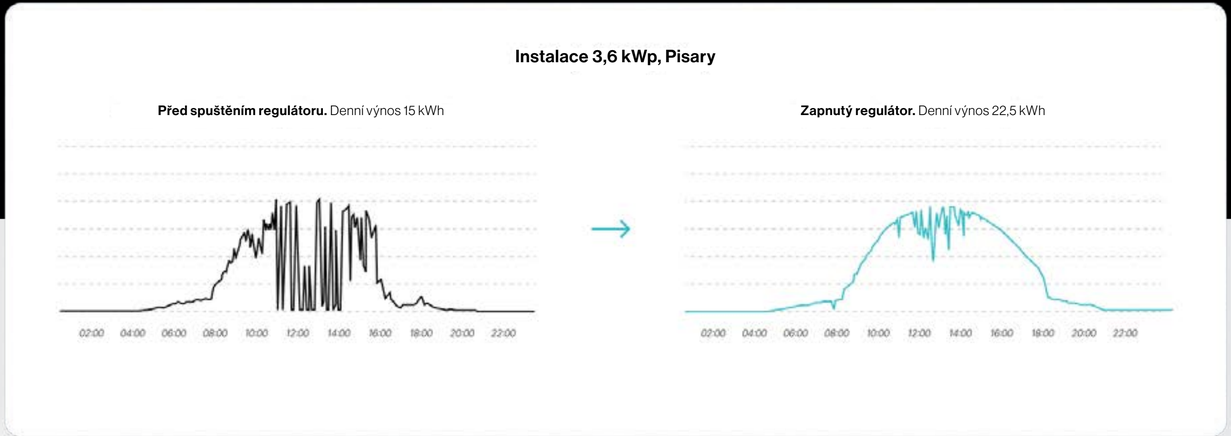
Na základě shromážděných informací provádí Powerhouse HEMS analýzu s cílem určit optimální strategie využití energie. Automaticky řídí provoz zařízení ve vaší domácnosti tak, aby byla zapnuta ve vhodnou dobu, například když fotovoltaická instalace produkuje přebytečnou energii nebo když platí nižší tarify za energii.

Díky mobilní aplikaci mohou uživatelé sledovat a kontrolovat spotřebu energie odkudkoli s přístupem na internet. Powerhouse HEMS poskytuje nejen úspory energie, ale také pohodlí a flexibilitu při hospodaření s energií v domácnosti.

Regulátor napětí

Jedná se o řešení pro majitele fotovoltaických mikroinstalací, kteří mají problémy s vysokým napětím v rozvodné síti. Náš produkt efektivně monitoruje a řídí provozní parametry instalace a zajišťuje kontinuitu výroby energie i v případě náhlých napěťových rázů.

Regulátor napětí je systém, který monitoruje a reguluje provoz fotovoltaické instalace. Shromažďuje data o výrobě energie, síťovém napětí a provozu střídače a detekuje náhlé napěťové špičky. V případě takových špiček dočasně sníží výkon střídače, aby nedošlo k vypnutí. Jakmile se napětí ustálí, zvýší výkon střídače na optimální nastavení a zajistí nepřetržitou produkci energie.



Columbus AQUA

Columbus Aqua je systém, který umožňuje přesměrovat přebytky energie z fotovoltaiky do ohřívače umístěného v zásobníku teplé vody. Je založen na bezdrátové komunikaci regulátorů analyzujících provoz fotovoltaické instalace a algoritmu, který rozhoduje, kdy spustit automatický ohřev vody v zásobníku.

Využití přebytků umožňuje uživatelům zvýšit jejich aktuální spotřebu fotovoltaické energie, a tím snížit spotřebu energie ze sítě a snížit své účty. Je to také vynikající řešení problému vysokého napětí v síti. Přebytečná energie z fotovoltaické instalace je směrována do ohřívače v nádrži, čímž odpadá problém s příliš vysokým napětím a následně s vypínáním střídače.

Columbus SCADA

SCADA (Supervisory Control and Data Acquisition) umožňuje vzdálené monitorování a řízení farem a firemních instalací. Poskytuje nejen plnou flexibilitu, ale také vysokou úroveň zabezpečení přenášených dat díky tunelovému připojení VPN.

SCADA poskytuje uživateli vzdálený přístup k monitorování a plné kontrole investic 24 hodin denně. Platforma shromažďuje a analyzuje data z farmy v reálném čase, což umožňuje přijímat správná provozní rozhodnutí. Díky komunikaci se systémem OSD a dálkovému ovládání umožňuje efektivně řídit výrobu a minimalizovat prostoje zařízení. Monitorování v reálném čase umožňuje rychlou identifikaci poruch nebo anomálií, což minimalizuje náklady na opravy. Tato funkce také snižuje nutnost cestovat na místo instalace, čímž šetří čas a provozní náklady.

Výhodou systému je, že nové fotovoltaické farmy/instalace mohou být rychle implementovány a přidány do monitorování.



Služby Columbus

(2-6)

Columbus Care

Columbus Care je komplexní péče, která doprovází každého zákazníka, který se připojí k ekosystému Columbus. V rámci naší nabídky získávají zákazníci společnosti Columbus celou řadu služeb, od profesionálního výběru instalovaného výkonu na míru jejich potřebám, přes vypracování technického návrhu, instalaci provedenou kvalifikovaným týmem až po pomoc při vyřizování všech formálních záležitostí spojených s připojením k distribuční soustavě. Naše péče však nekončí dokončením transakce. Zákazníci společnosti Columbus mohou počítat s plnou podporou i po dokončení prodeje a náš tým jim zůstává k dispozici pro zodpovězení otázek, řešení problémů a poskytnutí pomoci s jejich investicí.

V roce 2020 byla služba Columbus Care oceněna titulem „Teraz Polska“, který je již 30 let zárukou vynikajícího výběru a špičkové kvality. Je to pro nás významné ocenění, které potvrzuje naši snahu poskytovat zákazníkům služby nejvyšší kvality a dbát na jejich spokojenost.

Columbus Safe



Neustále pracujeme na zlepšování protipožárních řešení pro naše fotovoltaické instalace a neustále rozšiřujeme náš vlastní instalační standard o další ochranné prvky. Kromě standardní ochrany na straně AC/DC si naši zákazníci mohou zvolit rozšířený prémiový balíček nebo zakoupit další systémy, jako jsou Columbus Safe a Columbus Safe 2.0, v podobě samozhášecích samolepek umístěných v elektrických krabicích nebo konektorech MC4. Tento automatický systém prevence požáru již v první fázi vznícení vytěsňuje kyslík z ohniska požáru, potlačuje požár a ochlazuje okolí.



Columbus Safe však není jen o bezpečnosti, ale poskytuje také komplexní dokumentační služby.
V souladu s požadavky stavebního zákona se zabýváme vypracováním technických návrhů instalací a odsouhlasením požární ochrany s odborníkem na požární ochranu.
Kromě toho provádíme oznámení orgánům Hasičského záchranného sboru a archivujeme schválenou dokumentaci.
Tímto způsobem zajišťujeme pro naše zákazníky naprostou bezpečnost a splnění zákonných požadavků v Polsku.

Pojištění All-risk na 1 rok

Balíček pojištění All-risk, vytvořený ve spolupráci s pojišťovnou InterRisk, nabízí ochranu proti škodám způsobeným vnějšími faktory. Funguje v případě, že dojde k poškození zařízení v důsledku vnějších faktorů, jako je krupobití nebo silná vichřice.

Pojištění se vztahuje také na přerušení provozu zařízení. Pokud fotovoltaická instalace nefunguje v důsledku poškození, k němuž dojde v době trvání pojištění, a uživateli kvůli tomu vznikne finanční ztráta, bude mu uhrazena.

Kontrola a servis fotovoltaických instalací

V roce 2023 jsme spustili službu servisupro fotovoltaické instalace. Služba je poskytována jak pro zákazníky společnosti Columbus, tak pro instalace od jiných dodavatelů. V rámci kontroly naši specialisté provádějí podrobné testy, aby posoudili technický stav a výkonnost fotovoltaiky. Během inspekce se posuzuje účinnost systému a stav jednotlivých komponent. Součástí služby je mimo jiné ověření správnosti provedených instalačních prací nebo zjištění případných závad v systému. Zákazníci mají možnost rozšířit inspekci o další služby, jako je přemístění instalace, změna kabelové trasy nebo instalace nadstandardního zabezpečení. V případě zjištění jakýchkoliv problémů přijmou naši specialisté nezbytná nápravná opatření, čímž zajistí správné fungování systému.

Díky pravidelným kontrolám a odborné podpoře si uživatelé fotovoltaických systémů mohou být jisti, že jejich instalace bude efektivně a spolehlivě fungovat po mnoho let.

Kontrola a servis tepelných čerpadel

Servis tepelných čerpadel, který naše společnost spustila v roce 2023, nabízí komplexní podporu jak pro zákazníky společnosti Columbus, tak pro ty, kteří kteří používají zařízení od jiných dodavatelů. Naše nabídka zahrnuje podrobné prohlídky pro posouzení technického stavu a výkonu tepelných čerpadel.

Specializovaní technici společnosti Columbus provedou důkladnou inspekci, která zahrnuje ověření kvality provedení a funkčnosti vodovodních a elektrických systémů, kontrolu funkčnosti bezpečnostních ventilů a posouzení čistoty všech filtrů. Inspekce také odhalí případné poruchy topného systému, což je klíčové pro udržení optimálního provozu a zajištění bezpečnosti uživatelů.

Naše nabídka služeb navíc zahrnuje udržování záruky na tepelné čerpadlo, což je pro mnoho zákazníků důležitý prvek. V případě zjištění závady nebo nahlášení problému zákazníkem jsou naši specialisté připraveni poskytnout rychlý servisní zásah po celé zemi. Uživatelé si tak mohou být jisti, že i v případě problémů bude jejich zařízení v krátké době uvedeno do optimálního stavu.

Stejně jako u servisu fotovoltaických instalací umožňuje naše nabídka servisu tepelných čerpadel zákazníkům rozšířit prohlídku o další služby, jako je vyčištění instalace nebo přemístění součástí instalace včetně venkovní jednotky.

Čištění systému ústředního vytápění

Od roku 2023 poskytujeme služby proplachování zařízení ústředního vytápění. Proplachování systému se provádí pomocí specializovaného zařízení a chemikálií, které účinně odstraňují nečistoty, tj. nahromaděné usazeniny, rez, a zároveň nepoškozují systém. Nakonec je aplikován inhibitor koroze, který chrání instalaci před rezivěním. Tento proces je navržen tak, aby udržoval instalaci v optimálním technickém stavu a zajistil dlouhou životnost.

Po propláchnutí ústředního topení může uživatel očekávat zlepšení účinnosti celého topného systému, což se projeví v nižších provozních nákladech a větším komfortu.

Elektřina jako Vzduch

Nabídka s bilancováním 1:1, která je k dispozici díky partnerství se společností Orange Energia, je služba, která umožňuje využít 100 % hodnoty vyrobené fotovoltaické energie. Díky net-billingu 1:1 může zákazník dosáhnout větších úspor a rychlejší návratnosti investice. Všechny procesy probíhají podle jasných pravidel, což umožňuje využívat solární energii s klidným svědomím. Nabídka je určena pro stávající i nové zákazníky společnosti Columbus, kteří vyrábějí elektřinu pro vlastní spotřebu, a to v mikroinstalaci o výkonu maximálně 15 kWp.

Komplexní záruka

Komplexní záruka od společnosti Columbus představuje úplnou ochranu vašeho tepelného čerpadla a celého topného systému. Nabízí pětiletou ochranu s možností prodloužení a profesionální servis k vašim dveřím. Díky mnoha servisním týmům můžeme rychle reagovat na nahlášenou poruchu, což zvyšuje pocit bezpečí a komfortu instalace u našich zákazníků.

Záruka 360

Dodatečná záruka 360, prodloužená na 15 let, se vztahuje na všechny součásti fotovoltaické instalace – panely, střídač, montážní systém, kabeláž – a zajišťuje bezplatnou opravu nebo výměnu. Servis k vašim dveřím, snadné oznámení e-mailem nebo telefonicky a rychlá reakce jsou dalšími výhodami našeho servisu. Záruku 360, zákazník si může zakoupit v jakékoliv variantě nabídky fotovoltaiky pro domácnosti.

Záruka výnosu a SLA

Našim firemním zákazníkům nabízíme smlouvu o úrovni poskytovaných služeb (SLA), která nás zavazuje k 72hodinové reakci na problém od nahlášení a k odstranění závady do 10 dnů. Poskytujeme také desetiletou záruku na výnos, která zaručuje, že instalace bude vyrábět sjednané množství energie.

Sektory a typy zákazníků

Individuální zákazníci

Nabízíme komplexní řešení pro zákazníky z řad domácností, která zahrnují širokou škálu produktů a služeb, jako je fotovoltaika, tepelná čerpadla, bateriová úložiště, nabíječky elektromobilů a systém HEMS. Neomezujeme se však pouze na dodávku produktů – snažíme se poskytovat komplexní péči v každé fázi projektu, počínaje fází návrhu až po instalaci a poprodejní servis. Komplexní péče zajišťuje nejen vysokou kvalitu služeb, ale také dává zákazníkům jistotu, že jejich investice do obnovitelných zdrojů energie jsou komplexně podporovány. Kromě toho nabízíme pomoc při získávání financování a získávání dotací, což zákazníkům umožňuje snadnější přístup k finančním prostředkům potřebným pro ekologické projekty a přispívá k jejich závazku k ochraně životního prostředí.

Firemní zákazníci

Jako přední poskytovatel služeb na moderním energetickém trhu klademe zvláštní důraz na udržitelnost společnosti. Náš přístup k obsluze firemních zákazníků je založen na poskytování komplexních řešení, která nejen podporují jejich provoz, ale také přispívají k ochraně životního prostředí a posilují společenskou odpovědnost firem. Abychom vyhověli potřebám podniků, nabízíme širokou škálu služeb, zahrnující nejen fotovoltaické instalace, ale také skladování energie a dobíjecí stanice pro elektromobily. Vytváříme ucelený ekosystém, který nejen pomáhá podnikům snižovat náklady na energie a stát se nezávislými na kolísajících cenách, ale také přispívá ke snižování emisí skleníkových plynů a podporuje využívání obnovitelných zdrojů energie.

Samosprávy

Působíme také ve veřejném sektoru, v nabídce určené pro místní a krajské úřady. Nabídka společnosti Columbus reaguje na rostoucí poptávku veřejných institucí po obnovitelných zdrojích energie a umožňuje jim přejít na ekologičtější a účinnější energetická řešení a splnit požadavky EU a členských států na snížení emisí CO2.

Velkokapacitní projekty

V roce 2023 jsme pokračovali v aktivitách v segmentu výstavby a údržby fotovoltaických farem a v expanzi v oblasti skladování energie. V současné době máme impozantní portfolio projektů fotovoltaických farem s celkovou kapacitou 1 613 MW v různých fázích vývoje (včetně 385 MW po získání podmínek připojení, připravených k výstavbě nebo ve výstavbě či provozu). Současně rozvíjíme naše podnikání v oblasti skladování energie s portfoliem o celkové kapacitě 724 MW (včetně 398 MW s podmínkami připojení a 133 MW s vyhranou aukcí kapacity).

Společnost Columbus, jako jedna z předních společností v polském odvětví obnovitelných zdrojů energie, má významný vliv na ekologickou transformaci Polska, České republiky a Slovenska. Naším cílem je poskytovat bezpečná, účinná a udržitelná energetická řešení, která přispívají k ochraně životního prostředí a zlepšují kvalitu života našich zákazníků. života našich zákazníků.
To je také v souladu s realizací Národního plánu obnovy (NRP), kde je „Zelená energie a snižování energetické náročnosti“ jedním z hlavních šesti složek, na které byly vyčleněny finanční prostředky EU. Máme tedy potenciál a myšlenku rozvíjet své aktivity tímto směrem a během několika příštích let se stát předním dodavatelem řešení v oblasti obnovitelných zdrojů energie a zelených technologií v regionu střední a východní Evropy.

Naší ambicí je rozvíjet služby a podporu pro zákazníky nejen ve fázi prodeje, ale být jim k dispozici i v následujících letech, ve fázi provozu. Společnost Columbus vybírá a vytváří řešení, která zaručují kvalitu a spolehlivost a potvrzují, že o ESG je třeba pečovat v každém ohledu.



Dariusz Kowalczyk-Tomerski

Místopředseda představenstva Columbus Energy

Columbus – mezinárodní značka

Mezi dlouhodobé strategické cíle společnosti Columbus patří především zahraniční expanze. Skupina plánuje poskytovat komplexní služby instalace, prodeje a poprodejní péče pro různá řešení v oblasti obnovitelných zdrojů energie, jako jsou fotovoltaika, tepelná čerpadla, skladování energie a nabíjecí stanice pro elektromobily, v zemích střední a východní Evropy.

V roce 2022 zahájila společnost Columbus expanzi na český trh s individuálními zákazníky. O několik měsíců později, v květnu 2023, podnikla společnost další kroky – odkoupila podíly v dceřiných společnostech v České republice i na Slovensku. Kromě toho jsme se rozhodli zvýšit své provozní aktivity v různých segmentech, včetně investic, B2B a B2G (business-to-government). Rozšíření působnosti nám umožnilo dále využívat náš tržní potenciál a poskytovat komplexnější řešení zákazníkům, a to jak individuálním, tak firemním a institucionálním.

V současné době naše podnikání na českém a slovenském trhu rychle roste. Naším cílem je upevnit pozici společnosti Columbus důsledným poskytováním vysoce kvalitních řešení v oblasti obnovitelných zdrojů energie. Zvláštní důraz klademe na komplexní zákaznický servis a přizpůsobení našich služeb místním potřebám a požadavkům. Tím si získáváme důvěru našich zákazníků a posilujeme svou pověst spolehlivého partnera i na těchto trzích.

Společnost Columbus hodlá do konce roku 2028 spustit kompletní portfolio svých služeb v České republice, na Slovensku, ve Slovinsku a v Chorvatsku. Kromě toho, pokud to situace dovolí, plánuje vstoupit také na ukrajinský trh. Tato strategie umožní společnosti oslovit širší okruh zákazníků v regionu a podpořit rozvoj obnovitelných zdrojů energie v zemích střední a východní Evropy, což je v souladu s posláním naší společnosti.



1.6

Vztah k životnímu prostředí

(2-25, 2-26, 2-29, 413-1, 413-2, 102-15)

Uvědomujeme si, že naše činnost ovlivňuje řadu zainteresovaných stran, a to jak interních, tak externích – od zákazníků po zaměstnance, investory a obchodní partnery. Proto je prioritou naší každodenní práce udržovat kvalitní komunikaci s každou z těchto skupin. Používáme řadu nástrojů přizpůsobených potřebám a očekáváním našich dotčených subjektů.

V průběhu naší činnosti jsme identifikovali následující skupiny zainteresovaných stran.



Investoři a akcionáři

Naši investoři, jak individuální, tak institucionální, jsou klíčovým článkem kapitalizace skupiny Columbus. Svými investičními příspěvky nejen podporují růst naší organizace, ale také nám umožňují expandovat na mezinárodní trhy a inovovat. Jejich finanční angažovanost hraje důležitou roli při realizaci našich strategických investičních plánů, vývoji nových produktů a služeb a posilování naší pozice na trhu. Naším cílem je trvale udržovat úzké vztahy s našimi investory a využívat k tomu různé prostředky přímé i nepřímé komunikace. Naším cílem je zajistit snadný přístup k relevantním informacím o našem podnikání prostřednictvím služby pro vztahy s investory na adrese https://group.columbusenergy.com/, kde pravidelně zveřejňujeme všechny klíčové údaje.

Kromě toho pravidelně pořádáme konference s představenstvem v rámci zveřejňování průběžných zpráv, abychom umožnili přímou interakci se zúčastněnými stranami. Pokud máte další dotazy nebo nás potřebujete kontaktovat, mohou zástupci kapitálového trhu využít speciální e-mailovou adresu: ri@columbusenergy.pl.

Dodavatelé a partneři

Skupina Columbus klade velký důraz na kvalitu svých výrobků a služeb, a proto spolupracujeme pouze s prověřenými dodavateli, na které se můžeme spolehnout, pokud jde o vysokou kvalitu jimi dodávaných komponentů a služeb. Naše partnerství s nimi není jen obchodním vztahem, ale také plodem dlouhodobé spolupráce, která se rozvíjí v průběhu let. Věříme, že pevné základy obchodních vztahů jsou klíčem k obchodnímu úspěchu. Při plnění našich strategických cílů a rozvojových plánů udržujeme aktivní dialog s našimi dodavateli z celého světa. Jejich znalosti, zkušenosti a inovativní přístup jsou nenahraditelné při vytváření inovativních řešení, která splňují potřeby našich zákazníků. Mezi naše dodavatele patří nejen dodavatelé komponentů pro instalace obnovitelných zdrojů energie, ale také partneři v oblasti logistiky, IT řešení nebo montážních firem.

Díky partnerství založenému na vzájemné důvěře a respektu jsme si jisti, že náš dodavatelský řetězec je stabilní a odolný vůči možným výzvám na trhu nebo náhodným událostem.

Zaměstnanci a spolupracovníci

Naši zaměstnanci a spolupracovníci jsou základem naší organizace. Jejich přínos a nasazení přispívá k dosažení cílů skupiny Columbus, vytváří inovace, formuje pozitivní firemní kulturu a podporuje náš úspěch a růst jako společnosti. Snažíme se udržovat transparentní a efektivní komunikaci s našimi zaměstnanci. Proto jim každý týden poskytujeme aktuální informace prostřednictvím speciálního newsletteru. V případě významných změn nebo rozhodnutí, která se týkají celé organizace, organizujeme online setkání, na nichž mají zaměstnanci možnost klást otázky přímo představenstvu, což podporuje důvěru a zapojení do rozhodovacích procesů.

Personální oddělení rovněž realizuje řadu iniciativ, jejichž cílem je posílit vztahy a komunikaci se zaměstnanci. Chápeme, že jejich zapojení a spokojenost jsou pro náš společný úspěch klíčové, a proto neustále pracujeme na tom, aby naše organizace byla místem, kde se každý zaměstnanec cítí oceňován, vyslechnut a motivován k dosažení svých cílů.

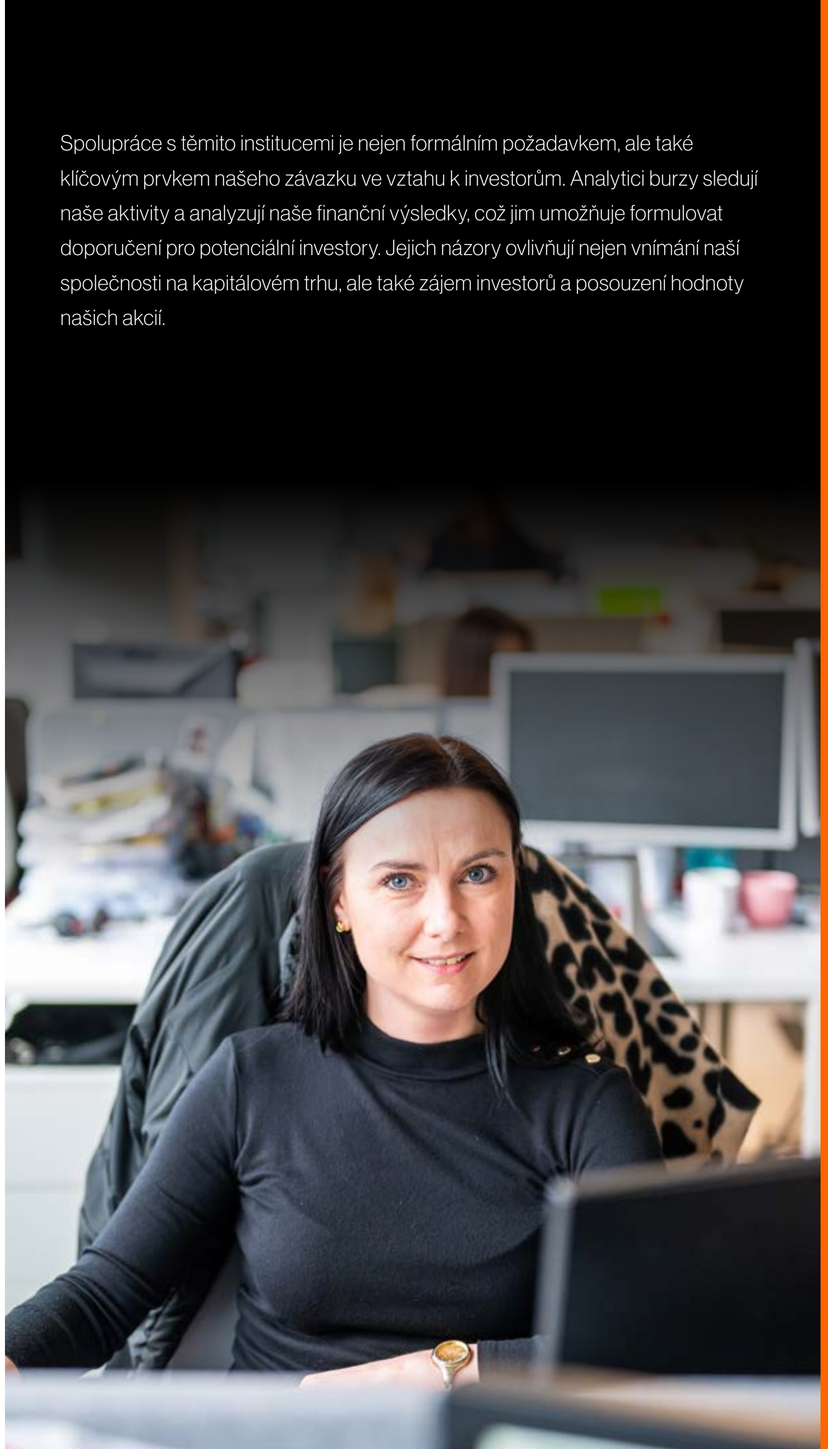
Instituce kapitálového trhu

Jako společnost kótovaná na Varšavské burze cenných papírů se Columbus Energy vždy zaměřuje na transparentnost a spolehlivou komunikaci s institucemi kapitálového trhu, jejichž role a fungování závisí na harmonické součinnosti mnoha subjektů podléhajících příslušným právním předpisům.

Naše společnost pravidelně informuje o svých výsledcích a s účastníky kapitálového trhu si otevřeně vyměňuje informace. Podáváme zprávy Komisi pro finanční dohled, která je regulátorem trhu, a Burze cenných papírů, kde jsou naše akcie přijaty k obchodování.

Registraci cenných papírů zajišťuje Národní depozitář cenných papírů, kterému také poskytujeme požadované dokumenty. Kromě toho udržujeme úzkou spolupráci s burzovními makléři, kteří hrají důležitou roli při obchodování s akciemi na trhu.

Spolupráce s těmito institucemi je nejen formálním požadavkem, ale také klíčovým prvkem našeho závazku ve vztahu k investorům. Analytici burzy sledují naše aktivity a analyzují naše finanční výsledky, což jim umožňuje formulovat doporučení pro potenciální investory. Jejich názory ovlivňují nejen vnímání naší společnosti na kapitálovém trhu, ale také zájem investorů a posouzení hodnoty našich akcií.



Zákazníci

Zákazníci jsou klíčovou skupinou zainteresovaných stran, protože díky jejich důvěře a loajalitě může naše společnost růst a uspět. Naše strategie je založena na budování pevných vztahů s účastníky ekosystému Columbus, a proto investujeme značné prostředky do udržování otevřené a efektivní komunikace s našimi zákazníky.

Chápeme, že zákazníci mají na naše podnikání klíčový vliv na mnoha úrovních. Svými rozhodnutími určují atraktivitu našich produktů a služeb na trhu. Jejich preference, trendy a vyvíjející se potřeby formují naše obchodní strategie a inspirují nás k neustálému rozvoji našeho produktového portfolia. Díky analýze jejich potřeb jsme schopni pružně přizpůsobovat naši nabídku jejich očekáváním a zároveň zajistit nejvyšší kvalitu a spokojenost.

Zákazníci jsou pro nás nejen zákazníky, ale také cenným zdrojem zpětné vazby, která nás motivuje ke zlepšování našich produktů, služeb a procesů. Proto pravidelně shromažďujeme a analyzujeme zpětnou vazbu, abychom mohli rychle reagovat na jejich potřeby a poskytnout jim co nejlepší zkušenosti s našimi produkty a službami.

S našimi zákazníky komunikujeme prostřednictvím různých kanálů, jako jsou naše webové stránky, blog, sociální média a zákaznický servis. Kromě toho pravidelně provádíme průzkumy spokojenosti zákazníků, které jsou pro nás důležitým zdrojem vodítek pro zlepšování našich služeb a přizpůsobování se potřebám a očekáváním našich zákazníků.

Media

Naše systematická spolupráce s médii nespočívá pouze v poskytování rozhovorů nebo tiskových zpráv. Je to komplexní proces, který nám umožňuje efektivně a komplexně informovat o našich aktivitách, úspěších a inovacích. Díky zapojení specializovaného oddělení pro vztahy s médii jsme schopni nejen odpovídat na dotazy novinářů, ale také aktivně utvářet naši prezentaci v médiích. Kromě odpovídání na dotazy novinářů aktivně distribuujeme tiskové zprávy týkající se klíčových událostí a aktivit společnosti. Pořádáme také tiskové konference a osobní setkání se zástupci médií, což nám umožňuje budovat pevné vztahy a komunikovat přímo s redaktory.

Naše spolupráce s médii znamená také aktivní účast na dialogu s různými novinářskými komunitami. To umožňuje naší společnosti prezentovat se komplexně a spolehlivě, čímž se zvyšuje naše viditelnost a důvěra mezi médii a komunitou.

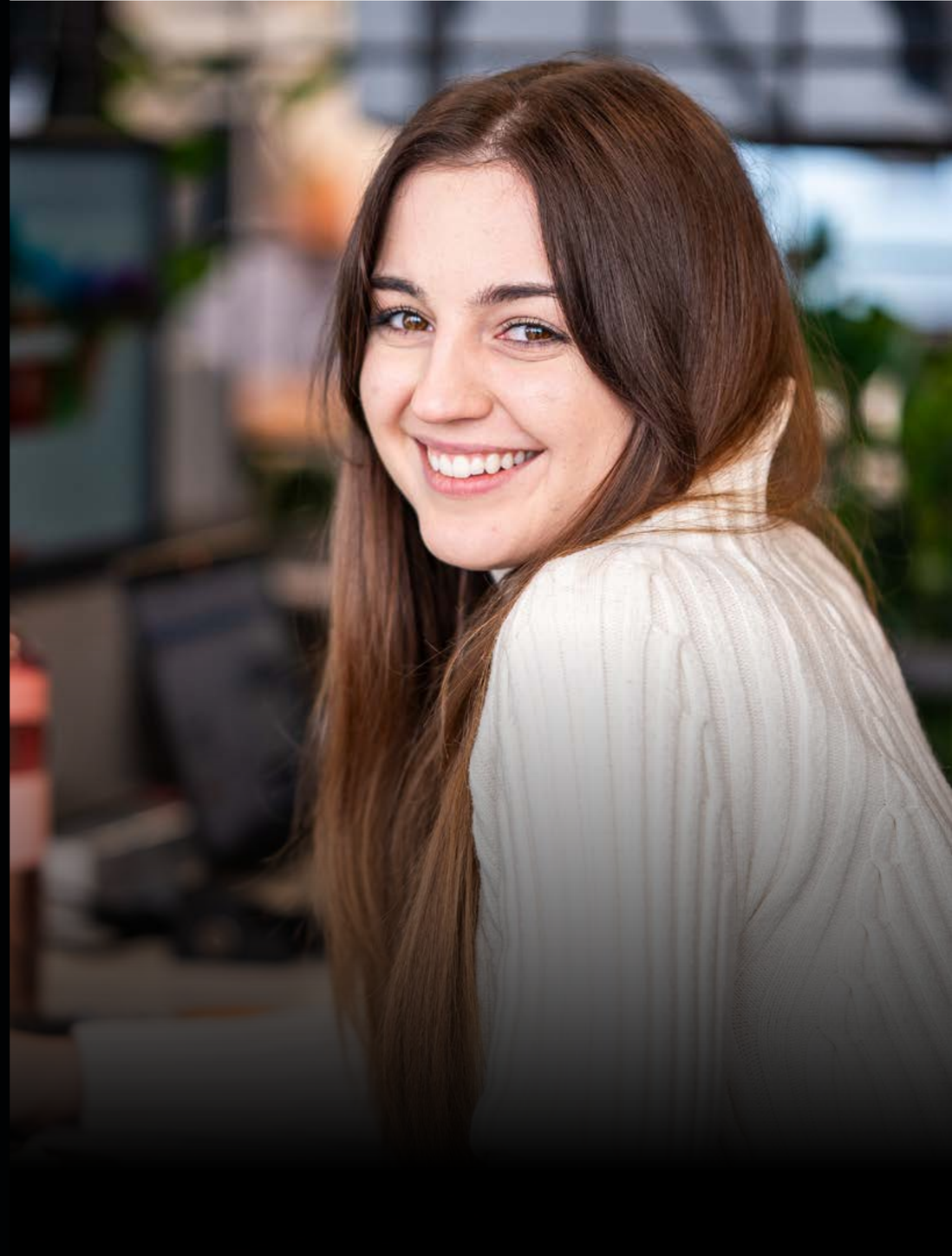
Mezi našimi mediálními partnery hraje důležitou roli oborový portál Svět OZE, který aktivně podporuje naše iniciativy a akce, což nám umožňuje oslovit široké publikum se zájmem o téma obnovitelných zdrojů energie.

Obchodní partneři

Navazování a udržování obchodních partnerství je důležitým prvkem našeho podnikání. Prostřednictvím spolupráce s partnery se snažíme dosahovat společných obchodních cílů, mezi které patří nejen expanze na nové trhy a vývoj nových produktů, ale také výměna know-how a přístup k inovativním technologiím. Partnerství nám umožňují využívat různé kompetence a zdroje, což se promítá do zvýšené provozní efektivity a schopnosti rychle se přizpůsobit měnícímu se tržnímu prostředí. Spolupráce s obchodními partnery je založena na pravidelné komunikaci, která pomáhá budovat důvěru a dlouhodobé vztahy.

Akademické prostředí

Úzce spolupracujeme s akademickými institucemi, navazujeme partnerství jak se studenty, tak s vědci z různých univerzit. Mezi naše klíčové partnery patří Vědecko-technologická univerzita AGH v Krakově, Ekonomická univerzita v Krakově, Varšavská technická univerzita a Univerzita Tarnów. Svou činností se snažíme aktivně zapojovat studenty pořádáním setkání, na kterých prezentujeme naše aktivity a možnosti rozvoje v naší společnosti. Jsme si vědomi, že rozvoj projektů vyžaduje finanční podporu, a proto se pravidelně zapojujeme do sponzoringu různých studentských iniciativ. Naším cílem je podporovat mladé talenty a poskytovat jim příležitosti k rozvoji v souladu s jejich zájmy. Kromě toho se účastníme veletrhů pracovních příležitostí na různých univerzitách, kde prezentujeme naši nabídku zaměstnání a cesty profesního rozvoje v naší organizaci. Tyto veletrhy nám umožňují přímý kontakt s potenciálními zaměstnanci a pochopení jejich očekávání a potřeb. Dále spolupracujeme s vysokými školami na pořádání stáží, které studentům umožňují získat praktické zkušenosti v souladu s jejich oborem. Tato spolupráce nám umožňuje získávat nové perspektivy, zůstat v obraze s nejnovějšími trendy a vědeckým výzkumem a také neustálý vývoj. Snažíme se o aktivní dialog s akademickou obcí, která je pro nás nejen zdrojem inspirace, ale také partnerem při utváření budoucnosti oboru.



Nevládní organizace

V Columbusu se aktivně zapojujeme do spolupráce s různými nevládními organizacemi, což nám umožňuje lépe porozumět společenským potřebám a je cenným zdrojem informací pro naši činnost. Na oplátku nabízíme naši podporu, hmotnou i finanční, pomáháme nevládním organizacím dosahovat jejich cílů, zejména v oblastech, které jsou v souladu s našimi hodnotami. Naše otevřenost a aktivní účast na místních, národních a průmyslových akcích nám umožňuje neustále komunikovat s komunitou nevládních organizací. Za naše vztahy s nevládními organizacemi je zodpovědná Agnieszka Rozwadowska, ředitelka udržitelného rozvoje skupiny Columbus, která je zároveň prezidentkou Nadace Carbon Footprint Foundation.

Zákonodárci

Jsme si hluboce vědomi toho, že změny v legislativě mají přímý dopad na naše odvětví. Proto se snažíme o stabilizaci práva v oblastech důležitých pro naši činnost. Aktivně se účastníme veřejných konzultací, které se týkají důležitých aspektů, jako jsou novely energetického zákona nebo vyhlášky týkající se obnovitelných zdrojů energie. Věříme, že stabilní právní rámec je nezbytný pro zavedení trvalých a udržitelných řešení, která budou přínosem pro všechny účastníky energetického trhu.

Oborové organizace

Naše společnost se aktivně zapojuje jako člen různých oborových sdružení. Ty nám poskytují jedinečnou platformu pro sdílení znalostí, zkušeností a osvědčených postupů v našem odvětví. Díky účasti na konferencích, školeních, workshopech a panelových diskusích můžeme těžit z bohatých znalostí a různých pohledů ostatních účastníků moderního energetického trhu. Výměna informací přispívá k neustálému zlepšování procesů, podněcuje inovace a podporuje celkový rozvoj nejen našeho podniku, ale i celého odvětví.

Nejenže těžíme ze znalostí ostatních, ale také se aktivně podílíme na budování obchodních vztahů prostřednictvím navazování kontaktů a spolupráce s dalšími společnostmi a odborníky v oboru. Pravidelně komunikujeme se zástupci různých organizací a sdružení, k nimž patříme.

Místní komunita

Díky široké škále našich aktivit ovlivňujeme nejen místní trh práce, ale jsme také důležitým prvkem v místní komunitě. Naše společnost aktivně zapojuje odborníky z různých odvětví a profesionály s různou úrovní zkušeností a kompetencí, čímž vytváří tým s bohatým spektrem znalostí a dovedností. Jsme otevřeni rozmanitosti a vážíme si přínosu každého jednotlivce bez ohledu na úroveň jeho odborných znalostí.

Naše činnost však přesahuje čistě obchodní aspekty. Společnost Columbus se rovněž snaží vytvářet sociální vazby prostřednictvím integrace s místními komunitami. Naše iniciativy nepřinášejí pouze ekonomický prospěch, ale také utvářejí atmosféru otevřenosti a spolupráce kolem našich hodnot a cílů organizace.

Prostřednictvím různých prosociálních programů, školení a sponzorských aktivit se snažíme aktivně zapojit do místní komunity. Tímto způsobem vytváříme pouto mezi společností a okolím, posilujeme sociální vazby a budujeme pozitivní obraz společnosti jako sociálně angažovaného partnera.



Životní prostředí

Obchodní profil skupiny Columbus, založený na poskytování řešení v oblasti obnovitelných zdrojů energie (OZE) pro domácnosti a podniky a na výstavbě fotovoltaických farem, je v souladu s regionálními, národními a evropskými strategiemi a politikami v oblasti životního prostředí. Prostřednictvím fotovoltaických instalací v segmentu domácností a podniků umožňujeme postupný odklon od energie založené na uhlíku, což je v souladu s přijatým balíčkem legislativních návrhů „Fit for 55“ a dalšími předpoklady evropské Zelené dohody.

Na národní úrovni naše aktivity podporují realizaci strategických cílů stanovených v Aktualizaci Národního programu ochrany ovzduší do roku 2025 (s výhledem do roku 2030 a 2040), mimo jiné zvyšováním podílu OZE v domácnostech, rozvojem akumulace elektřiny, podporou využívání tepelných čerpadel a fotovoltaických instalací, včetně balíčkových řešení pro minimalizaci úrovně znečištění.

Největším beneficientem naší činnosti je životní prostředí, které s námi sdílí své zdroje, a my přebíráme plnou odpovědnost za minimalizaci našeho dopadu. Využíváním obnovitelných zdrojů energie vytváříme cirkulární ekosystém a využíváme OZE jako nejefektivnější zdroj energie.

Prostřednictvím strategického partnerství s nadací Carbon Footprint Foundation zlepšujeme informovanost našich zainteresovaných stran, a to jak interně, tak externě, zejména v souvislosti s environmentálními opatřeními. Společně se snažíme o klimatickou osvětu, která je hnací silou procesu zelené transformace.

Nezapomínáme ani na negativní dopady naší činnosti na životní prostředí – neustále optimalizujeme naše obchodní, organizační a logistické procesy, snažíme se je neustále zlepšovat a minimalizovat negativní dopady na přírodu. Zavádíme řešení, která snižují spotřebu energie a přírodních zdrojů, omezují emise a odpad z výroby. Kromě toho přijímáme opatření ke snížení naší uhlíkové stopy tím, že měníme naše praktiky a postupy tak, aby byly šetrnější k životnímu prostředí, vybíráme si například dodavatele s nízkým dopadem na životní prostředí, používáme ekologické materiály a podporujeme recyklaci a obnovitelné zdroje energie i v našem dodavatelském řetězci.



1.7

Columbus v číslech

(201-1,201-2, 201-4, 203-1, 204-1, 415-1)

- Přímá ekonomická hodnota vytvořená a rozdělená (201-1)
- Finanční podpora od státních orgánů (201-4)
- Finanční dopady a další rizika změny klimatu (201-2)
- Podpora investic do infrastruktury a služeb (203-1)

Columbus Energy je místo, kde můžete znovu poznat sami sebe.

Na trhu práce, který často preferuje úzké specializace, je flexibilní přístup k problematice, vícevláknovost a možnost spolupráce s velkou skupinou specialistů skutečnou výhodou.

Poznáváním jiných oddělení a spoluprací s nadšenci konkrétních oborů můžete najít svou novou „zelenou cestu" – ano, v tempu, ano, s neustálými změnami, ale s nehynoucí energií a novými nápady.

Anna Jakubowska

HR a finanční ředitelka



Taxonomické údaje

Účetní zásady

Údaje uvedené ve zveřejněných informacích pocházejí z finančního a účetního systému skupiny Columbus Energy a ze systémů finančního a manažerského výkaznictví dceřiných společností skupiny. Postup konsolidace vylučuje riziko dvojího započtení celkových příjmů, kapitálových výdajů a provozních výdajů, které jsou referenčními hodnotami pro výpočet procentních podílů. Pro výpočet procentuálního podílu klíčových ukazatelů výkonnosti pro jednotlivé činnosti na celkové referenční hodnotě byly údaje shromážděny přímo z finančních systémů, pokud to bylo možné. Tam, kde nebylo možné přímé přiřazení k jednotlivým činnostem, byly použity příslušné klíče pro procentuální rozdělení a přiřazeny odpovídající hodnoty. Kromě toho, aby se vyloučilo riziko dvojího započtení, byly při výpočtu nákladů na jednotlivé činnosti zohledněny pouze kapitálové výdaje a provozní výdaje přímo související s každou z identifikovaných činností.

Definice obratu pro účely nařízení 2021/2178 zahrnuje příjmy vykázané v souladu s mezinárodním účetním standardem (IAS) 1.82(a) přijatým nařízením Komise (ES) č. 1126/2008, což odpovídá definici příjmů z prodeje přijaté pro účely účetní závěrky skupiny Columbus Energy. Základem pro výpočet klíčového ukazatele obratu jsou tedy konsolidované tržby z pokračujících činností v roce 2022, jak jsou uvedeny v položce „Tržby z prodeje“ v konsolidované účetní závěrce za rok 2022. Zveřejnění klíčového ukazatele obratu bylo připraveno na konsolidovaném základě, tudíž u jednotlivých činností nejsou identifikovány žádné výnosy pro vlastní spotřebu v rámci skupiny Columbus Energy.

				Kritéria pro odpovídající příspěvek						Kritéria pro zásadu „nezpůsobení vážné škody“										
Obchodní aktivity	Kód nebo kódy	Obrat (absolutní hodnota)	Procentuální podíl na obratu	Zmírnění změny klimatu	Přizpůsobení se změně klimatu	Vodní a mořské zdroje	Cirkulární ekonomika	Znečištění	Biologická rozmanitost a eko-systémy	Zmírnění změny klimatu	Přizpůsobení se změně klimatu	Vodní a mořské zdroje	Cirkulární ekonomika	Znečištění	Biologická rozmanitost a eko-systémy	Minimální záruky	Procento nadměrných investic v souladu s programem, rok	Procento nadměrných investic v souladu s programem, rok	Kategorie (podpůrné činnosti)	Kategorie (přechodné činnosti)
		tis. zł	%	%	%	%	%	%	%	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	%	E	T
A. ČINNOSTI ZPŮSOBILÉ PRO SYSTEMATIKU																				
A1. Environmentálně udržitelné činnosti (v souladu se systematikou)																				
Instalace, údržba a opravy technologických systémů obnovitelných zdrojů energie	7.6.	393 293	85,6%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	T	T					T	85,6%	84,7%	E	
Výroba elektřiny pomocí fotovoltaické technologie	4.1.	8 031	1,7%	100%	0%	0%	0%	0%	0%		T		T		T	T	1,7%	6,3%		
B. NESYSTEMATICKÉ ČINNOSTI																				
Obrat z nesystematicky způsobilých činností (B)		58 001	12,6%																	
Celkem (A+B)		459 324	100%																	

Investiční výdaje:

Základem pro výpočet klíčového ukazatele výkonnosti CAPEX jsou celkové kapitálové výdaje skupiny Columbus Energy, které v souladu s nařízením 2021/2178 zahrnují náklady zaúčtované na základě:

- IAS 16 Pozemky, budovy a zařízení, odstavec 73(e)(i) a (iii);
- IAS 38 Nehmotný majetek, odst. 118 písm. e) bod i);
- IFRS 16 Leasingy, odstavec 53(h).

Investiční výdaje byly vykázány na základě časového rozlišení.

				Kritéria pro odpovídající příspěvek						Kritéria pro zásadu „nezpůsobení vážné škody"										
Obchodní aktivity	Kód nebo kódy	Obrat (absolutní hodnota)	Procentuální podíl na obratu	Zmírnění změny klimatu	Přizpůsobení se změně klimatu	Vodní a mořské zdroje	Cirkulární ekonomika	Znečištění	Biologická rozmanitost a eko-systémy	Zmírnění změny klimatu	Přizpůsobení se změně klimatu	Vodní a mořské zdroje	Cirkulární ekonomika	Znečištění	Biologická rozmanitost a eko-systémy	Minimální záruky	Procento nadměrných investic v souladu s programem, rok	Procento nadměrných investic v souladu s programem, rok	Kategorie (podpůrné činnosti)	Kategorie (přechodné činnosti)
		tis. zł	%	%	%	%	%	%	%	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	%	E	T
A. ČINNOSTI ZPŮSOBILÉ PRO SYSTEMATIKU																				
A1. Environmentálně udržitelné činnosti (v souladu se systematikou)																				
Instalace, údržba a opravy technologických systémů obnovitelných zdrojů energie	7.6.	11 021,91	10,9%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	T	T					T	10,9%	4,3%	E	
Výroba elektřiny pomocí fotovoltaické technologie	4.1.	85 895,84	84,6%	100%	0%	0%	0%	0%	0%		T		T		T	T	84,6%	90,8%		
B. NESYSTEMATICKÉ ČINNOSTI																				
Obrat z nesystematicky způsobilých činností (B)		4 574	4,5%																	
Celkem (A+B)		101 491	100,0%																	

Provozní náklady:

Provozní náklady pro výpočet klíčových ukazatelů výkonnosti OPEX ve smyslu nařízení 2021/2178 jsou přímé, nekapitalizované náklady související s výzkumem a vývojem, činnostmi souvisejícími s rekonstrukcí budov a krátkodobým pronájmem, údržbou a opravami a veškeré další přímé interní a externí náklady související s každodenním provozem hmotného majetku, které jsou nezbytné k zajištění nepřetržitého a efektivního provozu tohoto majetku. Na základě výše uvedené definice byly náklady skupiny Columbus Energy analyzovány z hlediska významnosti ve smyslu taxonomie EU. Zjištěné náklady se týkají mimo jiné nákladů na vozový park, pojištění, nákladů na IT (včetně pronájmu tiskáren a dalších zařízení), údržbu nemovitostí.

Měnou, v níž jsou zveřejňovány informace o činnostech, na něž se vztahuje taxonomie, je polský zlotý v souladu s měnou přijatou pro konsolidovanou účetní závěrku. Údaje jsou uvedeny v tisících polských zlotých (tis. PLN), pokud není uvedeno jinak.

				Kritéria pro odpovídající příspěvek						Kritéria pro zásadu „nezpůsobení vážné škody"										
Obchodní aktivity	Kód nebo kódy	Obrat (absolutní hodnota)	Procentuální podíl na obratu	Zmírnění změny klimatu	Přizpůsobení se změně klimatu	Vodní a mořské zdroje	Cirkulární ekonomika	Znečištění	Biologická rozmanitost a eko-systémy	Zmírnění změny klimatu	Přizpůsobení se změně klimatu	Vodní a mořské zdroje	Cirkulární ekonomika	Znečištění	Biologická rozmanitost a eko-systémy	Minimální záruky	Procento nadměrných investic v souladu s programem, rok	Procento nadměrných investic v souladu s programem, rok	Kategorie (podpůrné činnosti)	Kategorie (přechodné činnosti)
		tis. zł	%	%	%	%	%	%	%	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	%	E	T
A. ČINNOSTI ZPŮSOBILÉ PRO SYSTEMATIKU																				
A1. Environmentálně udržitelné činnosti (v souladu se systematikou)																				
Instalace, údržba a opravy technologických systémů obnovitelných zdrojů energie	7.6.	9 254,98	67,0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	T	T					T	67,0%	35,7%	E	
Výroba elektřiny pomocí fotovoltaické technologie	4.1.	2 070,86	15,0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%		T		T		T	T	15,0%	30,5%		
B. NESYSTEMATICKÉ ČINNOSTI																				
Obrat z nesystematicky způsobilých činností (B)		2 496,75	18,1%																	
Celkem (A+B)		13 823	100,0%																	

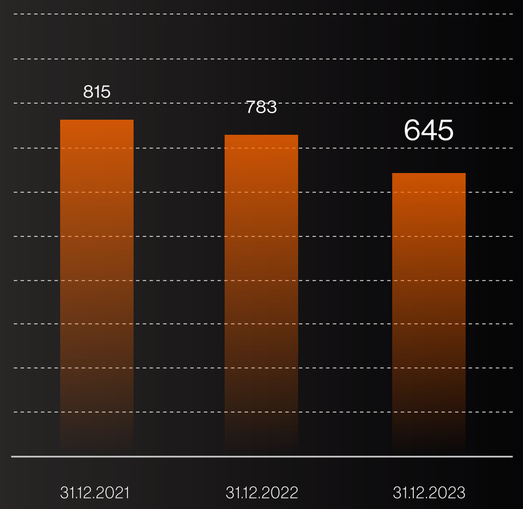
Konsolidované výsledky

kapitálové skupiny Columbus

Finanční údaje obsažené ve výkazu nefinančních informací se vztahují k hodnotám uvedeným v konsolidované účetní závěrce skupiny Columbus za rok 2023.

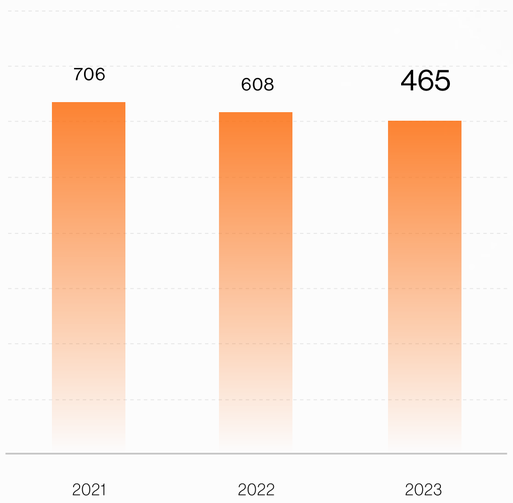
Aktiva

[mil. PLN]



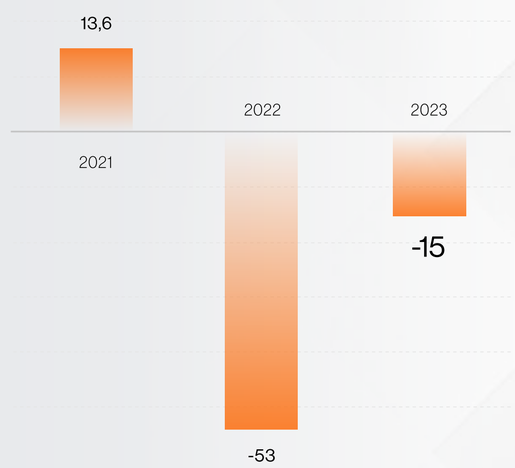
Celkové tržby

[mil. PLN]



EBITDA

[mil. PLN]



2. Řízení společnosti



V souladu s Agendou 2030:

Ve společnosti Columbus usilujeme o dosažení našich dlouhodobých cílů, abychom podpořili růst skupiny. Vyvíjíme také další úsilí o dosažení externích globálních společenských, environmentálních a ekonomických cílů přijatých v Agendě 2030. Díky naší kapacitě a angažovanosti vidíme reálnou příležitost ovlivnit některé ze 17 cílů udržitelného rozvoje (Sustainable Development Goals):



Cíl 9
Inovace, průmysl, infrastruktura

- Průběžně analyzujeme dodavatelský trh, abychom našim zákazníkům mohli nabídnout nejmodernější fotovoltaická řešení a poradit jim, jak zvýšit jejich účinnost instalací v kombinaci s tepelnými čerpadly, skladováním energie a inteligentními systémy řízení energie.
- Investujeme do rozvoje našich skladů a vozového parku.
- Vyvíjíme a zavádíme další IT systémy, které umožňují efektivní organizaci kanceláří a skladů.



Cíl 10
Méně nerovnosti

- Snažíme se, aby naše produkty a služby byly dostupnější pro každého zákazníka.
- Provozujeme srozumitelné programy benefitů, které jsou přístupné každému zaměstnanci.
- Podnikáme mnoho komunitních iniciativ a posilujeme vztahy s místními podniky, univerzitami a sdruženími.



Cíl 11
Udržitelná města a komunity

- Naše služby podporují realizaci místních programů na snižování znečištění ovzduší (programy ochrany ovzduší, protismogová opatření).
- Spolupracujeme se sdruženími a nadacemi, které šíří myšlenku udržitelného rozvoje.
- Poskytujeme řešení umožňující rozvoj elektromobility a udržitelného hospodaření s energií ve městech.



Cíl 17
Partnerství pro dosažení cílů

- Podílíme se na členství a aktivní účasti ve sdruženích pro rozvoj fotovoltaiky a dalších obnovitelných zdrojů energie.
- S pomocí nadace Carbon Footprint Foundation zvyšujeme povědomí a informovanost obyvatel o problematice změny klimatu prostřednictvím webových seminářů nebo summitu o uhlíkové stopě.

Politika diverzity:

V roce 2023 představenstvo společnosti Columbus Energy S.A. přijalo politiku diverzity, jejímž cílem je zajistit respekt ke každému člověku bez ohledu na jeho odlišné charakteristiky, jako je rasa, národnost, náboženství nebo sexuální orientace. Politika podporuje rozmanitost prostřednictvím rovných příležitostí v přístupu k pracovním pozicím a odstraňováním diskriminace.

Cíle Politiky zahrnují mimo jiné podporu strategických cílů prostřednictvím rozmanitosti v řídících orgánech, odstranění diskriminace, vytvoření pracovního prostředí příznivého pro rozvoj a rovnost příležitostí a zastoupení rozmanitosti na všech úrovních řízení.

Kritéria diverzity, která jsou součástí této politiky, zahrnují mimo jiné objektivní kritéria zásluh pro výběr zaměstnanců. To znamená, že rozhodnutí o obsazení klíčových pozic, jako je dozorčí rada, představenstvo a výkonný management, jsou založena na kompetencích, znalostech, odborných zkušenostech a znalostech odvětví, přičemž je respektována rozmanitost. Kritéria rovněž zajišťují, aby tyto pozice byly genderově rozmanité, a podmínkou pro zajištění rozmanitosti těchto orgánů je, aby podíl menšin v každém z nich nebyl nižší než 30 %;

Politika diverzity je pravidelně monitorována a její výsledky jsou prezentovány na výroční valné hromadě. Důležitou součástí řízení společnosti je zajištění neustálého zlepšování procesů souvisejících s rozmanitostí a rovností na pracovišti. Dokument je k dispozici na internetových stránkách společnosti Columbus, což dokládá transparentnost a závazek společnosti podporovat hodnotu rozmanitosti.

Politika diverzity kapitálové skupiny Columbus Energy

Skupina Columbus respektuje důstojnost každého jednotlivce bez ohledu na rasu, národnost, náboženství, pohlaví, vzdělání, profesní postavení, sexuální orientaci, stupeň postižení nebo politickou příslušnost a nepřipouští žádnou formu diskriminace.

Skupina Columbus Group usiluje o zajištění rozmanitosti prostřednictvím výběru komplexního a fundovaného týmu vedoucích a řídících pracovníků. Skupina Columbus zajišťuje rovné příležitosti v přístupu k vedoucím pozicím a průběžně sleduje procento žen na klíčových pozicích ve společnosti, mimo jiné včetně rovného odměňování mužů a žen.



1. Obecná ustanovení

1.1. Tato politika diverzity (dále jen „politika“) stanoví cíle a kritéria diverzity orgánů skupiny Columbus mimo jiné v oblastech, jako je pohlaví, obor vzdělání, odbornost, věk a profesní zkušenosti, a uvádí, kdy a jak bude plnění těchto cílů sledováno.

1.2. Cíle, které skupina Columbus naplňuje, jsou zejména:

1.2.1. podpora dosahování strategických cílů skupiny Columbus prostřednictvím uplatňování zásady diverzity, pokud jde o členy dozorčí rady, členy představenstva a manažery.

1.2.2. odstranění diskriminace a budování organizační kultury otevřené různorodé pracovní síle, což vede k budování silného postavení na trhu a konkurenční výhody na trhu;

1.2.3. zajištění výběru do dozorčí rady, představenstva a řídícího týmu a zohlednění osob s různými dovednostmi, vzděláním, pracovními zkušenostmi, znalostmi, pohlavím, věkem v procesu náboru, uznání rozmanitosti a rovných příležitostí jako důležité konkurenční výhody pro získání a udržení talentovaných zaměstnanců a využití jejich plného profesního potenciálu.

1.2.4. vytvářet pracovní prostředí, ve kterém se každý spolupracovník cítí respektován a oceňován a ve kterém může plně využít svůj potenciál a přispět tak k úspěchu společnosti.

Politika diverzity kapitálové skupiny Columbus Energy

2. Kritéria diverzity

2.1. Cíle diverzity popsané v úvodu této politiky lze sledovat zejména prostřednictvím následujících kritérií:

2.1.1. klíčová personální rozhodnutí týkající se dozorčí rady, představenstva a vedoucích pracovníků jsou přijímána na základě objektivních kritérií zásluh při respektování rozmanitosti. Svěření funkcí osobám, které mají působit v představenstvu, dozorčí radě a řídícím pracovníkům, je založeno na kritériích způsobilosti, znalostí a zkušeností a znalosti odvětví, v němž Skupina působí. Cílem je, aby tyto osoby co nejlépe odpovídaly potřebám Skupiny a co nejefektivněji plnily úkoly, které jsou před ně postaveny;

2.1.2. zajištění zastoupení diverzity v dozorčí radě, představenstvu a výkonném managementu na určité úrovni, tj. z hlediska genderové diverzity je podmínkou pro zajištění diverzity v těchto orgánech, aby zastoupení menšin v každém orgánu nebylo nižší než 30 %;

2.1.3. Skupina vytváří rovné příležitosti pro zaměstnance a kolegy v přístupu k profesnímu rozvoji a povýšení bez ohledu na barvu pleti, náboženství, pohlaví, věk, národnost, sexuální orientaci, občanství, rodinný stav, děti, politické názory, zdravotní postižení nebo jiné zákonem chráněné postavení.

2.2. Skupina Columbus nebude při výběru členů dozorčí rady, členů představenstva nebo manažerů uplatňovat zásadu diverzity pouze za účelem zvýšení míry diverzity na úkor individuálních schopností, dovedností a odborných zkušeností osoby zapojené do procesu náboru.

3. Sledování provádění této politiky

3.1. Skupina Columbus každoročně hodnotí určené zaměstnance a členy orgánů, kteří vykonávají klíčové funkce ve skupině.

3.2. Informace o provádění této politiky jsou každoročně předkládány valné hromadě.

4. Závěrečná ustanovení

4.1. Tato politika se uplatňuje, aniž jsou dotčena závazná právní ustanovení, zejména s odkazem na zákoník práce.

4.2. V rozsahu, který není upraven touto politikou, se použijí obecně platné právní předpisy a vnitřní předpisy skupiny.

4.3. Zásady jsou k dispozici na webových stránkách skupiny Columbus.



Dosažení cílů udržitelného růstu v decentralizovaných organizacích je poměrně náročné. Skupina Columbus, která působí již na třech zahraničních trzích, se snaží zajistit, aby naše hodnoty rychlosti, talentu, péče a technologie byly zachovány v každé z našich dceřiných společností a zastoupení. Tímto způsobem zajišťujeme kvalitu našich výrobků, služeb zákazníkům a poskytování servisu, stejně jako pohodlí našich zaměstnanců a spolupracovníků. Tyto hodnoty se již mnoho let řídí našimi každodenními volbami, jednáními a obchodními rozhodnutími. Jsou vnitřním kompasem společnosti Columubs, podle kterého nastavujeme procesy, budujeme struktury – a to i s našimi partnery na českém, slovenském a ukrajinském trhu. Dodržováním směrů, které tento kompas určuje, dosahuje naše organizace velmi dobrých výsledků v plnění cílů udržitelného rozvoje ve všech třech oblastech, tj. v oblasti Society, Enviroment a Governance, jejichž výsledky jsou uvedeny v této zprávě.

Michał Gondek

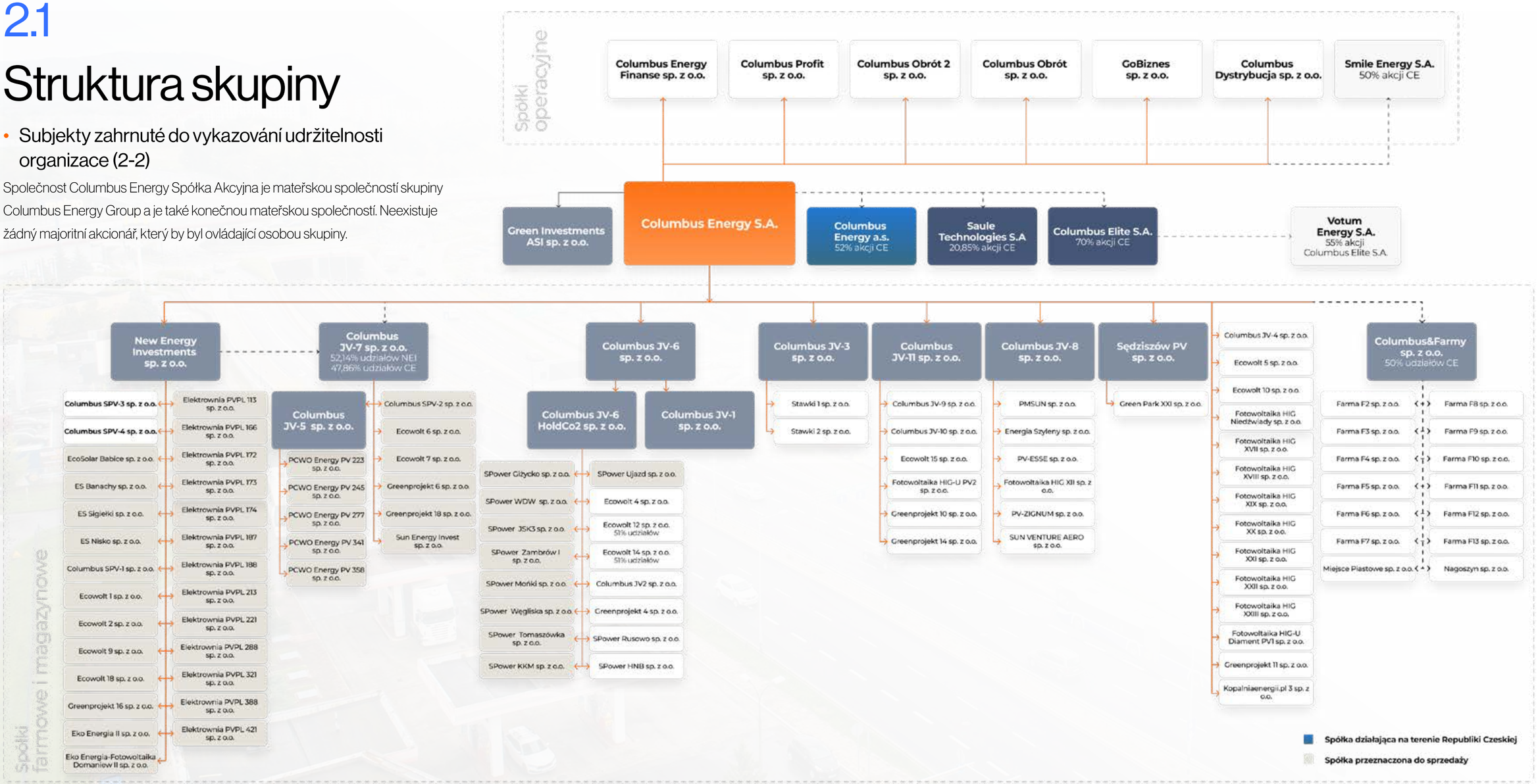
Wiceprezes Columbus Energy

2.1

Struktura skupiny

- Subjekty zahrnuté do vykazování udržitelnosti organizace (2-2)

Společnost Columbus Energy Spółka Akcyjna je mateřskou společností skupiny Columbus Energy Group a je také konečnou mateřskou společností. Neexistuje žádný majoritní akcionář, který by byl ovládající osobou skupiny.



Vedení společnosti k 31. 12. 2023

(2-9, 2-11)

Management

Představenstvo mateřské společnosti

Podle stanov se představenstvo společnosti skládá z jednoho až pěti členů, včetně předsedy představenstva, které jmenuje a odvolává na společné funkční období dozorčí rada. Funkční období správní rady je pětileté. Dozorčí rada určuje složení představenstva pro každý jednotlivý případ.

Členové představenstva, kterým končí funkční období, mohou být znovu zvoleni. Odměny členů představenstva určuje dozorčí rada. Člen představenstva může být odvolán dozorčí radou nebo valnou hromadou před uplynutím funkčního období. Tím neztrácí nároky z pracovního nebo jiného poměru.

Funkční období člena představenstva končí nejpozději v den konání valné hromady, která schvaluje účetní závěrku za poslední celý rozpočtový rok, v němž vykonával funkci člena představenstva.

K 31. prosinci 2023 a ke dni zveřejnění této zprávy je složení představenstva tříčlenné.

#	Jméno a příjmení	Pozice
1.	Dawid Zieliński	Předseda představenstva
2.	Michał Gondek	Místopředseda představenstva
3.	Dariusz Kowalczyk-Tomerski	Místopředseda představenstva



Vedení společnosti k 31. 12. 2023

(2-9, 2-11)



Dawid Zieliński

Předseda představenstva

Absolvent elektrotechniky na AGH v Krakově, diplom MBA získal na Krakovské Polytechnice. Manažerské zkušenosti získal mimo jiné ve společnostech Heidelberg Technology Centre v Heidelbergu, Air BP v Londýně nebo MARS Polska.

Podnikatel od roku 2009, zakladatel a předseda představenstva společnosti Columbus Energy S.A. Od počátku se zaměřuje na energetickou účinnost a OZE s důrazem na inovace ve svých startupech. Člen dozorčích rad společností Saule Technologies S.A., Saule S.A. a Saly S.A.. Uznávaný odborník v oblasti moderní energetiky, člen Koordinační rady pro rozvoj fotovoltaického sektoru při Ministerstvu klimatu a životního prostředí a Programové rady polské sítě UN Global Compact. Vítěz prestižní soutěže EY Podnikatel roku 2020 v kategorii Nové technologie/Inovace, laureát ocenění Emblem „Teraz Polska", se ocitl na seznamu 200 lidí, kteří tvoří polskou ekonomiku (podle žebříčku RMF FM, Money.pl a 300Gospodarka).



Michał Gondek

Místopředseda představenstva

Absolvent AGH na Fakultě energetiky a paliv. Absolvoval také postgraduální studium Executive MBA na WSB Academy. V roce 2013 získal titul Auditor energetické účinnosti.

Od počátku své profesní dráhy se zabývá obnovitelnými zdroji energie. Do skupiny nastoupil v roce 2013 a v posledních letech působil jako ředitel rozsáhlé technicko-investiční divize. Mimo jiné byl zodpovědný za realizaci investic, vývoj produktů a zavádění nových technologií ve skupině. V letech 2020 až 2022 působil také jako prokurista společnosti. Od července 2022 je předsedou představenstva společnosti Columbus Energy a.s. působící v České republice.



Dariusz Kowalczyk-Tomerski

Místopředseda představenstva

Dariusz Kowalczyk-Tomerski má vysokoškolské vzdělání, absolvoval Vysokou školu humanitně ekonomickou v Lodži a postgraduální program EMBA a Advanced Management na Akademii Leona Koźmińského.

Má 20 let zkušeností v oblasti IT, výstavby a údržby technické infrastruktury se specializací na kybernetickou bezpečnost. V letech 2010 až 2022 byl předsedou představenstva společnosti TP Teltech, kde byl mimo jiné zodpovědný za výstavbu projektů širokopásmového připojení FTTH Malopolského kraje pro realizaci Regionální inovační strategie, ředitelem odboru ekonomiky a informační společnosti a LTE a 5G. V letech 2009 až 2011 působil jako zmocněnec správní rady v Maršálkovském úřadě a v letech 2006 až 2008 zastával funkci ředitele odboru v divizi Business Market společnosti Telekomunikacja Polska S.A

Dariusz Kowalczyk-Tomerski je rovněž členem Rady Polské komory informačních technologií a telekomunikací a v minulosti zastával tyto funkce: člen představenstva Národní obchodní komory pro elektroniku a telekomunikace (KIGEiT), člen Rady pro informatizaci a člen představenstva Evropského sdružení regionální informační společnosti (Eris@).

Úloha představenstva při dohledu nad ESG

2-12)

Představenstvo společnosti, které se řídí nejlepšími zájmy společnosti, definuje strategii a hlavní cíle činnosti společnosti a předkládá je ke schválení dozorčí radě. Odpovídá také za implementaci a realizaci strategie a hlavních cílů činnosti Společnosti a zajišťuje, aby systém řízení strategie byl transparentní a efektivní.

Při rozhodování o otázkách strategie jedná představenstvo Společnosti v mezích přiměřeného hospodářského rizika, tj. po zvážení všech informací, analýz a stanovisek, které by podle odůvodněného názoru představenstva měly být v daném případě v zájmu Společnosti zohledněny. Představenstvo rovněž zohledňuje dlouhodobé oprávněné zájmy akcionářů Společnosti, věřitelů, zaměstnanců Společnosti a dalších subjektů a osob spolupracujících se Společností při její podnikatelské činnosti, jakož i zájmy místních komunit.

Dozorčí rada (k 31. 12. 2023)

(2-14)

K 31. prosinci 2023 bylo složení dozorčí rady následující:

#	Jméno a příjmení	Pozice
1.	Łukasz Kaleta	Člen dozorčí rady
2.	Wojciech Wolny	Člen dozorčí rady
3.	Michał Bochowicz	Člen dozorčí rady
4.	Krzysztof Zawadzki	Člen dozorčí rady
5.	Marcin Dobraszkiewicz	Člen dozorčí rady

Ke dni zveřejnění zprávy bylo složení dozorčí rady následující:

#	Jméno a příjmení	Pozice
1.	Łukasz Kaleta	Předseda dozorčí rady
2.	Wojciech Wolny	Člen dozorčí rady
3.	Michał Bochowicz	Člen dozorčí rady
4.	Krzysztof Zawadzki	Člen dozorčí rady
5.	Michał Kalinowski	Člen dozorčí rady
6.	Artur Krzemiński	Člen dozorčí rady



Łukasz Kaleta

Předseda dozorčí rady

Łukasz Kaleta je držitelem vysokoškolského titulu. V roce 2012 získal titul magistra elektrotechniky na Fakultě elektrotechniky, automatiky, informatiky a elektroniky AGH v Krakově, obor elektrotechnika.

V letech 2011 až 2014 působil jako obchodní ředitel ve společnosti Ives System sp. z o.o. Od srpna 2014 je členem představenstva společnosti Ives Systems, a. s. Łukasz Kaleta je prezidentem a zakladatelem Nadace na podporu podnikání Activus Promptus. Od ledna 2015 podniká pod hlavičkou společnosti ART-Tech, od března 2017 je místopředsedou představenstva společnosti Office&Cowork Centre sp. z o.o. a od dubna 2017 je také předsedou představenstva společnosti Redi sp. z o.o.. Od června 2020 je místopředsedou představenstva nadace Innovative Poland Foundation a předsedou představenstva a jednatelem společnosti BiznesHUB sp. z o.o.. Od srpna 2020 zastává funkci předsedy představenstva a jednatele společnosti Office&Cowork Centre S.A. Od března 2022 působí jako předseda představenstva společnosti Nexity Global S.A.

Dozorčí rada (k 31. 12. 2023)

(2-14)

Wojciech Wolny

Člen dozorčí rady

Wojciech Wolny získal vysokoškolský magisterský titul v oboru inženýrství na Fakultě chemie Slezské technické univerzity. V letech 2002-2004 byl jednatelem společnosti Polstage sp. z o.o..

V letech 2003 až 2007 byl předsedou představenstva společnosti Paintball.com.pl. sp. z o.o. Poté byl v letech 2005 až 2008 předsedou představenstva společnosti Integracje24.pl sp. z o.o. Od roku 2004 je zakladatelem a generálním ředitelem IT společnosti Euvic sp. z o.o.. Od roku 2016 je generálním ředitelem a investičním architektem společnosti Euvic IT S.A.. Od roku 2021 je generálním ředitelem společnosti Edge One Solution sp. z o.o..





Krzysztof Zawadzki

Člen dozorčí rady

Krzysztof Zawadzki má vysokoškolský titul. Je absolventem Ekonomické univerzity K. Adamieckého v Katovicích, kde v roce 1998 získal magisterský titul v oboru finance a účetnictví. V roce 2000 absolvoval postgraduální studium controllingu v rámci polsko-rakouského studia controllingu. Studoval také na Varšavské ekonomické škole, kde v roce 2002 absolvoval postgraduální studium v oboru daní, v roce 2004 postgraduální studium v oboru účetnictví a financí a v roce 2009 získal postgraduální titul v oboru Praktická aplikace mezinárodních standardů účetního výkaznictví, který organizovala Varšavská ekonomická škola a EY Academy of Business. V roce 2010 dokončil doktorské studium ekonomických věd, které vedla Krakovská ekonomická univerzita. Od roku 2008 má kvalifikaci autorizovaného účetního. V současné době je studentem postgraduálního studia vedeného Akademií Leona Koźmińského ve Varšavě v oboru oceňování podniků a finančního modelování.

Michał Kalinowski

Člen dozorčí rady

Michał Kalinowski je absolventem Technické univerzity v Poznani a Vojenské technické univerzity ve Varšavě. Je také držitelem titulu MBA z Harvard Business School Management International Canadian Management Institute.

Profesní zkušenosti získával od roku 2004 ve společnostech LG Elektronics, Sonion, Kimball Electronics, Decora S.A. a Jabil. Od roku 2014 je majitelem společnosti Lean Innovator a poradcem rady pro rozvoj ve společnosti Decora S.A.. Od roku 2016 působí jako partner ve společnosti Lean Passion a od roku 2018 je Lean manažerem ve společnosti Żabka Group.



Odpovědnost za udržitelný rozvoj a vědomí dopadu podnikání nejen na lidi a životní prostředí, ale také na budoucnost planety a generace našich dětí znamená, že ESG již není jen módou nebo procesem odděleným od každodenního podnikání. ESG se stále více stává každodenní realitou, která je součástí našich rozhodnutí a voleb. Udržitelnost je základem, na kterém zakládáme svá každodenní obchodní rozhodnutí.

Jsme hrdí na to, že můžeme opět předložit Zprávu o udržitelnosti, která je shrnutím našich úspěchů, ale také ukazatelem ještě většího odhodlání pečovat o blaho našeho týmu, životního prostředí a naší planety.

Michał Kalinowski

Člen dozorčí rady

Dozorčí rada (k 31. 12. 2023)

(2-14)



Michał Bochowicz

Člen dozorčí rady

Michał Bochowicz má vysokoškolské vzdělání. V roce 2010 získal magisterský titul na Právnické a správní fakultě Štětínské univerzity ve Štětíně. V roce 2012 absolvoval postgraduální studium „Akademie firem" na Vysoké škole ekonomické ve Varšavě. V letech 2011 až 2013 byl členem Okresní advokátní rady.

V letech 2009 až 2020 zastával pozici specialisty na řízení znalostí ve společnosti Deloitte Polsko. V letech 2010 až 2012 zastával pozici koncipienta ve společnosti Deloitte Legal. V letech 2012 až 2015 zastával pozici koncipienta ve společnosti Doktór Jerszyński Pietras Adwokaci i Radcowie Prawni Spółka Partnerska. Od roku 2015 zastává pozici partnera ve společnosti GESSEL Attorneys at law. Od roku 2018 zastává pozici poradce v Campus Residency Program ve společnosti Google.

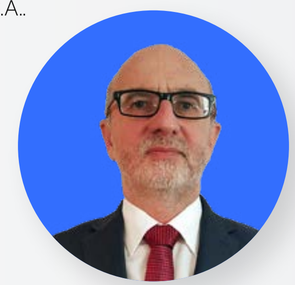
Arkadiusz Krzemiński

Člen dozorčí rady

Arkadiusz Krzeminski je absolventem SGH na Fakultě financí a statistiky.

Svou odbornou způsobilost rozvíjel od roku 1991, především jako finanční ředitel nebo jednatel, v organizacích jako PwC, „Leasplan" IBISIT S.A, Grupa Pekao Leasing, mLeasing Sp. z o.o.. V letech 1996-2001 byl místopředsedou představenstva společnosti Handlowy Leasing S.A. a v letech 2019-22 členem představenstva společnosti Impact Clean Power Technology S.A.. Od roku 2019 je Arkadiusz Krzeminski spojen se společností Infinite Sp. z o.o., kde v současné době zastává funkci viceprezidenta představenstva.

Arkadiusz Krzeminski je rovněž členem dozorčích rad řady společností, včetně společnosti PayPro S.A. (v současné době předseda RN), Impact Clean Power Technology S.A., Currency One S.A., Saule Technologies S.A.. Kromě toho působí jako: je členem představenstva společnosti Coracina Enterprises LTD Cyprus, místopředsedou představenstva společnosti Infinite ICT Sp. z o.o. a společníkem společnosti Tangram Sp. z o.o..





Jmenování dozorčí rady

(2-10)

V souladu se stanovami se dozorčí rada skládá z pěti až devíti členů. Členy dozorčí rady jmenuje a odvolává na společné funkční období valná hromada nadpoloviční většinou hlasů. Funkční období dozorčí rady je pětileté.

Odměna členů dozorčí rady je stanovena usnesením valné hromady. Funkční období člena dozorčí rady jmenovaného před uplynutím funkčního období dozorčí rady končí současně s funkčním obdobím ostatních členů dozorčí rady.

Funkční období dozorčí rady je od 7. června 2019.

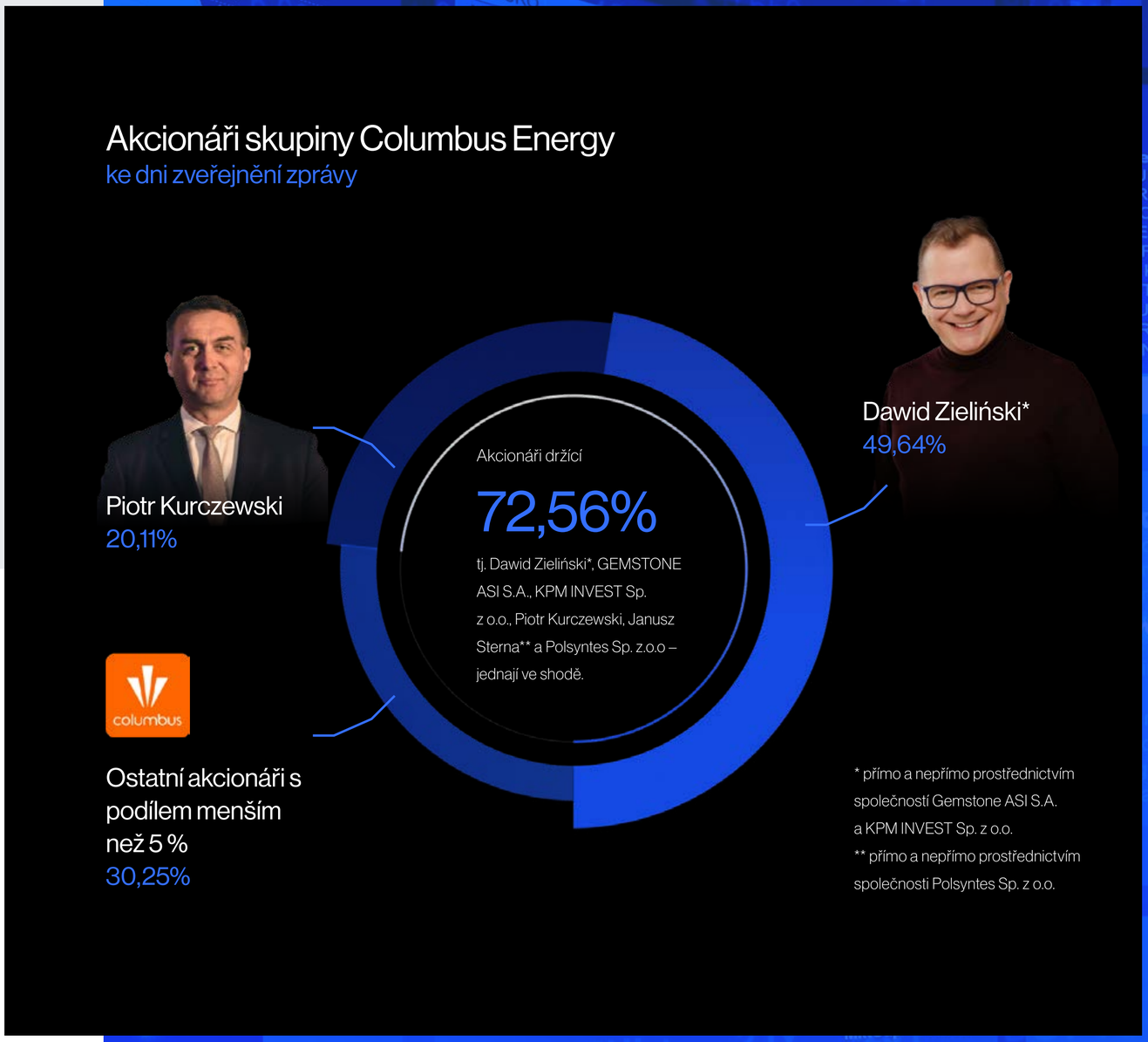
Akcionáři skupiny Columbus Energy

Základní kapitál k 31. prosinci 2023 a k datu této zprávy činí 129 982 198,50 PLN a je v současné době rozdělen na 68 773 650 akcií o jmenovité hodnotě 1,89 PLN každá, včetně:

- 40 479 877 kmenových akcií na doručitele série A1,
- 3 997 356 kmenových akcií na doručitele série B,
- 10 989 010 kmenových akcií na doručitele série C,
- 3 807 407 kmenových akcií na doručitele série D,
- 9 500 000 kmenových akcií na doručitele série E.

Všechny akcie jsou předmětem organizovaného obchodování na regulovaném trhu Varšavské burzy cenných papírů S.A. Celkový počet akcií a celkový počet hlasů na valné hromadě Společnosti a činí 68 773 650 kusů.

#	jméno a příjmení	počet akcií	% akcií	počet hlasů	% hlasů
1.	Ve shodě, z toho:	49 905 344	72,56	49 905 344	72,56
	Dawid Zieliński *	34 138 843	49,64	34 138 843	49,64
	Piotr Kurczewski	13 831 696	20,11	13 831 696	20,11
	Janusz Sterna	1 934 805	2,81	1 934 805	2,81
2.	Ostatní akcionáři	18 868 306	27,44	18 868 306	27,44
	Celkem:	68 773 650	100	68 773 650	100



2.2

Interní správa a řízení společnosti

- Delegování odpovědnosti za řízení následků (2-13)
- Střety zájmů (2-15)
- Sdělování kritických obav (2-16)
- Kolektivní znalosti nejvyššího řídicího orgánu (2-17)
- Činnosti posuzované z hlediska korupčních rizik (205-1)
- Komunikace a školení o protikorupčních politikách a postupech v organizaci (205-2)
- Potvrzené případy korupce a přijatá opatření (205-3)
- Právní kroky týkající se protisoutěžního a monopolního chování
- (206-1)
- Minimální lhůty pro oznámení provozních změn (402-1)
- Boj proti diskriminaci a přijatá nápravná opatření (406-1)

Předcházení střetu zájmů

(102-25)

Představenstvo zajišťuje, aby byly zavedeny vhodné mechanismy a postupy pro řešení střetu zájmů. V naší činnosti uplatňujeme zásadu, že vzájemné působení vlastních zájmů zaměstnance a zájmů společnosti, které jsou nebo mohou být v rozporu se zájmy společnosti, by mělo být komplexně zváženo.

Pokud jde o členy řídicího orgánu, členové představenstva Společnosti se bez souhlasu dozorčí rady nesmějí angažovat v konkurenčních zájmech nebo se podílet na konkurenční společnosti, aniž by dozorčí rada Společnosti nejprve analyzovala existenci potenciálního střetu zájmů a přijala usnesení, kterým by dala souhlas s angažováním člena představenstva v takové činnosti.

Komunikace identifikovaných rizik a příležitostí

(102-17)

Disponujeme interním IT systémem (Helpdesk), prostřednictvím kterého může kterýkoli zaměstnanec nahlásit potřebu příslušných produktů, služeb nebo požádat o stanovisko k danému problému. Požadavek je poté předán příslušnému technickému týmu. Díky interaktivnímu systému se mezi oznamovatelem a podporovatelem vytvoří vlákno výměny informací, dokud není záležitost vyřešena se souhlasem člena rady s takovou činností.

Delegování odpovědností a komunikace ESG

(102-19; 102-20; 102-29; 102-30; 102-32; 102-33)

Navzdory své krátké historii má naše organizace rozsáhlou vnitřní strukturu s 18 hlavními odděleními. Ta se skládají z dalších menších a specializovanějších útvarů. Každý takový útvar má svého ředitele, který odpovídá za přidělené záležitosti (např. personalistika, nákup, administrativa, vozový park, finance, controlling, prodej, realizace). Vrcholové řídicí struktury během své každodenní práce systematicky sledují otázky týkající se finančních i nefinančních aspektů. Vedoucí jednotlivých oddělení jsou představenstvem pověřeni shromažďováním údajů, jejich zpracováním a prací s ukazateli v souladu s obchodní strategií skupiny. Koordinace celého procesu, určování směru, tempa a odpovědnosti ESG, jeho motivace a propagace je úkolem ředitele pro udržitelnost, který je přímo podřízen generálnímu řediteli.

Columbus v zahraničí

Columbus v České republice

V roce 2022 jsme zahájili expanzi na český trh, což byl důležitý krok v rozvoji společnosti Columbus v zahraničí. Díky rychlému zavedení opakovatelného a škálovatelného modelu zahraniční spolupráce jsme dosáhli našich prodejních cílů. Zpočátku jsme se zaměřovali především na individuální zákazníky, ale v roce 2023 jsme již rozšířili naše podnikání a zaměřili se také na segmenty B2B, B2G a investice. Tato strategie nám umožnila efektivně rozšířit naši působnost v zahraničí.

Naší nabídkou je komplexní řada řešení pro udržitelnou energetiku, která nejenže řeší současné energetické výzvy, ale také přinášejí řadu výhod pro naše zákazníky a životní prostředí, jako jsou fotovoltaika, tepelná čerpadla a nabíječky elektromobilů. Nabízíme nejen výrobky, ale i komplexní servis při instalaci výrobků do 30 dnů nebo pomoc při získávání dotací na instalace OZE, které jsou v České republice obzvláště atraktivní. Díky této podpoře mohou naši zákazníci využít dostupné finanční prostředky a slevy, což výrazně snižuje náklady na investice do moderních energetických řešení.

Hodnotový řetězec a dodavatelé

Hodnotový řetězec společnosti Columbus Energy a.s. je založen na spolupráci se 180 dodavateli především z České republiky a Polska, kteří dodávají komponenty potřebné pro výstavbu a instalaci fotovoltaických systémů, tepelných čerpadel a dalších moderních energetických řešení. Mezi dodavatele patří jak výrobci komponent, tak společnosti specializující se na montáž.

Český tým

Tým zaměstnanců společnosti Columbus v České republice se postupně rozrůstá v souladu s naším rozvojem na místním trhu. Přestože je tým relativně malý, tvoří jej kvalifikovaní odborníci z různých oblastí – od technických pracovníků přes marketingový tým až po management. Díky různorodým dovednostem a zkušenostem, kterými naši zaměstnanci disponují, se nám daří úspěšně dosahovat našich cílů a budovat silnou pozici na místním trhu.

Obchodní vztahy

Společnost Columbus Energy a.s. rozvíjí důležité obchodní vztahy s různými partnery, což nám umožňuje efektivně působit na trhu a podporovat naše zákazníky v přístupu k moderním energetickým řešením. Jedním z našich klíčových partnerů je Svaz moderní energetiky, zavedená instituce na energetickém trhu, která nám poskytuje přístup k nejnovějším trendům a technologiím v energetice a podporuje nás v budování vztahů s dalšími subjekty v oboru. Kromě toho je Columbus Energy aktivním členem Hospodářské komory, což nám umožňuje účastnit se důležitých diskusí a rozhodovacích procesů týkajících se ekonomiky a podnikání v České republice. Díky těmto partnerstvím jsme schopni lépe porozumět potřebám našich zákazníků a rychleji reagovat na měnící se podmínky na trhu, což se promítá do naší schopnosti poskytovat kvalitní služby a inovativní energetická řešení.



Jsem hrdá, že se mohu za Columbus Česká republika podílet na této zprávě o environmentálním, sociálním a správním řízení. Jsem pevně přesvědčena, že důraz na nefinanční reporting je pro naši společnost klíčový. V oblasti fotovoltaických elektráren není úspěch pouze otázkou finančního zisku, ale také zodpovědnosti vůči naší planetě a společnosti jako celku.

Report ESG nám umožňuje měřit naše úsilí a dopad nejen z hlediska ekonomického výkonu, ale také v oblastech ochrany životního prostředí, péče o naše zaměstnance a spolupráce se stakeholdery. Tato zpráva je pro nás cenným nástrojem k identifikaci oblastí, ve kterých můžeme zlepšit naše postupy a přístupy, a zároveň k prezentaci našich úspěchů ve vytváření udržitelné budoucnosti.

Věřím, že transparentní komunikace a odpovědné řízení jsou klíčovými prvky naší dlouhodobé prosperity a přínosu pro společnost. Děkuji celému týmu za spolupráci a přínos k dosažení našich cílů v oblasti ESG.

Simona Labudová

CEO Columbus Energy Česká republika

Školení

Společnost Columbus dbá na rozvoj svých zaměstnanců a nabízí jim v průměru 36 hodin školení ročně. Pro manažery je připraven speciálně upravený vzdělávací program s průměrným počtem 25 hodin ročně. Cílem těchto investic do rozvoje zaměstnanců je nejen zvyšování jejich odborné způsobilosti, ale také podpora strategických cílů společnosti a udržení vysoké kvality služeb společnosti Columbus.

Společnost poskytuje vstupní školení, v závislosti na pozici, o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci, požární ochraně, práci ve výškách nebo školení řidičů. Kromě toho jsou zaměstnanci školeni o zásadách GDPR. Všichni zaměstnanci musí v první den nástupu do zaměstnání absolvovat školení o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci, požární ochraně a první pomoci. Ostatní školení jsou nepovinná v závislosti na druhu práce a zařazení. Platnost všech školení je 1 rok. Interní odborné/technické školení zajišťují ve školicím středisku ve skladu pracovníci s odpovídajícími zkušenostmi a dovednostmi. Externí školení je vzdělávací a zahrnuje oblasti, jako je marketing, IT a HR. Tato školení probíhají individuálně.

Dodržování právních předpisů a obchodní etiky

Nezaznamenáváme žádné protikorupční ani antimonopolní aktivity. Naše činnost je v souladu s českým právem. Uplatňujeme etický přístup k našim zaměstnancům a dodržujeme zákony České republiky. Pracujeme v souladu se směrnicí AML.



ESG nám poskytuje významné příležitosti k budování našeho vztahu jako kolektivu, který se nezastavuje pouze u obchodních ukazatelů, ale také se aktivně zapojuje do sociálních iniciativ a podpory našich zaměstnanců. Tato zpráva nám umožňuje představit našim zákazníkům, investorům a veřejnosti naše úsilí v oblasti rozvoje lidských zdrojů, diverzity a inkluze, a také naši angažovanost ve prospěch komunit, ve kterých působíme.

Transparentní a pravidelná komunikace ohledně našich ESG iniciativ nám pomáhá budovat silné vztahy mezi našimi zaměstnanci, což má přímý pozitivní dopad na pracovní atmosféru, produktivitu a spokojenost našeho týmu. Společně můžeme využít tuto zprávu k posílení naší firemní kultury a k vytvoření prostředí, ve kterém se každý jednotlivec cítí podporován a oceněn.

David Krásenský

Komunikační a projektový manažer
Columbus Energy Česká republika

Columbus na Slovensku

Úspěch našeho působení na českém trhu vedl k další expanzi na mezinárodní trhy, včetně Slovenska, kam jsme vstoupili v červenci 2023. V rámci Slovenska se společnost zaměřuje na nabídku produktů a služeb v oblasti obnovitelných zdrojů energie pro domácnosti i podnikatele.

#TEAM Slovensko

Slovenská pobočka úzce spolupracuje s oddělením působícím v České republice, což způsobuje, že počet zaměstnanců naší slovenské pobočky je malý. V současné době zaměstnáváme jednoho zaměstnance na plný úvazek (muž, 49 let). Navzdory omezenému počtu zaměstnanců zůstává závazek naší společnosti k rozvoji zaměstnanců vysoký. V roce 2023 činil průměrný počet hodin školení na jednoho zaměstnance na Slovensku 25 hodin.

Dodržování legislativy a obchodní etiky

Naše činnost je v souladu s platnými slovenskými zákony a k našim zaměstnancům přistupujeme eticky a dodržujeme předpisy.

Obchodní vztahy a dodavatelský řetězec

Naše společnost rozvíjí důležité obchodní vztahy s různými partnery, což nám umožňuje efektivně působit na trhu a podporovat zákazníky v přístupu k moderním energetickým řešením. V roce 2023 jsme navázali partnerství se 49 dodavateli, což je významný krok v rozšiřování našeho dodavatelského řetězce.



Vliv firmy na životní prostředí, společnost a způsob jejího vedení jsou aktuální témata, kterým se zabývá mnoho projektů, organizací a institucí. Jednou z mnoha možností jak uchopit toto téma je ESG report, který poskytuje podrobné informace o tom, jak firma ovlivňuje životní prostředí, jaké má vztahy se zaměstnanci a jak je řízena. Jsem velice ráda, že mi bylo umožněno stát se ambasadorem ESG v Columbusu. Jelikož se naše firma zabývá především fotovoltaikou je mi téma obnovitelných zdrojů velmi blízké. Díky tomuto projektu jsem si mohla rozšířit své znalosti a dovednosti v oblasti udržitelného rozvoje a podpořit naši společnost při dosahování cílů ESG.

Sára-Alexandra Klímová

Recepční,
Columbus Energy Slovensko

Columbus na Ukrajině

Společnost Columbus Energy Ukraine byla založena v dubnu 2023. Podíly ve společnosti jsou rozděleny takto: 60 % patří společnosti Columbus, 30 % společnosti Green Energy a zbývajících 10 % společnosti MS Construction. Společnost původně zahájila svou činnost na trhu B2C v říjnu 2023 a od prosince 2023 se zaměřuje především na sektor B2B. Domácnosti ztrácejí zájem o investice do OZE kvůli nedostatečné finanční stimulaci ze strany státu a rizikům spojeným s investicemi ve válečném období. Trh B2B se však možnostem alternativní energie otevírá a stále více firem vyjadřuje ochotu přejít na zelenou energii. Společnost Columbus Energy Ukraine se aktivně podílí na projektech obnovy země a směřování k udržitelnému rozvoji.
V současné době je náš **prodejní potenciál 12 000 kWp, z toho 1 230 kWp je nasmlouváno.**

#Team Ukrajina

Náš tým na Ukrajině není jen skupina zaměstnanců, ale společenství lidí, kteří se spojují, aby společně plnili naše poslání a cíle. Přestože naše společnost na ukrajinském trhu teprve začíná, naše odhodlání a nasazení jsou nesporné. Naším cílem je nejen růst firmy, ale také pozitivně ovlivňovat místní komunitu a životní prostředí. Jsme hrdí na to, že můžeme být součástí #Team Ukrajina a společně budovat udržitelnou energetickou budoucnost na Ukrajině.

Počet zaměstnanců: 11

- Ženy: 4 (z toho 2 z Polska, ostatní z Ukrajiny)
- Muži: 7

Umístění zaměstnanců:

- Kyjev, Ukrajina: 9 osob
- Krakov, Polsko: 2 osoby

Struktura zaměstnanců:

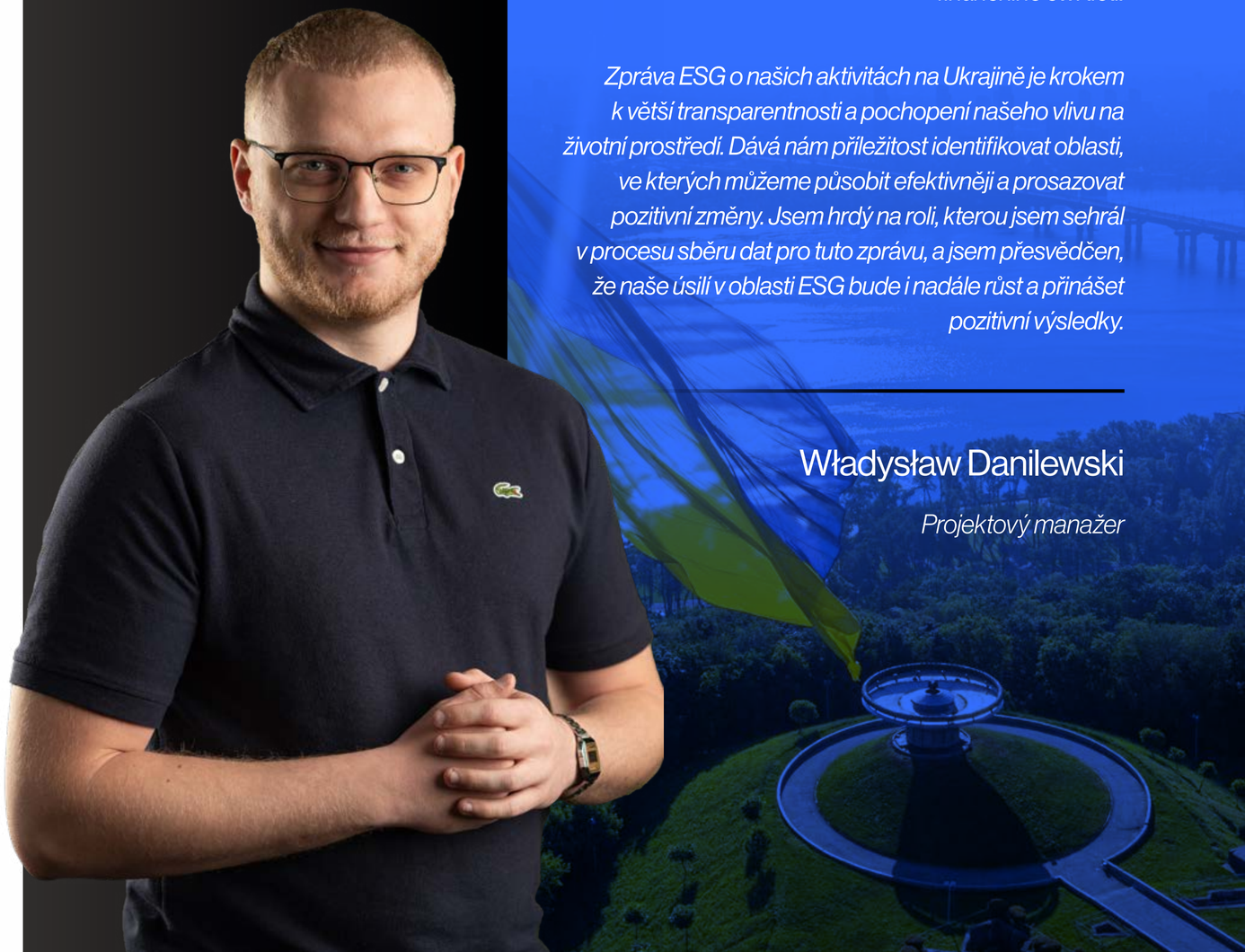
- Trvale: 11 (z toho 9 na plný úvazek a 2 na částečný)

Školení

Poskytujeme školení v oblasti prodeje, technických dovedností a měkkých i tvrdých dovedností, jako je řízení času a plánování. Kromě toho poskytujeme vstupní školení o společnosti, produktech a procesech. Průměrný počet hodin školení pro zaměstnance na různých pozicích v naší společnosti je vhodně přizpůsoben potřebám jejich povinností a specializace. Prodejci absolvují v průměru 35 hodin školení, což jim umožňuje zlepšit jejich prodejní dovednosti a získat znalosti o produktech a službách společnosti. Naproti tomu pracovníci v kancelářích absolvují v průměru 5 hodin školení, které se zaměřuje na administrativní dovednosti, obsluhu systémů a kancelářskou práci.

Dodržování právních předpisů

Naše činnost je v souladu s platnými ukrajinskými zákony a k našim zaměstnancům přistupujeme eticky a dodržujeme platné předpisy.



ESG je pro mě víc než jen obchodní trend – je to filozofie, která by měla být zakotvena v srdci každé organizace. Věřím, že společnosti mají společenskou odpovědnost podnikat způsobem, který je prospěšný pro planetu. Prostřednictvím našeho závazku k ESG se snažíme vytvářet skutečnou hodnotu, která přetrvá i po skončení finančního čtvrtletí.

Zpráva ESG o našich aktivitách na Ukrajině je krokem k větší transparentnosti a pochopení našeho vlivu na životní prostředí. Dává nám příležitost identifikovat oblasti, ve kterých můžeme působit efektivněji a prosazovat pozitivní změny. Jsem hrdý na roli, kterou jsem sehrál v procesu sběru dat pro tuto zprávu, a jsem přesvědčen, že naše úsilí v oblasti ESG bude i nadále růst a přinášet pozitivní výsledky.

Władysław Danilewski

Projektový manažer

Columbus Elite

Columbus Elite je organizace otevřená podnikavým jednotlivcům, kteří usilují o růst v perspektivním odvětví obnovitelných zdrojů energie. Společnost byla založena v roce 2019 a nyní je největší prodejní sítí v odvětví OZE v Polsku. Jejími zakladateli jsou Paweł Bednarek, Rafał Kołłątaj a Dawid Zieliński. Vedení společnosti Columbus Elite jsou odborníci na budování prodejních týmů, kteří mají bohaté zkušenosti s budováním a rozšiřováním úspěšných organizací.

Jako součást skupiny společností Columbus nabízí Columbus Elite komplexní energetická řešení, jako jsou fotovoltaické panely, tepelná čerpadla a sbateriová úložiště, která přispívají ke snížení účtů za elektřinu a zlepšení kvality ovzduší. Od svého založení získala společnost více než 33 000 zákazníků po celé zemi.

#Team Columbus Elite

#Team Columbus Elite je vášnivý a odhodlaný tým. Tvoří ho zkušení profesionálové i mladí nadšenci připravení budovat své individuální podnikání v oboru OZE. Jejich společným cílem je nejen poskytovat zákazníkům efektivní energetická řešení, ale také podporovat podnikání a energetickou transformaci.

Společnost Columbus Elite se těší vysoké důvěře, a to jak mezi partnery, tak mezi zákazníky, o čemž svědčí výsledky společnosti – více než 200 milionů PLN vyplacených provizí prodejní síti.

Počet zaměstnanců:

- Ve Vratislavi: 1 žena pracuje na 7/8 plného úvazku, 8 žen a 4 muži na plný úvazek.
- V Krakově: 1 žena pracuje na 7/8 úvazku, 7 žen a 2 muži na plný úvazek.
- Energetičtí poradci, manažeři a ředitelé: dohoda o spolupráci se týká 109 žen a 407 mužů v celém Polsku.

Dodržování legislativy a obchodní etiky

Neevidujeme žádné protikorupční ani antimonopolní aktivity. Naše činnost je v souladu s polskými zákony. Uplatňujeme etický přístup k našim zaměstnancům a dodržujeme zákony Polské republiky.

Školení

Vysoké standardy kvality odborné přípravy a zavedené inovace přinášejí očekávané výsledky. Prodejní týmy společnosti Columbus Elite dosahují výsledků, které svědčí o velkém nasazení a znalostech. Systém práce postavený na cyklickém vzdělávání a zvyšování kompetencí je klíčem k úspěchu společnosti. Tempo růstu společnosti Columbus Elite je rychlé, o čemž svědčí neustále se rozšiřující tým a probíhající nábor zaměstnanců.

Noví obchodní poradci získávají komplex znalostí o společnosti, technické školení o nabízených produktech, školení o vyplňování a oběhu dokumentace a obsluze IT systémů. Po úvodním období absolvují v týdenních cyklech školení o produktech, prodejních technikách a motivaci. Školení probíhá online, na místě a v terénu.

Spolupracovníci a partneři na vedoucích pozicích (manažeři, ředitelé) mají přístup ke školení, které jim umožní rozvíjet potřebné kompetence v této oblasti.



Jako největší prodejní skupina v oboru obnovitelných zdrojů energie v Polsku vytváříme prostor, kde mohou ambiciózní jednotlivci rozvíjet vlastní podnikání a přímo ovlivňovat energetickou transformaci země. Mladým podnikatelům poskytujeme nástroje, školení a podporu, které potřebují k tomu, aby mohli úspěšně uvádět na trh řešení, která jsou nejen šetrná k životnímu prostředí, ale také ekonomicky výhodná pro naše zákazníky. Zpráva ESG nejen zdůrazňuje úspěchy skupiny Columbus jako celku, ale také udává směr do budoucna a ukazuje, jak hodláme dále rozvíjet naše strategie udržitelnosti.

Paweł Bednarek

Předseda představenstva Columbus Elite S.A.

Jako součást kapitálové skupiny Columbus jsme hrdí na to, že jsme dodali inovativní ekologická energetická řešení více než 33 000 zákazníků v celém Polsku. To je úspěch, který nejen podtrhuje náš závazek k udržitelné energetice, ale také dokazuje důvěru, kterou v nás naši zákazníci mají. Naše práce přispívá k budování budoucnosti, v níž je zelená energie základem energetického systému země. Zpráva ESG dokazuje, že je možné podnikat zodpovědně, ve prospěch životního prostředí i společnosti, a že k dosažení našich cílů v oblasti udržitelnosti máme před sebou ještě dlouhou cestu.

Rafał Kołłątaj

Místopředseda představenstva Columbus Elite S.A.



Columbus Obrót

Columbus Obrót je součástí skupiny Columbus od roku 2021. Hlavní činností společnosti je podpora rozvoje obnovitelných zdrojů energie v Polsku vytvářením bezpečných a flexibilních obchodních řešení, která maximalizují zisky výrobců z prodeje energie. Společnost má kompetence a zkušenosti s prodejem energie domácnostem a podnikům.

V rámci činnosti společnosti Columbus Obrót je Skupina schopna uzavírat se zákazníky komplexní smlouvy o prodeji a distribuci energie, což jí následně umožnilo zavést na trhu jedinečnou službu „Elektřina jako vzduch", která umožňuje získat 100 % hodnoty přebytečné energie vyrobené fotovoltaickým zařízením z rozvodné sítě.

V roce 2024 je služba „Elektřina jako vzduch" nahrazena službou Dynamické bilancování s garancí 1:1.

Počet zaměstnanců: Společnost zaměstnává 4 osoby, genderová struktura je 50:50 a všichni zaměstnanci pracují na plný úvazek.



Společnost Columbus Obrót se v rámci své licencované činnosti specializuje na prodej a správu toků elektřiny. Jako energetická společnost se zaměřujeme na efektivní nakládání s energií z obnovitelných zdrojů a na uspokojování potřeb našich zákazníků, a to jak koncových spotřebitelů, tak výrobců. Pomocí inovativních modelů prodeje a nákupu energie každý den a každou hodinu podporujeme cíle ESG.

Každá cesta vyžaduje odpovídající přípravu. Stejně tak energetická transformace potřebuje lídry, kteří budou ostatním příkladem, často také průvodcem a zdrojem podpory. Jsme připraveni tyto role plnit a pomáhat domácnostem i podnikům dosahovat jejich cílů. Naším cílem je činit tak ve prospěch našich zákazníků i životního prostředí.

Damian Różycki

President Columbus Obrót

2.3

Hodnotový řetězec

(102-11)

Prohlášení o udržitelnosti skupiny Columbus

V srpnu 2023 schválilo vedení a představenstvo společnosti Columbus Energy prohlášení o udržitelnosti zaměřené na obchodní partnery, dodavatele, subdodavatele a všechny účastníky hodnotového řetězce společnosti Columbus Energy. V současné době probíhají provozní
a komunikační práce na implementaci a prosazování této deklarace.

Jsme si vědomi role, kterou hrajeme při utváření energetického průmyslu v každé fázi hodnotového řetězce.

Chápeme, že naše podnikání přispívá k podpoře ekologického přechodu a posilování energetické nezávislosti našich zákazníků, a to jak firemních, tak individuálních.

Udržitelný dodavatelský řetězec nám umožňuje dosáhnout rovnováhy mezi provozní efektivitou, sociální odpovědností a ochranou životního prostředí. Umožňuje nám také minimalizovat negativní dopady naší činnosti na životní prostředí, ale také vytvářet pozitivní přínosy pro naše zúčastněné strany.

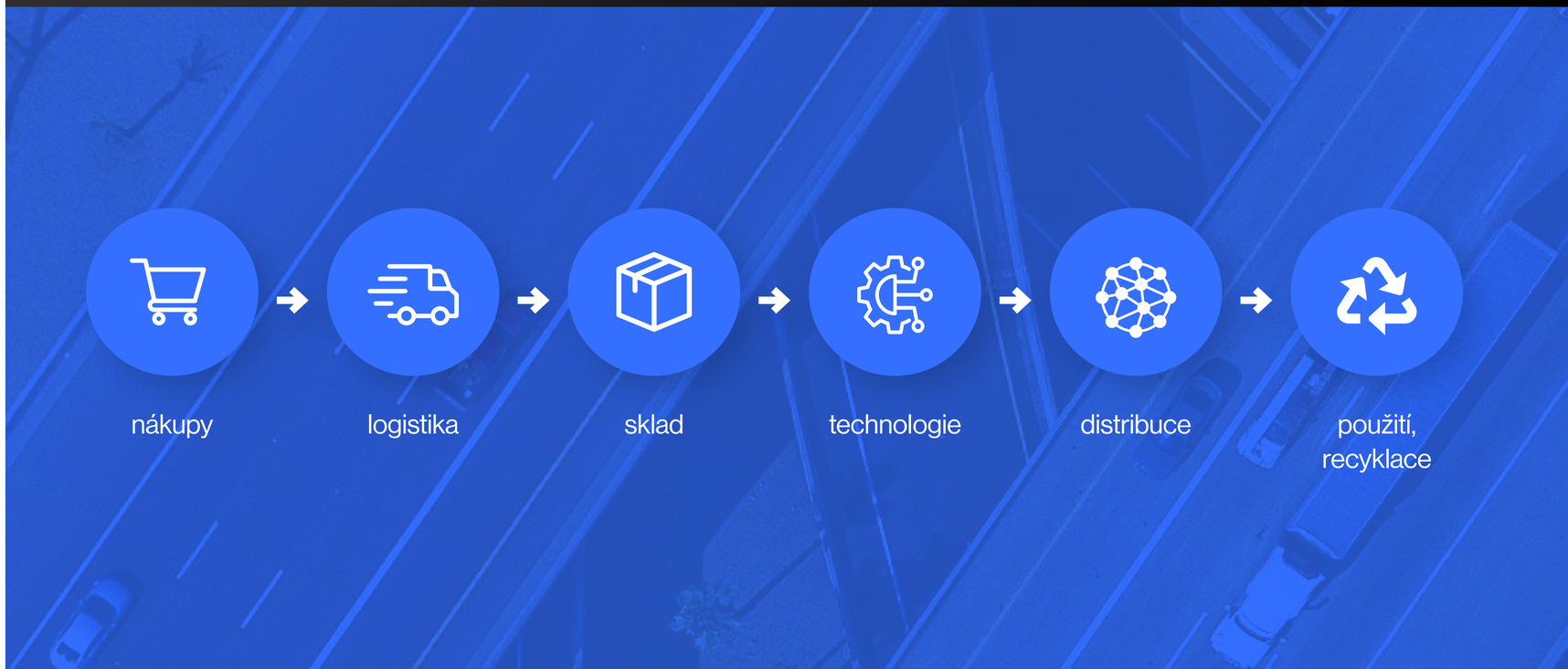
- Výběr dodavatelů
- Bezpečnost a dodržování norem
- Optimalizace logistických procesů

Při výběru dodavatelů se řídíme nejen kvalitou jejich výrobků, ale také jejich přístupem k environmentálním a sociálním otázkám. V našem dodavatelském řetězci upřednostňujeme vysokou úroveň bezpečnosti a dodržování platných norem a předpisů, a to jak v oblasti životního prostředí, tak v oblasti práce. Snažíme se minimalizovat emise CO2 optimalizací našich logistických procesů.

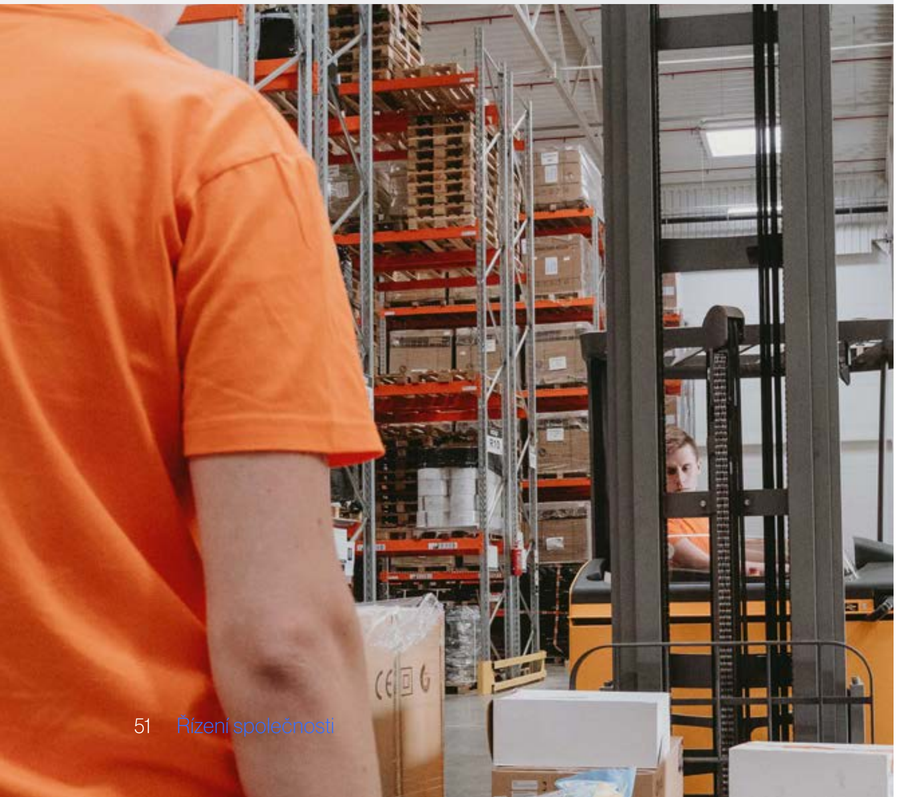
- Lokální aktivity
- Neustálé zlepšování

Snažíme se zapojit místní podniky a společnosti do našich dodavatelských řetězců, což přispívá k hospodářskému růstu a vytváření pracovních míst.

Pravidelně monitorujeme náš dodavatelský řetězec a zjišťujeme oblasti, ve kterých můžeme naše činnosti zlepšit.



- Činnosti, hodnotový řetězec a další obchodní vztahy (2-6)
- Noví dodavatelé, kteří byli testováni podle environmentálních kritérií (308-1)
- Negativní dopady na životní prostředí v dodavatelském řetězci a přijatá opatření (308-2)
- Podíl nových dodavatelů, kteří byli prověřeni podle sociálních kritérií (414-1)
- Negativní sociální dopady v dodavatelském řetězci a přijatá opatření (414-2)



Dodavatelský řetězec

(102-9)

Růst naší společnosti je přímo spojen nejen s finančními výnosy z prodeje a instalace fotovoltaiky, akumulace energie a tepelných čerpadel, ale také s investicemi mimo jiné do interních IT, logistických a účetních systémů, které nejsme schopni zajistit vlastními silami.

Naši největší dodavatelé fotovoltaických panelů a střídačů mají mimo jiné sídlo a sklady v Číně. Vzhledem k souvisejícím velkým vzdálenostem, které je třeba překonat, objednáváme dodávky zboží v celokontejnerovém formátu, které se uskutečňují po moři. Pocházejí převážně z přístavů Šanghaj nebo Ningbo a jejich cílovou destinací je přístav Gdaňsk, kde se po překládce přeprava změní na silniční a tímto způsobem se dopraví do našeho skladu v Modlniczce (okres Krakov).

Abychom předešli případnému ohrožení stability a plynulosti dodávek po moři, zavedli jsme alternativní přepravu zboží z Číny, rovněž v plném kontejnerovém formátu. Od výrobce putují námi objednané komponenty po železnici do terminálu Małaszewicze a odtud obdobně po silnici do našeho skladu u Krakova.

Volba mezi těmito dvěma alternativami se provádí na základě aktuálních cen dopravy a volného místa na lodích a na železnici.

Práci skladu zlepšuje systém WMS, program, který řídí skladování zboží ve vysokoregálovém skladu. To umožňuje efektivněji zpracovávat zásilky, řídit zásilky podle normy FIFO, optimalizovat zaměstnanost a náklady na skladování.

Odpovědnost od prvního kontaktu

(308-1; 308-2)

Kontrolujeme, zda naši dodavatelé splňují povinnosti EU a zda jsou jejich výrobky vhodně upraveny pro bezpečné používání, což dokládá označení CE. Kromě toho ověřujeme, zda nám dodávané zboží, například střídače, bylo mimo jiné kladně posouzeno společností PTPiREE.

Kromě toho se individuálně dotazujeme našich dodavatelů na obsah potenciálně nebezpečných látek v jejich výrobcích, abychom vyhověli nařízení EU REACH.

V zájmu našich zákazníků a životního prostředí klademe velký důraz na dlouhou a bezproblémovou životnost našich zařízení. Díky tomu mohou naši zákazníci využívat ekologickou energii a do životního prostředí se dlouhodobě nedostává žádný elektroodpad. Během celého životního cyklu výrobku se tak snižuje uhlíková stopa a výdaje na energii potřebnou k výrobě a recyklaci ve srovnání s levnými a často poruchovými a málo výkonnými komponenty dostupnými na trhu.

2.4

Naše vnější angažovanost (2-28)

Jako lídr polského fotovoltaického trhu a inovátor při vytváření jedinečného ekosystému produktů a služeb se snažíme být vždy o krok napřed před současnými trendy. Snažíme se rozšiřovat své obzory a aktivně se podílet na různých společenských a ekonomických podnicích.

Níže jsou uvedeny hlavní iniciativy a sdružení, jejichž jsme členy, zakladateli nebo sponzory.



Kraków

Pakt pro klima

V květnu 2023 jsme se jako jedna z 11 společností připojili k projektu "Pakt pro klima", který iniciovala krakovská radnice. Tím jsme deklarovali svou podporu snahám Krakova o dosažení klimatické neutrality do roku 2050. Zavázali jsme se také přijmout opatření k omezení globálního oteplování, vypracovat klimatickou strategii a každoročně informovat město o svých aktivitách v souladu s myšlenkami paktu.

Setkání společnosti bylo skvělou příležitostí k prezentaci našich proklimatických iniciativ a postupů, které podnikáme na ochranu životního prostředí. Ukázali jsme, že jako společnost, která iniciativu města silně podporuje, jsme si vědomi naléhavé potřeby zintenzivnit naše úsilí o zlepšení kvality života v našem městě. Chápeme, že budování bezpečného a zdravého životního prostředí má zásadní význam pro blaho všech obyvatel.

Naše iniciativa je součástí strategie města, která usiluje o dosažení klimatické neutrality co nejrychlejším tempem s ohledem na spravedlivý přechod.

Kromě toho naše kroky reagují na očekávání obyvatel vyjádřená v doporučeních prvního krakovského klimatického panelu. Uvědomujeme si, že klíčovým prvkem je vytvoření prostoru pro spolupráci a dialog s různými zúčastněnými stranami při zachování transparentnosti činností.

Jsme přesvědčeni, že společným úsilím místní samosprávy, podnikatelů a dalších klíčových komunit se zelený Krakov stane skutečností. Naším cílem je zajistit, aby naše činnost přispěla k vytvoření udržitelnějšího a ekologičtějšího místa pro život a práci všech jeho obyvatel.

K dnešnímu dni se k Paktu o klimatu připojily tyto subjekty:

- ASTOR
- AstraZeneca
- BP
- BWI Group
- CANAL+
- Columbus Energy
- InPost
- Konfederacja Lewiatan
- Krakowski Park Technologiczny
- Shell
- SIG
- Uniwersytet Ekonomiczny
- Uniwersytet Rolniczy



United Nations Global Compact

V roce 2022 se společnost Columbus připojila ke UN Global Compact – největší světové iniciativě sdružující udržitelné podnikání – a předseda představenstva společnosti Columbus Dawid Zieliński se stal členem programové rady polské sítě UN Global Compact. Od svého založení v roce 2000 se prostřednictvím generálního tajemníka OSN tato organizace zasazuje o životní prostředí, lidská práva, boj proti korupci a důstojnou a legální práci. Columbus se podílí na programu Climate Positive a United Business for Ukraine. www.ungc.org.pl.

Columbus díky svému členství v UN Global Compact – největší světové iniciativě podporující odpovědné podnikání firem – podniká strategické kroky k dosažení širších společenských cílů, jako jsou Cíle udržitelného rozvoje OSN, se zaměřením na spolupráci a inovace.

Dawid Zielinski, CEO Columbus Energy, se stal členem programové rady UN Global Compact Network Poland, která zahrnuje akademické pracovníky, generální ředitele a členy představenstva přidružených společností

V rámci zastřešujícího programu UNGC Climate Positive Programme společnost Columbus realizuje a provádí aktivity související s ochranou životního prostředí, jako je tvorba odborných zpráv v oblasti energetické transformace, účast na jednáních pracovních skupin pracujících na konkrétních řešeních a doporučeních, akce a iniciativy podporující ochranu klimatu (např. PRECOP), předkládání vlastních iniciativ na ochranu klimatu (spolupráce s Carbon Footprint Foundation).

Columbus se zapojil do podpůrných aktivit programu UNGC United Business for Ukraine, který vznikl jako přímá reakce na humanitární krizi způsobenou ruskou invazí na Ukrajinu.

www.unglobalcompact.org

Carbon Footprint Foundation

Společnost Columbus spolupracuje s nadací Carbon Footprint Foundation již pátým rokem. Prostřednictvím společných iniciativ získáváme odborné partnerství a podporu v oblastech souvisejících s ochranou životního prostředí a udržitelností, včetně sociálních kampaní, jako jsou All You Need Is... OZE nebo Zelené stopy; vzdělávacích projektů, jako jsou kalkulačky uhlíkové stopy, 45 minut pro klima; věcného poradenství, jako je analýza uhlíkové stopy nebo zelená certifikace. www.carbonfootprintfoundation.com.

Columbus se stal strategickým partnerem všech 4 ročníků mezinárodního klimatického summitu Carbon Footprint Summit, který se koná vždy v říjnu v polském Krakově. Dawid Zielinski, CEO společnosti Columbus Energy, se stal členem programové rady summitu a společnost Columbus, jako technologický partner akce Hackathon Eco-Tech, během summitu poskytla odborný mentoring mladým podnikatelům.

Nadace v rámci partnerství vypracovala ukazatele uhlíkové stopy pro celou skupinu Columbus ve všech třech oblastech. Činnost nadace se zaměřuje na vypracování doporučení ke zlepšení procesů v oblasti uhlíkové stopy společnosti Columbus. Značka Columbus pro podniky se stala patronem projektu Zelené stopy, zaměřeného na malé a střední podniky. Tato iniciativa vzniká společně s Nadací Carbon Footprint Foundation a portálem Świat OZE.

Nabídka Columbus Biznes byla obohacena o Zelený certifikát, který byl vytvořen nadací a potvrzuje množství emisí CO2 snížených díky investicím do OZE. Certifikát potvrzuje aktivity společnosti v oblasti podpory zelené transformace ekonomiky a dosažení vybraných cílů udržitelnosti Agendy 2030.

Současné partnerství společnosti Columbus s nadací Carbon Footprint Foundation zahrnuje environmentální vzdělávací kampaně a komunikační a komunitní projekty, jako např: #ColumbusFlow, Care&Share nebo All You Need Is... OZE! Prostřednictvím těchto spoluprací společnost Columbus rozvíjí synergii kompetencí a zapojení zaměstnanců, publika a partnerů do strategie založené na hodnotách #tempo, #talent, #péče a #technologie.

www.carbonfootprintfoundation.com



ŚwiatOZE.pl

Świat OZE podporuje společnost mediálním pokrytím i zapojením do sociálních projektů. Portál Świat OZE, Nadace Carbon Footprint a Columbus Energy v roce 2023 společně zorganizovaly a realizovaly vzdělávací kampaň All You Need is... OZE.Organizace spojily své síly, aby se ještě více prosadily do povědomí veřejnosti s informacemi o obnovitelných zdrojích energie a jejich výhodách.

www.swiatoze.pl



Jsme portál a komunita, která aktivně buduje povědomí o významu udržitelného rozvoje ESG, OZE a ekologie. S velkým uspokojením a optimismem se neustále přesvědčujeme, že nejen formální povinnosti vedou organizace, vlády a nás všechny k ekologickým změnám v našem každodenním chování a zvycích. Svou prací se snažíme přesvědčit lidi, aby změnili své postoje a chování pro společné dobro. Chceme, aby si lidé uvědomili, jakou hodnotu má volba výrobků nebo služeb od firem či institucí, které se starají o životní prostředí. Chceme spolupracovat se zaměstnavateli, kteří respektují lidi a přírodní zdroje a chovají se odpovědně. Jako novináři a redaktoři budeme pokračovat ve svém úsilí a podporovat všechny, kteří jednají uvědoměle a kteří udržitelnost nepovažují za prázdný slogan. Společnosti jako Columbus Energy ukazují, že ESG může být také cestou k obchodnímu úspěchu.

Julita Ważna

Vydavatel portálu swiatOZE.pl

Další aktivity

Jako lídr na polském fotovoltaickém trhu a inovátor při vytváření jedinečného ekosystému produktů a služeb se společnost Columbus snaží být vždy o krok napřed před současnými trendy. Organizace rozšiřuje své obzory a aktivně se podílí na různých sociálních a ekonomických iniciativách. Níže jsou uvedeny hlavní iniciativy a sdružení, jichž je společnost Columbus členem, zakladatelem nebo sponzorem.

Vodíkový klastr Świętokrzyski

Od 25. listopadu 2021 je společnost Columbus partnerem vodíkového klastru Świętokrzyskie bratrů Łaszczyńských, který iniciovala společnost Świętokrzyskie Kopalnie Surowców Mineralnych (ŚKSM). Členové klastru, mezi něž patří podnikatelé specializující se na různé oblasti energetiky nebo strojírenství, vědecké instituce a také vojvodské a místní úřady, si kladou za cíl vytvořit do roku 2030 bezemisní zdroje energie, které budou schopny vyrábět 4 TWh energie ročně a k výrobě vodíku využívat elektrolyzéry o výkonu 250 MW, což by se mělo projevit v produkci 50 000 tun čistého vodíku. Tím se sníží emise CO_2 přibližně o 40 000 tun ročně. Jedná se o jednu z prvních iniciativ svého druhu v Polsku.

Slezsko-maloopolské údolí vodíku

Columbus je zakládajícím členem Slezsko-Malopolského vodíkového údolí, které vzniklo na konci ledna 2022 z iniciativy Agentury pro rozvoj průmyslu (Agencja Rozwoju Przemysłu S.A.). Cílem organizace je mimo jiné usilovat o vybudování vodíkového průmyslu ve Slezsku a Malopolsku, včetně průmyslu založeného na výrobě vodíku s využitím energie vyrobené v zařízeních OZE a využití vodíku v energetice, dopravě, infrastruktuře a průmyslu. www.h2poland.eu

European Clean Hydrogen Alliance

V listopadu 2020 se společnost Columbus stala členem Evropské aliance pro čistý vodík (ECH2A), která byla založena v rámci Nové průmyslové strategie pro Evropu. Cílem této iniciativy je ambiciózní zavádění a rozvoj obnovitelných a nízkouhlíkových vodíkových technologií souvisejících s jeho výrobou a využitím v různých hospodářských odvětvích. ECH2A sdružuje různorodé zúčastněné strany – výrobní společnosti, dodavatele, výzkumné instituce, veřejné orgány, nevládní organizace a finanční instituce, které mají zájem na rozvoji vodíkového hospodářství v Evropské unii. www.ech2a.eu

Dohoda o spolupráci na rozvoji fotovoltaického odvětví

Dne 16. prosince 2021 se Columbus připojil k Dohodě o spolupráci pro rozvoj fotovoltaického sektoru, kterou iniciovalo Ministerstvo klimatu a životního prostředí. Cílem této iniciativy je podpořit rozvoj odvětví a maximalizovat účast domácího průmyslu fotovoltaických zařízení v dodavatelském řetězci. Stranami dohody jsou zástupci vlády, jakož i zástupci investorů, zainteresovaných stran fotovoltaického dodavatelského řetězce, organizací podnikatelského prostředí, finančních a pojišťovacích institucí a akademiků.

Konfederace Lewiatan

Od srpna 2021 je společnost Clumbus členem Konfederace Lewiatan, nejvlivnější podnikatelské organizace, která zastupuje zájmy zaměstnavatelů v Polsku a EU. Posláním Lewiatanu je zlepšovat podnikatelské prostředí a podporovat rozvoj firem. Organizace se stará o stabilní hospodářský růst, lepší zákony, spravedlivou hospodářskou soutěž, více pracovních míst a rozvoj sociálního kapitálu. Je členem BusinessEurope, organizace evropských podnikatelů, která sdružuje 41 federací z 35 zemí a sdružuje firmy s více než 120 miliony zaměstnanců. www.lewiatan.org

Business Centre Club

BCC je sdružení polských podnikatelů a největší statutární organizace individuálních zaměstnavatelů v zemi, která se snaží podporovat rozvoj polské ekonomiky, bojovat proti nezaměstnanosti a podporovat podnikání. BCC provádí aktivní ekonomický lobbing s cílem hájit zájmy polských podnikatelů, rozvíjet svobodné tržní hospodářství a vytvářet kvalitní zákony. Odborníci BCC spoluvytvářejí a poskytují stanoviska k ekonomickým návrhům zákonů, účastní se práce parlamentních výborů a přesvědčují ministry a poslance o svých řešeních. Klub má také oborové výbory BCC, které vypracovávají společné stanovisko členů klubu z daného odvětví ekonomiky. www.bcc.org.pl

SEG

Polská asociace burzovních společností je organizace, která se stará o rozvoj polského kapitálového trhu a zastupuje zájmy společností kótovaných na Varšavské burze cenných papírů. Slouží komunitě emitentů znalostmi a poradenstvím v oblasti burzovních předpisů a práv a povinností zúčastněných společností. Jako odborná organizace si klade za cíl šířit a vyměňovat znalosti umožňující rozvoj kapitálového trhu a moderní tržní ekonomiky v Polsku. www.seg.org.pl



2.5

V souladu se sociálními a ekonomickými aspekty

- Politické závazky (2-23)
- Závazky týkající se "zakotvení" politiky (2-24)
- Dodržování právních a regulačních předpisů (2-27)
- Přístup ke zdanění (207-1)
- Finanční řízení, kontrola a řízení rizik (207-2)
- Zapojení zúčastněných stran a řízení daňových problematik (207-3)
- Vykazování podle zemí (207-4)
- Činnosti a dodavatelé, u nichž může být ohroženo právo na svobodu sdružování a kolektivní vyjednávání (407-1)
- Provozy a dodavatelé s významným rizikem případů dětské práce (408-1)
- Provozy a dodavatelé s významným rizikem výskytu nucených nebo povinných prací (409-1)
- Bezpečnostní personál vyškolený v oblasti lidských práv nebo postupů (410-1)
- Případy porušování práv původních obyvatel (411-1)
- Posouzení dopadu kategorií výrobků a služeb na zdraví a bezpečnost (416-1)
- Případy nesouladu týkající se dopadů výrobků a služeb na zdraví a bezpečnost (416-2)
- Požadavky na informace a označování výrobků a služeb (417-1)
- Případy nesouladu týkající se informací a označování výrobků a služeb (417-2)
- Případy nedodržování předpisů v oblasti marketingové komunikace (417-3)





Protikorupční politika

(205-1; 205-2; 205-3)

Důrazně se stavíme proti jakýmkoli projevům korupce ve všech oblastech našeho podnikání. V současné době intenzivně identifikujeme nejvýznamnější oblasti činnosti v oblasti korupčních rizik a plánujeme realizovat řadu opatření k posílení etické kultury v organizaci, zlepšit znalosti zaměstnanců v této oblasti a připravit interní komunikační nástroje a jasné operační postupy.

Zdravá konkurence

(206-1)

V roce 2023 společnost nezjistila žádné porušení protisoutěžních, antimonopolních a monopolních praktik.

Všechna obchodní rozhodnutí Společnosti podléhají v tomto ohledu povinně právnímu posouzení.

Vzhledem k tomu, že podnikání Společnosti je z velké části založeno na spolupráci a právních interakcích se spotřebiteli, zůstává Společnost pod dohledem UOKiK, který prošetřuje a objasňuje všechny případy možného porušení práv spotřebitelů, které mu byly oznámeny. V roce 2023 nebyla UOKiK nahlášena žádná činnost Společnosti.

Společnost nezaznamenala žádné případy nedodržování zákonů a předpisů v socioekonomické oblasti. (419-1)

3. Columbus a životní prostředí



Columbus a životní prostředí

- Proces definování významných otázek (3-1)
- Seznam významných otázek (3-2)
- Řízení významných otázek (3-3)

Naše podnikání otevírá cestu k postupnému nahrazení uhlíkově náročné výroby energie z uhlí alternativními řešeními. Zaměřujeme se na poskytování inovativních řešení založených na obnovitelných zdrojích energie (OZE) pro individuální i firemní zákazníky. Naše aktivity zahrnují také rozsáhlé investice, jako je výstavba fotovoltaických farem nebo zařízení na skladování energie.

Naše aktivity jsou plně v souladu s regionálními, národními a evropskými strategiemi a politikami v oblasti životního prostředí s iniciativami, jako jsou "Fit for 55" a evropská Zelená dohoda. To potvrzuje náš závazek k celosvětovému úsilí o ochranu životního prostředí.

Naše aktivity významně přispívají k dosažení strategických cílů stanovených v Aktualizaci národního programu ochrany ovzduší do roku 2025 (s výhledem do roku 2030 a 2040). Podporujeme zvyšování podílu energie z obnovitelných zdrojů v domácnostech a zároveň rozvíjíme infrastrukturu pro skladování elektřiny. Podporujeme také využívání balíčkových řešení, jako jsou tepelná čerpadla a fotovoltaická zařízení, která v kombinaci jako komplexní řešení výrazně snižují emise. Naše opatření reagují nejen na aktuální výzvy v oblasti životního prostředí, ale zapadají také do dlouhodobé strategie udržitelného rozvoje země.

V rámci komplexního zákaznického servisu nabízíme podporu v každé fázi celého procesu. Naše služby zahrnují plánování investice, získávání dalších finančních prostředků, instalaci zařízení a poprodejní podporu a záruku servisu po skončení projektu. Naším cílem je poskytnout našim zákazníkům jistotu, že jejich investice do obnovitelných zdrojů energie jsou komplexně spravovány a servisovány.

Jako společnost se sídlem v Krakově, kde je problém smogu silně cítit, jsme si vědomi priority péče o kvalitu ovzduší a rostoucí poptávky po udržitelných energetických řešeních. Naše nabídka a přístup k zákazníkům jsou v souladu s ambiciózními regionálními plány a integrovanými projekty LIFE zaměřenými na ochranu ovzduší a klimatu.

Zároveň si uvědomujeme možné negativní dopady na životní prostředí spojené s poskytováním řešení v oblasti OZE, a proto přijímáme opatření ke snížení našeho vlivu na životní prostředí. Společně s našimi zákazníky a dodavateli hledáme oblasti, ve kterých můžeme zlepšit naše postupy a přispět tak k ochraně životního prostředí. Snažíme se reagovat na měnící se národní legislativu a legislativu EU tím, že přizpůsobujeme naši činnost nejnovějším environmentálním normám a předpisům. Naším cílem je směřovat k udržitelnému rozvoji, kde investice do obnovitelných zdrojů energie jdou ruku v ruce s minimálním negativním dopadem na životní prostředí.

V této kapitole se pokusíme zabývat a popsat všechny relevantní environmentální aspekty ovlivněné činností naší skupiny.

Klíčovým prvkem procesu analýzy uhlíkové stopy je agregace dat. Proto je tak důležité, aby byli zaměstnanci zapojeni a pochopeni v každé fázi. Ve společnosti Columbus Energy je díky instituci "ESG Ambassador" toto zaznamenávání dat rok od roku efektivnější. Podařilo se vylepšit proces a dosáhnout větší kontroly. V této souvislosti se stanovení ambiciózních cílů v oblasti snižování emisí jeví jako velmi optimistické.

Marta A. Seweryn

Carbon Footprint Data Analysis Manager, Carbon Footprint Foundation



V souladu s Agendou 2030:



Cíl 2
Žádný hlad

- Minimalizujeme negativní dopady zemědělské infrastruktury na změnu klimatu a životního prostředí, které mohou mít negativní dopad na kvalitu plodin.
- Pomáháme zemědělcům získat dotace na fotovoltaická zařízení, která snižují náklady na hospodaření.



Cíl 7
Čistá a dostupná energie

- Náš organizační profil je plně zaměřen na poskytování řešení v oblasti OZE pro podniky a jednotlivce, což ostatním usnadňuje dosažení cíle 7 Agendy.
- Neustále se vyvíjíme a saháme po nejmodernějších řešeních, abychom našim zákazníkům poskytovali ta nejoptimálnější řešení.
- Snížili jsme emise do ovzduší tím, že jsme nahradili náš vozový park vozovým parkem, který splňuje nejvyšší normy EURO 6.



Cíl 12
Odpovědná spotřeba a výroba

- Vybíráme si osvědčené a renomované dodavatele, aby námi dodávané zboží a služby mohly našim zákazníkům sloužit déle a bezchybně.
- Dbáme na to, abychom zajistili odpovídající úroveň využití a recyklace odpadu.
- Při objednávání reklamních produktů dbáme na jejich praktičnost a schopnost snadné recyklace.
- Úzce spolupracujeme s organizací Carbon Footprint Foundation, která nám poskytuje přístup ke spolehlivým znalostem, abychom mohli prezentovat naši uhlíkovou stopu v celém řetězci.



Cíl 13
Opatření v oblasti klimatu

- Poskytujeme komplexní služby umožňující výrobu energie ze slunce, její skladování a inteligentní řízení.
- Implementujeme nejmodernější a vysoce účinné produkty.
- Naše služby umožňují plnit regionální, národní a evropské klimatické cíle.

Akademie čistší produkce

17 maja 2023 roku, na mocy Uchwały nr 1/05/2023, Zarząd Columbus Energy S.A. podjął decyzję o przystąpieniu do inicjatywy Czystszej Produkcji, koordynowanej przez Sdružení polského hnutí za čistší produkci. V rámci této činnosti byl příkazem č. 1/2023/ACP zřízen tým pro čistší produkci, jehož předsedou se stal místopředseda představenstva Columbusu Michał Gondek. Zaměstnanci jmenovaní do tohoto týmu byli pověřeni zavedením systému environmentálního řízení v souladu se strategií Čistší produkce a byli povinni účastnit se pravidelných školení v této oblasti. Celá komunita společnosti Columbus se zavázala ke zlepšování správného fungování systému v souladu s pokyny, které se nacházejí ve strategii Čistší produkce. Díky této iniciativě rezonuje podpora udržitelného přístupu k výrobě a minimalizace negativních dopadů na životní prostředí v organizaci ještě silněji než dříve a zapojení všech zaměstnanců nás přibližuje k naplnění strategie.

Environmentální politika

Usnesením č. 2/05/2023 ze dne 17. května 2023 přijalo představenstvo společnosti Columbus Energy Spółka Akcyjna se sídlem v Krakově Politiku ochrany životního prostředí.

Obsah usnesení:

Společnost Columbus Energy S.A. zavádí **systém environmentálního řízení založený na strategii Čistší produkc** a snaží se jej neustále zlepšovat a zdokonalovat.

Společnost Columbus Energy S.A. je předním poskytovatelem služeb na moderním energetickém trhu. Společnost nabízí komplexní fotovoltaická řešení a moderní energetické produkty pro domácnosti a podniky v Polsku i v zahraničí. Společnost Columbus také realizuje dlouhodobé fotovoltaické farmy a rozsáhlé projekty skladování energie po celém Polsku.

Společnost se ve své činnosti řídí blahem svých zákazníků, zaměstnanců a obchodních partnerů a zároveň dbá na to, aby její současné aktivity a směry rozvoje byly v souladu s široce chápaným udržitelným rozvojem a péčí o životní prostředí. Společnost se zavazuje uplatňovat zejména následující zásady, které tvoří základ této politiky a jsou v souladu se **strategií Čistší produkce:**

1. průběžné sledování a ověřování svých skutečných a potenciálních negativních dopadů na životní prostředí a klima a přijímání skutečných a účinných opatření ke snížení nebo neutralizaci těchto dopadů.
2. Snižování produkce odpadů, spotřeby energie a vody a emisí do ovzduší ve všech fázích své činnosti s cílem zavést uzavřené okruhy.
3. Sledování právního stavu předpisů, kterým společnost podléhá, a přijímání opatření, aby zůstala v souladu s místními, vnitrostátními a evropskými právními předpisy v oblasti životního prostředí.
4. Neustálé zvyšování povědomí zaměstnanců, zákazníků a obchodních partnerů o snižování negativního vlivu Společnosti na životní prostředí a o pozitivním vlivu na životní prostředí, a to od každodenních činností až po dlouhodobé projekty.

Výše uvedených cílů Společnost dosahuje prostřednictvím zapojení akcionářů, představenstva, dozorčí rady, zaměstnanců a všech zainteresovaných stran, které si uvědomují dopad své práce na životní prostředí.

S touto politikou systému environmentálního řízení jsou seznámeni všichni zaměstnanci Společnosti a je zpřístupněna zainteresovaným stranám.

3.1

Jsme součástí životního prostředí

(201-2, 203-1; 203-2; 413-2; 416-1; 102-11)

Významné nepřímé ekonomické dopady

(203-2)

Rostoucí ceny elektřiny, změny v legislativě na národní úrovni i na úrovni EU (Fit for 55 jako součást Zelené dohody) a snižující se dostupnost konvenčních zdrojů energie jsou výzvy, kterým čelíme každý den. Pokračující inflace v posledních několika letech tento problém ještě zhoršuje, což mnoha lidem ztěžuje již tak obtížnou finanční situaci. Rostoucí povědomí o klimatických změnách navíc nutí stále více zemí, podniků a sociálních subjektů hledat alternativní, ekologičtější zdroje energie.

Jednou z nejzávažnějších výzev, kterým dnes čelíme, je však geopolitická situace a ozbrojené konflikty, které mají obrovský dopad na globální stabilitu a bezpečnost a na utváření budoucnosti energetiky. To vše nás staví před nutnost promyšleně reagovat a přijmout opatření ke stabilizaci a vyvážení našeho energetického systému.

Mezinárodní události, jako je konflikt na Ukrajině, vedly k tomu, že se energetika stala důležitým nástrojem zahraniční politiky. Hrozba omezení nebo dokonce přerušení dodávek spolu s rostoucími cenami činí v této souvislosti výrobu elektřiny z OZE a její skladování stále důležitějšími. Nejde již jen o náhradu fosilních paliv nebo péči o klima, ale také o boj za nezávislost.

Abychom snížili nedostatek energie, přispěli ke klimatické neutralitě do roku 2050, ale také se stali nezávislými na vnějších dodávkách, je nyní více než kdy jindy nutné změnit způsob využívání energie. V opačném případě se vystavujeme riziku, že nás naše deficity a sociální rozbroje dovedou ke zkáze, a to prostřednictvím klimatických katastrof nebo autoritářského systému, který by mohl ohrozit naši bezpečnost.

V této dynamické realitě a ambiciózních environmentálních cílech nacházíme své samozřejmé místo jako lídr v oblasti inovativních energetických řešení. Cílem naší společnosti je nejen přizpůsobovat se měnícím se tržním a regulačním podmínkám, ale také aktivně utvářet budoucnost energetického sektoru.

Naším posláním je poskytovat nejen efektivní, ale také ekologická řešení, která zajistí stabilitu a udržitelnost našeho energetického systému.

Při výrobě elektřiny z obnovitelných zdrojů zavádíme inovativní technologie, které našim zákazníkům umožňují nejen snížit emise CO2, ale také získat energetickou nezávislost. Rozvojem našeho portfolia výrobků a služeb se důsledně snažíme poskytovat našim zákazníkům řešení, která nejen splňují platné právní předpisy, ale také předčí jejich očekávání.

Jsme si vědomi, že jako společnost, která uvádí na trh značné objemy elektrozařízení a obalů, musíme převzít odpovědnost za svůj dopad na životní prostředí. Uvědomujeme si, že naše činnost má pro životní prostředí jak pozitivní, tak negativní důsledky.

Proto neustále zdokonalujeme naše procesy nakládání s odpady a recyklace v souladu se stále přísnějšími předpisy.

Neustálým zlepšováním našich procesů a investicemi do nových technologií se snažíme dosáhnout maximální ekologické účinnosti a splnit nejvyšší ekologické standardy. Naše společnost nejen reaguje na výzvy v oblasti životního prostředí, ale má také ambici stát se lídrem v utváření budoucnosti udržitelnosti.



3.2

Snižujeme dopad na životní prostředí

(302-4; 305-4; 305-5)

- Snížení spotřeby energie (302-4)
- Snižování energetické náročnosti výrobků a služeb (302-5)

Jako společnost specializující se na poskytování řešení v oblasti obnovitelných zdrojů energie klademe velký důraz na dopad našich činností na životní prostředí. Naším cílem je nejen poskytovat zákazníkům a partnerům inovativní řešení, která snižují jejich uhlíkovou stopu, ale také aktivně podporovat činnosti, které vedou k vytváření pozitivního dopadu na životní prostředí. Ve spolupráci s nadací Carbon Footprint Foundation analyzujeme takzvaný „otisk ruky" našich zákazníků, což je ukazatel, který se zaměřuje na pozitivní aspekt činností přijatých za účelem snížení emisí skleníkových plynů a vytvoření pozitivního dopadu na životní prostředí. Provádíme řadu opatření, abychom minimalizovali náš dopad na životní prostředí, protože jsme si vědomi, že každé naše rozhodnutí a každý náš krok má důsledky pro planetu. Odpovědnost za snižování dopadu na životní prostředí je nedílnou součástí naší společnosti a je zakotvena v naší organizační kultuře.

Odborníci Columbusu, kteří poskytují komplexní produktovou podporu a poradenství, se často setkávají se zákazníky přímo v místech plánovaných projektů. To s sebou nese dojíždění, při kterém vznikají emise spojené se spalováním paliv. V reakci na tento problém jsme zahájili proces monitorování souvisejících emisí, zavedení nového systému evidence nákupu pohonných hmot v roce 2023 a strategie nakládání s vozovým parkem tak, abychom pokud možno eliminovali používání automobilů mimo kontrolu společnosti. Tato opatření umožnila zahrnout všechny emise vyplývající z používání vozového parku společnosti do první obasti. V důsledku toho se při porovnání množství paliva použitého v roce 2023 se základním rokem (a rokem předchozím) spotřeba této suroviny výrazně zvýšila a současně se promítla do vyšších emisí.

Ve snaze snížit dopad našeho vozového parku na životní prostředí a zlepšit cestování našich tuzemských zaměstnanců jsme provedli změny v systému řízení vozového parku. Od roku 2021 budeme používat pouze osobní a dodávková vozidla, která splňují emisní normy EURO 5 a EURO 6 (302-4). Naším cílem je minimalizovat ekologické náklady spojené s emisemi i hlukem, což nám umožní nejen pečovat o životní prostředí, ale také poskytnout našim zaměstnancům pohodlnější cestování v tuzemsku.

Tabulka zobrazující emise uhlíku spojené se spalováním paliv ve vozovém parku společnosti v roce 2023:

Typ paliva	Uhlíková stopa [tCO2e]
Benzín	4 621,66
Diesel	910,96
LPG	9,01
Zemní plyn	30,66



3.3

Energie pro zákazníky

(301-1; 301-2)

- Použité materiály (301-1)
- Použití recyklovaných materiálů (301-2)
- Recyklované výrobky a obalové materiály(301-3)

V předchozích letech jsme zavedli inovativní model správy majetku, který je dokonale integrován s našimi skladovými a IT systémy. Tento model umožňuje přesně určit množství zařízení a obalů dodávaných na trh, což nám umožňuje provádět odpovědné nakládání s odpady. Již několik let pokračujeme ve spolupráci se společností Organizacja Odzysku – Biosystem S.A., která Skupině poskytuje širokou škálu služeb v oblasti využití, sběru a recyklace zařízení, obalů a elektronických zařízení. Tato strategická spolupráce nám umožňuje efektivně pracovat na ochraně životního prostředí prostřednictvím udržitelného nakládání se zdroji a minimalizace dopadu na planetu.

Společnost Biosystem poskytuje komplexní služby ve všech oblastech, na které se vztahuje zákonný poplatek za produkt, který zahrnuje:

- účtování obalů, včetně vícemateriálových obalů, způsobem, který je v souladu s atnou legislativou,
- nakládání s odpady obsahujícími nebezpečné látky, zajištění jejich řádného zpracování a recyklace,
- sběr a zpracování elektrozařízení, baterií a akumulátorů, zajištění bezpečné a ekologické likvidace tohoto odpadu,
- recyklace pneumatik a olejů s cílem zabránit negativnímu vlivu těchto odpadů na životní prostředí.

Společnost Biosystem má nejmodernější závod na recyklaci odpadních elektrických a elektronických zařízení v Polsku, který je vybaven inovativními technologiemi. Společnost má více než 20 let zkušeností na trhu a hluboké, v praxi ověřené znalosti v oblasti ochrany životního prostředí. Díky aktivnímu sledování legislativních změn předvídá budoucí předpisy, což jí umožňuje efektivně přizpůsobovat provoz novým požadavkům. Spolupráci se společností Biosystem považujeme za příkladnou.

Naše podnikání je založeno především na instalaci fotovoltaických zařízení, což vyžaduje zavedení značného množství ocelových a hliníkových konstrukčních prvků a elektrických a elektronických zařízení. Více než 90 % námi dodávaných zařízení tvoří fotovoltaické panely, které jsou přímým základem pro výrobu elektřiny ze slunce. Nedílnou součástí komplexních fotovoltaických řešení, která nabízíme, jsou i další komponenty, jako jsou střídače, bateriová úložiště, nabíječky pro elektromobily a součásti nezbytné pro inteligentní řízení energie.

V souladu s naším nákupním standardem a dlouhodobou strategií vybíráme produkty od osvědčených a uznávaných výrobců, jejichž výrobky se vyznačují dlouhou životností a spolehlivostí. Naším cílem je zajistit, aby námi realizované investice spolu s používaným příslušenstvím fungovaly efektivně a spolehlivě po dobu až více než 30 let. Tímto způsobem můžeme našim zákazníkům zaručit nejen vysokou kvalitu, ale také trvanlivá a efektivní řešení.



3.4

Energie pro organizace

(302-1; 302-2; 302-3)

- Spotřeba energie v organizaci (302-1)
- Spotřeba energie mimo organizaci (302-2)
- Energetická náročnost (302-3)
- Emise látek poškozujících ozonovou vrstvu (305-6)
- Oxidy dusíku (NOx), oxidy síry (SOx) a další významné emise do ovzduší (305-7)

Jednou z hlavních priorit našeho podnikání je poskytovat našim zákazníkům co největší úspory spojené s výrobou vlastní elektřiny v jejich domácnostech a podnicích. Toho chceme dosáhnout zaváděním inovativních řešení, která umožňují efektivní využívání obnovitelných zdrojů energie a minimalizují náklady spojené s nákupem energie z externích zdrojů.

Naše aktivity, projekty a plány se zaměřují především na neustálé zlepšování nabízených produktů a služeb. Spolupracujeme s našimi zákazníky, abychom porozuměli jejich potřebám a očekáváním, což nám umožňuje neustále rozvíjet naše řešení směrem k ještě větší efektivitě a úsporám.



Současně důsledně snižujeme náklady a spotřebu elektrické energie v rámci vlastních provozů. Zavádíme opatření, která nám umožňují snižovat uhlíkovou stopu a snižovat provozní náklady spojené se spotřebou elektřiny. Naším cílem je nejen dosahovat finančních výnosů, ale také fungovat udržitelným a ekologicky odpovědným způsobem.

V roce 2023 jsme využívali tyto prostory: sklad v Modlniczce a kancelář v Krakově na ulici Jasnogórska – po dobu 12 měsíců, prostory využívané na Ukrajině po dobu 8 měsíců a kancelář na ulici Kuźnica Kołłątajowska v Krakově a sklad v Krzeszowicích po dobu 4 měsíců, a také kancelář v Brně.

Jako nájemci budov jsme neměli plnou kontrolu nad možnými investicemi do snížení spotřeby energie nebo jiných médií. V některých lokalitách byly služby účtovány na základě smluvně dohodnutých sazeb za pronajatou plochu, což ztěžovalo přesné určení naší spotřeby služeb (např. paušální účtování služeb ve skladu v Krzeszowicích). Na základě dostupných údajů jsme odhadli spotřebu elektrické energie naší organizace.

Pro naše kancelářské a skladové provozy v rámci organizace činila spotřeba elektřiny v roce 2023 přibližně 508 MWh (302-1) ve všech lokalitách. (302-3).

Do výpočtu je zahrnuta spotřeba energie na montážní práce. (302-2).

Znalosti, které analýza poskytuje, umožňují přijímat klíčová rozhodnutí na všech úrovních řízení společnosti, a to nejen z hlediska životního prostředí, ale zejména z hlediska ekonomiky. Je nesmírně zajímavé mít možnost sledovat tento proces zevnitř a vidět, jak tato opatření vedou k pozitivnímu dopadu na ekosystém celé společnosti.

Martyna Zaucha

Carbon Footprint Data Specialist



3.5 Snižujeme spotřebu vody

(302-1; 302-2; 302-3)

- Interakce s vodou z hlediska společného dobra (303-1)
- Řízení dopadů souvisejících s odvodněním (303-2)
- Odběr vody (303-3)
- Odtok vody (303-4)
- Spotřeba vody (303-5)

Ve skupině Columbus používáme vodu především ke spotřebě, hygienickým a sanitárním účelům. Nevyužíváme vlastní studny – veškerou vodu, kterou čerpáme a vypouštíme, nám dodávají a spravují státní vodárenské a kanalizační jednotky.

Na základě informací získaných od správců námi pronajímaných budov a v souladu s předpoklady obsaženými ve vyhlášce ministra infrastruktury ze dne 14. ledna 2002 o průměrných normativech spotřeby vody jsme odhadli naši spotřebu nakupované vody. V roce 2023 činila spotřeba 2197 m^3 ve všech lokalitách spravovaných společností Columbus. Stejný údaj platí i pro množství odpadních vod vypouštěných do kanalizace.

Naše provozy nemají na odběr vody významný vliv. Kromě toho podporujeme praktické snižování její spotřeby mimo jiné tím, že:

- používáním energeticky úsporných myček nádobí, když jsou plné,
- používáním úsporných řešení v sanitárních zařízeních (splachovače „STOP“, perlátory),
- používání dávkovačů vody s přímým napojením na vodovodní síť,
- vzdělávání zaměstnanců o účinných postupech úspory vody.

#ColumbusFlow

V roce 2023 jsme uskutečnili řadu informačních a vzdělávacích kampaní o tom, jak může každý z nás svými každodenními rozhodnutími pozitivně ovlivnit naše životní prostředí a přírodu. Řadu proenvironmentálních iniciativ jsme uzavřeli do jednoho projektu s názvem #ColumbusFlow. Cílem projektu, který vznikl ve spolupráci společnosti Columbus Energy a nadace Carbon Footprint Foundation, je snížit fixní náklady společnosti a negativní dopad na životní prostředí. Má vést zaměstnance k větší péči o vlastní životní prostředí v práci i doma a k propagaci správných návyků. Společnost vypracovala 3 iterace projektu:

WaterFlow – efektivní využívání vody v kanceláři

WaterFlow je komplexní program zaměřený nejen na snížení spotřeby vody v kanceláři, ale také na zvýšení povědomí zaměstnanců o efektivním využívání vody. Tento projekt zahrnuje jak vzdělávání zaměstnanců v oblasti úspory vody, tak zavádění technologických řešení pro úsporu vody, jako je instalace sanitárních zařízení s nízkou spotřebou vody.

TrashFlow – optimalizace třídění kancelářského odpadu

Cílem programu TrashFlow je zvýšit účinnost třídění odpadu v kanceláři prostřednictvím vzdělávání zaměstnanců a poskytováním vhodnějších odpadkových košů. Zahrnuje školení o správném třídění odpadu a informuje zaměstnance o ekologických výhodách recyklace. Kromě toho jsou na strategických místech v kanceláři umístěny další koše na tříděný odpad s jasným značením, které zaměstnancům pomáhá správně třídit. Cílem tohoto projektu je snížit množství odpadu ukládaného na skládky a zvýšit využití recyklovatelných materiálů.

PowerFlow – optimalizace spotřeby elektrické energie ve firmě

Program PowerFlow se zaměřuje na snížení spotřeby elektřiny ve společnosti prostřednictvím změny návyků zaměstnanců a technických změn. Vzděláváním zaměstnanců v oblasti efektivního využívání elektrické energie a propagací energeticky úsporných postupů, jako je vypínání nepoužívaných spotřebičů nebo optimalizace osvětlení či racionální využívání klimatizace, má projekt za cíl snížit celkovou spotřebu energie ve společnosti.

Celý projekt je zaměřen na zaměstnance společnosti Columbus. Každý ročník se skládá z úvodního průzkumu, interní vzdělávací kampaně, technických nebo organizačních změn ve společnosti a hodnotícího průzkumu po realizaci projektu.



3.6

Racionální nakládání s odpady

(301-3; 306-1; 306-2; 306-3; 306-4; 306-5)

- Produkce odpadů a významné dopady související s odpady (306-1)
- Řízení významných dopadů spojených s odpady (306-2)
- Vzniklý odpad (v rámci organizace) (306-3)
- Odpad vyřazený z likvidace (306-4)
- Odpady předané k likvidaci (306-5)

Při dovozu našich výrobků ze zahraničí a jejich montáži u zákazníků vzniká značné množství obalového odpadu. To je přímý důsledek nutnosti bezpečného doručení. Obaly jsou navrženy tak, aby minimalizovaly riziko poškození fotovoltaických panelů a dalších komponent.

Snažíme se odpovědně a legálně spravovat a nakládat s obaly, které zavádíme. Od našich dodavatelů získáváme informace o množství a kvalitě obalů, v nichž se objednané výrobky pro naše zákazníky, dostávají na trh. Prostřednictvím organizací zabývajících se zpětným odběrem je předáváme k recyklaci nebo opětovnému použití.

Hmotnost obalů uvedených na trh v roce 2023 podle typu materiálu.

Typ odpadu		Hmotnost [kg]	Uhlíková stopa [tCO_2e]
Papírové a lepenkové obaly		40 790,20	0,87
Plastové obaly		8 419,20	0,18
Dřevěné obaly (včetně dřevěných palet)		68 469,10	1,46
Ostatní průmyslové baterie a akumulátory		18 284,00	0,16
I. Zařízení pracující na principu teplotní výměny	I. Ostatní zařízení pracující na principu výměny teploty zařízení pro výměnu teploty (např. klimatizace, tepelná čerpadla, olejová topná tělesa)	13724,00	0,29
IV. Velká zařízení, z nichž některé vnější rozměry přesahují 50 cm	IV. Velká zařízení, z nichž některé vnější rozměry přesahují 50 cm	80 819,20	1,72
	IV. Fotovoltaické panely	1 698 364,80	36,14
V. Malá zařízení, jejichž vnější rozměry nepřesahují 50 cm	V. Malá zařízení, jejichž vnější rozměry nepřesahují 50 cm	17 098,80	0,36
Smíšený odpad		43 568,00	0,93
Odpadní vody		2197,13 [m3]	0,44

V roce 2023 jsme předali systém evidence odpadů externí společnosti BIOSYSTEM, přičemž komunální odpad vyprodukovaný zaměstnanci úřadu byl odhadnut na základě předpokladů podrobněji popsaných v rozsahu tři.

To nám umožnilo zapečetit systém evidence, což je důvod, proč – navzdory menšímu rozsahu činnosti ve srovnání s rokem 2021 – vzrostla uhlíková stopa v roce 2023 o 1526 % (2022- 2023 je nárůst o 3053,5 %).

3.7

Směrem k zelenému energetickému hospodářství

- Provozní pozemky vlastněné, pronajaté, spravované v chráněných oblastech nebo v jejich sousedství a oblasti s vysokou hodnotou biologické rozmanitosti mimo chráněné oblasti (304-1)
- Významné dopady provozování produktů a služeb na biologickou rozmanitost (304-2)
- Chráněná nebo obnovená stanoviště (304-3)
- Druhy z Červeného seznamu IUCN a druhy z národního seznamu ochrany přírody, jejichž stanoviště se nacházejí v oblastech dotčených činností (304-4)

Již v roce 2021 jsme zadali externím subjektům provedení dvou environmentálních auditů, abychom lépe porozuměli našemu potenciálnímu dopadu na životní prostředí a souvisejícím povinnostem a příležitostem.

První energetický audit se zaměřil na posouzení naší spotřeby elektřiny a tepla v rámci organizace a určení způsobů jejich snížení. Druhý audit zahrnoval komplexní analýzu našeho dopadu na životní prostředí a přezkum našich zákonných povinností v této oblasti. Díky těmto činnostem se můžeme na naši organizaci dívat s větším povědomím, pokud jde o její dopad na životní prostředí, a vypracovat strategie pro zvýšení pozitivních účinků a snížení těch negativních.

Hlavní provozní činnosti Skupiny, které mohou mít dopad na životní prostředí, kromě produkce odpadů, emisí do ovzduší nebo spotřeby vody, se týkají skladování a investic do výstavby fotovoltaických farem. V případě realizace investic u jednotlivých zákazníků je dopad na životní prostředí velmi rozptýlený (celé území Polska), relativně neškodný a plně kontrolovaný, pokud jde o jeho možné negativní dopady.

V případě skladů v Modlniczce a Krzeszowicích (pouze 4 měsíce v roce 2023) se další dopad na životní prostředí týká epizodických emisí hluku. Důvodem je zvýšená automobilová doprava v blízkém okolí, spojená s přepravou komponentů pro fotovoltaická zařízení a úklidovými pracemi v rámci areálu skladů. Neobdrželi jsme žádné zprávy o nadměrném obtěžování z tohoto procesu, ale jsme si vědomi možnosti jeho výskytu.

Společnost Columbus Energy zahájila v roce 2023 provoz fotovoltaické farmy v rozsahu: 307 MW se získanými podmínkami připojení, z toho cca 67 MW ve výstavbě a cca 22 MW instalací v provozu. Tento rok nebyl z hlediska výstavby farem jednoduchý, především kvůli cenám a dostupnosti komponent. Válka na Ukrajině a logistické problém„ stejně jako velmi vysoká míra inflace, která přetrvává již několik let, byly prvními faktory, které měly zásadní vliv na růst cen. I přes tyto nepříznivé okolnosti zaznamenalo odvětví jako celek další růst. Podíl na tom měla i společnost Columbus – úspěšně prodala celkem 63 MW fotovoltaických instalací významnému hráči na trhu OZE v rámci kontraktu na rok 2022.

V druhé polovině roku 2023 uvedla společnost Columbus do provozu 16 farem s celkovou kapacitou 17 MW a zahájila práci na portfoliu projektů skladování energie BES s kapacitou 398 MW. Na konci roku 2023 společnost kontroluje 22 fungujících farem s celkovým instalovaným výkonem 22,35 MWp a 53 investic rozmístěných v 15 krajích, které jsou ve výstavbě. Plánovaný celkový výkon všech investic je 213,001 MWp.

Na základě výše uvedených údajů byla odhadnuta uhlíková stopa v jednotlivých kategoriích:

- spotřeba elektřiny během provozu,
- paliva během výstavby
- pohonné hmoty spotřebované vedoucím projektu a inženýrem.

	Hodnota emisí (ve fázi výstavby)	Objem emise (ve fázi výstavby)	Celkem [tCO_2e]
Pohonné hmoty (l)	409,84	5,71	446,17
Energie (MWh)	0,00	30,62	

V roce 2023 činila celková uhlíková stopa fotovoltaických farem 446,17 tCO2e.

U činností souvisejících s výstavbou a provozem fotovoltaických farem může rozsah dopadů na životní prostředí zahrnovat také emise hluku a další doplňkové aspekty.

Výstavba fotovoltaické farmy v různých fázích instalace a provozu má různé dopady na životní prostředí. Všechny naše investice procházejí komplexním posouzením, abychom získali potřebná rozhodnutí o podmínkách ochrany životního prostředí, případné posouzení vlivu na životní prostředí a další potřebná povolení. Získaná povolení zahrnují posouzení vlivu na životní prostředí v každé fázi projektu a všech jeho níže uvedených složek:

- příprava a vyčištění staveniště,
- montáž panelů spolu s nezbytným rámem připevněným k zemi,
- instalace střídačů,
- instalace volně stojící trafostanice
- instalace kabelové sítě,
- instalace síťového oplocení,
- vybudování nezbytné přístupové infrastruktury k místu investice.

Každý projekt realizovaný na území Polska má různý charakter a dopad na životní prostředí, z čehož vyplývá potřeba individuálního přístupu k preventivním a nápravným opatřením. Níže naleznete informace o typických dopadech, které mohou mít naše fotovoltaické farmy na životní prostředí, a popis preventivních a nápravných opatření, která přijímáme s cílem minimalizovat případné negativní dopady. Tyto údaje byly získány z informačních listů projektů realizovaných společností Columbus a z obsahu získaných povolení k ochraně životního prostředí.

Povaha a popis dopadů	Nápravná a preventivní opatření
Emise hluku a znečišťujících látek v podobě prachu a produktů spalování paliv se objevují pouze během stavebních prací a po jejich dokončení zcela ustanou. Je to způsobeno především provozem dopravních prostředků a montážních zařízení a nástrojů používaných na staveništi.	• Navrhování zařízení mimo oblasti obývané lidmi a zvířaty. • Používání pouze profesionálních a nepoškozených vozidel a nástrojů. • Provádění stavebních a montážních prací pouze ve dne (hluk).
Dopady na okolní faunu se projevují snížením migračních možností pro drobné živočichy v důsledku výstavby plotu kolem zástavby. Hrozí také vyplašení zvířat a vznik „oslnivého efektu“, který může bránit letu ptáků.	• Použití ohradníků s velkými „oky“, které umožňují volný pohyb malých zvířat. • Použití antireflexních fólií na povrchu panelů pro snížení „oslnění“. • Provádění stavebních a instalačních prací mimo období hnízdění ptáků. • Udržování biologicky aktivního území rozprostřením trávy v oblasti projektu.
Ke spotřebě vody a vzniku odpadních vod dochází především ve fázi výstavby (v souvislosti se sanitárními a hospodářskými účely). Během provozu elektrárny je spotřeba vody spojena s činností čištění panelů a potenciálním rizikem úniku vody ze zařízení transformátorů.	• Používání uzavřených sanitárních zařízení. • Jejich pravidelné vyprazdňování a likvidace po ukončení stavebních prací. • V případě potřeby používání čisté vody bez čisticích prostředků při čištění panelů. • Zabezpečení spotřebičů náchylných k úniku vody pomocí odtokových van a nádrží.
Změna tvaru terénu a stávající vegetace v rámci hranic projektu. To bude zahrnovat případné vyrovnání terénu, výstavbu přístupových cest a nezbytné infrastruktury a připevnění fotovoltaického zařízení k zemi.	• Výběr rovinatých ploch, které vyžadují minimum přípravných prací před investičními pracemi (kácení stromů a keřů nebo vyrovnávání terénu). • Výběr pozemků, jejichž současný stav nepředstavuje velkou přírodní hodnotu (např. žádný nebo malý potenciál pro rozvoj biodiverzity), jako v případě orné půdy. • Netrvalé připevnění zařízení k půdě (zapíchnutí stojanů do půdy namísto jejich upevnění na trvalé základy).
Produkce odpadu. Odpady vznikají v každé fázi projektu od zahájení prací až po provoz a případné vyřazení z provozu. Povaha a množství odpadu se v každé z těchto fází liší. Na začátku prací vzniká velké množství obalových odpadů a odpadů charakteristických pro renovaci (skupina 17), ve fázi provozu nevznikají téměř žádné odpady a fáze vyřazování z provozu je opět spojena se vznikem velkého množství odpadů skupiny 17 a elektroodpadů.	• Jmenování osob a institucí odpovědných za optimální nakládání s odpady v každé fázi projektu. • Použití materiálů, které lze snadno recyklovat v co největší míře (ocel, hliník). • Použití komponentů (panelů, střídačů) od renomovaných výrobců, kteří zaručují jejich dlouhodobý provoz bez nutnosti výměny a současného vzniku elektroodpadu.

Skupině Columbus Energy nebyly v roce 2023 uloženy žádné finanční ani nefinanční sankce související s otázkami životního prostředí (307-1).

3.8

Analyzujeme uhlíkovou stopu

(305-1; 305-2; 305-3;305-4; 305-5)

- Přímé emise skleníkových plynů („Oblast 1“) (305-1)
- Nepřímé („Oblast 2“) emise skleníkových plynů (305-2)
- Ostatní nepřímé („Oblast 3“) emise skleníkových plynů (305-3)
- Intenzita emisí skleníkových plynů (305-4)
- Snížení emisí skleníkových plynů (305-5)

Uhlíková stopa je v současnosti stále nejvýznamnějším parametrem, který ukazuje dopad člověka na životní prostředí. Proto ve společnosti Columbus Energy analyzujeme naši činnost z hlediska škodlivých emisí, ale také sledujeme, jak výrobky z řady CE uváděné na trh snižují uhlíkovou stopu našich zákazníků (handprint).

Analýzu uhlíkové stopy jsme zcela svěřili nadaci Carbon Footprint Foundation, která shromažďuje naše údaje o emisích ve třech oblastech. Díky této studii máme rok od roku stále ucelenější obraz o našich aktivitách a jejich dopadu na životní prostředí. Na tomto základě si systematicky stanovujeme ambiciózní cíle v oblasti snižování emisí a také zvyšujeme naše standardy v oblasti zaznamenávání a agregace klíčových údajů pro reporting.

Uhlíková stopa je celkové množství skleníkových plynů vypouštěných přímo nebo nepřímo do atmosféry v důsledku spalování fosilních paliv. Skupina Columbus měří svou uhlíkovou stopu ve všech příslušných oblastech v souladu s protokolem o skleníkových plynech. (I, II a III) „The Greenhouse Gas Protocol Corporate Accounting and Reporting Standards“.

Za výchozí rok je považován rok 2021,

neboť v tomto období skupina Columbus vypočítávala emise skleníkových plynů ze svých primárních a sekundárních činností. Vzhledem k dynamickým změnám probíhajícím v rámci skupiny a rostoucí citlivosti ve fázi agregace údajů a zpečetění metodiky výpočtu je nutné se před fází porovnání se základním rokem podrobně zabývat všemi hodnotami.



Oblast I

Zahrnuje přímé emise skleníkových plynů ze zdrojů, které vlastní nebo přímo ovládá společnost nebo podnik. Oblast 1 zahrnuje emise ze spalování paliv ve vlastněných nebo kontrolovaných kotlích, pecích a vozidlech, jakož i emise z vlastní chemické výroby.

V případě Columbusu zahrnuje první z oblastí:

- spotřebu pohonných hmot vozidla v členění na naftu a benzín,
- spotřebu plynu ve skladech a kancelářích.

K analýze emisní náročnosti tohoto rozsahu byly použity výpočtové faktory obsažené v přepočítacích koeficientech vlády Spojeného království pro rok 2023 pro vykazování emisí skleníkových plynů společností.

Spotřeba pohonných hmot v předchozích letech byla vykazována na základě množství odvozených z palivových karet vozidel. Od roku 2023 byly vedeny záznamy potvrzené akreditovanými dodavateli pohonných hmot. To umožnilo upřesnit proces agregace údajů a zároveň ukázat, k jak velkému podhodnocení došlo v předchozích letech.

Emise ze spotřeby plynu byly vypočteny na základě skutečných údajů získaných od všech správců nemovitostí, kde společnost Columbus působí (Polsko a Česká republika).

Pro výpočet emisního rozsahu jsme použili výpočtové faktory obsažené v přepočítacích faktorech vlády Spojeného království pro vykazování emisí skleníkových plynů společnostmi od roku 2023.

Palivo	Spotřeba
Benzín	1 970 836,7 l
Nafta	342 548,8 l
LPG	5785,8 l
Zemní plyn	8611,18 kWh
	14183 m3

Druh emisí	Uhlíková stopa [tCO_2e]
Z mobilních spalovacích zdrojů	5 541,64
Ze stacionárních spalovacích zdrojů	30,66
Z chladiv	neuvedeno v analýze
Celkové emise skleníkových plynů v oblasti 1	**5 572,29**

Celkové emise v oblasti působnosti 1 činí 5 572,29 tun CO2e, což je téměř dvojnásobek objemu emisí v této oblasti než v základním roce. Důvodem tak velkého rozdílu ve výsledku oproti předchozím letům je zpřesnění systému agregace údajů a předpoklad plné kontroly společnosti nad spotřebou pohonných hmot, který byl v předchozích letech identifikován i v oblasti tři. Spotřeba pohonných hmot, např. benzínu, ve sledovaném období činí 1 970 836,7 l na všech třech trzích podnikání (Polsko, Česká republika a Ukrajina). Naproti tomu záznamy za rok 2022 vykazovaly třikrát nižší hodnoty spotřeby pohonných hmot, a to i přes výrazný rozdíl v počtu osob pracujících a spolupracujících ve skupině.



Oblast II

Jde o nepřímé emise skleníkových plynů z výroby nakupované elektřiny a tepla, které do kanceláří a skladů společnosti Columbus dodávají externí dodavatelé energie.

Uhlíková stopa elektřiny byla vypočtena metodou Location-Based s využitím referenčního ukazatele elektřiny pro rok 2022, který zveřejnilo KOBiZE (Národní centrum pro výzkum a řízení emisí) pro Polsko, CARBON FOOTPRINT (Country specific electricity grid greenhouse gas emission factors 2023) pro Českou republiku a IRENA (International Renewable Energy Agency) pro Ukrajinu.

Pro analýzu emisí z elektřiny metodou Market-Based byly použity informace o emisní náročnosti paliv používaných k výrobě elektřiny jednotlivými dodavateli elektřiny do zařízení ve správě společnosti Columbus.

Emise z nakupované tepelné energie byly zkoumány s využitím informací o palivovém mixu kogeneračního zařízení.

Metoda výpočtu oblasti 2.	Uhlíková stopa [tCO_2e]
Market-based	547,95
Location-based	560,15



Rozdíl mezi emisemi v oblasti 2 vypočtenými metodou Market-based a metodou Location-based je 12,2 tCO2e. Tento výsledek znamená, že Columbus nakupuje energii od prodejců, kteří k výrobě energie používají paliva s nižší uhlíkovou náročností ve srovnání s průměrnou uhlíkovou náročností výroby energie v zemi.

V porovnání s výchozím rokem 2021 se spotřeba elektřiny v roce 2023 snížila o 11,5 %, zatímco v roce 2022 se zvýšila o 19,5 %. Tato situace je způsobena následujícími faktory:

- spotřeba elektřiny v roce 2021 byla odhadnuta takto: „Spotřebu tepelné energie jsme vypočítali (...) za předpokladu průměrných hodnot spotřeby tepelné energie 60 W/m2 pro komerční budovy kancelářské budovy“. A s odstupem času můžeme říci, že tyto emise byly nadhodnoceny,
- v roce 2023 se kancelářské prostory rozrostly o lokality v České republice a na Ukrajině, což generuje vyšší hodnotu spotřebované energie.

Druh energie	Spotřeba [kWh]
elektřina	508 631,82
tepelná energie	351 475,89

Oblast III

Poslední oblast zahrnuje všechny ostatní nepřímé emise skleníkových plynů, které jsou důsledkem činností skupiny Columbus, ale pocházejí ze zdrojů, které skupina nevlastní ani nekontroluje. Zahrnuje emise, které vznikají v celém hodnotovém řetězci organizace.

Podle Protokolu o skleníkových plynech je ve třetí oblasti 15 kategorií emisí:

1. Nakoupené zboží a služby
2. Investiční majetek
3. Paliva a energie nezahrnuté v oblastech 1 a 2
4. Upstream – doprava a distribuce
5. Odpady vzniklé v průběhu provozu
6. Služební cesty
7. Dojíždění zaměstnanců
8. Upstream – pronajatá aktiva
9. Downstream – doprava a distribuce
10. Zpracování prodávaných výrobků
11. Využití prodávaných výrobků
12. Nakládání s prodanými výrobky po skončení jejich prodeje
13. Navazující výroba – pronajatá aktiva
14. Franšízy
15. Investice

Kategorie 1: Nakoupené zboží a služby

Tato kategorie zahrnuje všechny emise spojené s výrobou produktů, které společnost zakoupila. Tyto emise byly odhadnuty na základě skutečné hmotnosti čistých dodávek výrobků, které společnost Columbus pořídila v roce 2023. Přehled výrobků a uhlíkové stopy jejich výroby je uveden v tabulce.

Zakoupené produkty	Uhlíková stopa [tCO_2e]
Fotovoltaické panely	11 309,60
Velká zařízení (především velké střídače)	1 342,24
Malá zařízení (malé střídače, optimizéry, konektory atd.)	74,06
Tepelná čerpadla (ze zahraničí)	141,16
Bateriová úložiště	511,42
Hliník	75,93
Bavlna	0,11
Beton	3,79
Dřevo	15,81
Textil	0,64
Guma	26,93
Měď	893,06
Papír	0,07
Plast	267,53
Ocel	2 555,19
Polystyren	0,02
Syntetická tkanina	6,53
Voda	0,39

Celkové emise v této kategorii činí 17 224,48 tCO2e. Ve srovnání s výchozím rokem se uhlíková stopa snížila přibližně o 85 % (Ve srovnání s rokem 2022 se uhlíková stopa této skupiny snížila téměř o 75 %).

Kategorie 3: Paliva a energie nezahrnuté v oblastech 1 a 2

Tato kategorie zahrnuje emise spojené s výrobou paliv a energie, které organizace nakupuje. V případě společnosti Columbus Energy byly tyto emise posuzovány na základě skutečných údajů o spotřebě energie v rozsahu 1 a 2. V roce 2023 se změnil způsob evidence nákupu paliv. Kromě toho má společnost od tohoto roku 100% kontrolu nad využíváním pohonných hmot potřebných pro hlavní činnosti skupiny – spoléhá se pouze na vozový park a upustila od jiných forem, jako je například dočasné přidělování nebo najímání subdodavatelů. Veškerá spotřeba paliv je tedy evidována v oblasti 1. Byly zohledněny emise související s těžbou, rafinací a přepravou paliv používaných vozovým parkem, palivy pro výrobu elektřiny a tepelné energie nakupované Skupinou a také ztráty při přenosu.

Celkové emise v této kategorii v roce 2023 činily 1 465,67 tCO_2e. Ve srovnání s předchozím rokem byl zaznamenán nárůst o 134 %. Kategorie 3 nebyla v základním roce 2021 analyzována.

Kategorie 4: Upstream – doprava a distribuce

Tato kategorie zahrnuje emise z přepravy výrobků od výrobců do skladů skupiny. Tyto emise byly posuzovány na základě informací o přepravě nakoupených výrobků, tj. typu použitého dopravního prostředku, hmotnosti přepravovaných výrobků a ujeté vzdálenosti. Údaje pro výpočty byly získány z oddělení nákupu.

Typ dopravy	Ujetá vzdálenost [km]	Uhlíková stopa [tCO_2e]
silniční	130999	480,76
námořní	1071000	
letecká	31981	

Celkové emise oblasti 4 v roce 2023 činily 480,76 tCO2e.
V porovnání se základním rokem se množství emisí způsobených přepravou výrobků od výrobce do Columbusu snížilo o 63 %.



Kategorie 5: Odpady vzniklé v průběhu provozu

Tato kategorie zahrnuje všechny emise spojené s výrobou produktů, které společnost zakoupila. Tyto emise byly odhadnuty na základě skutečné hmotnosti čistých dodávek výrobků, které společnost Columbus pořídila v roce 2023. Přehled výrobků a uhlíkové stopy jejich výroby je uveden v tabulce.

Typ odpadu		Hmotnost [kg]	Uhlíková stopa [tCO_2e]
Papírové a lepenkové obaly		40 790,20	0,87
Plastové obaly		8 419,20	0,18
Dřevěné obaly (včetně dřevěných palet)		68 469,10	1,46
Zbývající průmyslové baterie a akumulátory		18 284,00	0,16
I. Zařízení pracující na principu tepelné výměny	I. Ostatní zařízení pracující na principu tepelné výměny (např. klimatizace, tepelná čerpadla, olejové ohřívače).	13 724,00	0,29
IV. Velká zařízení, jejichž vnější rozměr přesahuje 50 cm	IV. Velká zařízení, jejichž vnější rozměr přesahuje 50 cm	80 819,20	1,72
	IV. Fotovoltaické panely	1 698 364,80	36,14
V. Malá zařízení, jejichž vnější rozměry nepřesahují 50 cm	V. Malá zařízení, jejichž vnější rozměry nepřesahují 50 cm	17 098,80	0,36
Smíšený odpad		43 568,00	0,93
Odpadní vody		2 197,13	0,44

V roce 2023 činily celkové emise 41,63 tCO2e. Spolupráce s externí společností, která vede evidenci odpadů, umožnila upřesnit evidenční systém, což vedlo k výraznému nárůstu uhlíkové stopy – v roce 2023 o 1 526 %, a to i přes menší rozsah činností ve srovnání s výchozím rokem 2021.

Kategorie 7: Dojíždění zaměstnanců

Tato kategorie zahrnuje otázky související s dojížděním zaměstnanců na pracoviště. Za účelem zjištění jejího rozsahu byl mezi zaměstnanci proveden průzkum, jehož cílem bylo získat informace o jimi zvolených způsobech dojíždění do zaměstnání a o ujeté vzdálenosti. Průzkumu se zúčastnilo 42,7 % zaměstnanců skupiny, z toho 47,81 % kancelářských pracovníků. Na tomto základě byla odhadnuta průměrná uhlíková stopa dojíždění zaměstnance do práce, přičemž byla zohledněna fluktuace zaměstnanců v roce 2023. Předpokládalo se, že v roce 2023 bude 227 pracovních dnů.

Průměrná trasa dojíždění dotazovaných zaměstnanců na pracoviště je 43,7 km (tam a zpět). Dojíždění automobilem se spalovacím motorem (které vytváří největší uhlíkovou stopu) uvedlo 29,59 % účastníků průzkumu. Naopak nízkouhlíkové způsoby dopravy (tramvaj, autobus, kolo nebo chůze) zvolilo 60,71 % respondentů. 5,6 % respondentů trvale pracuje na dálku, takže jejich emise z dojíždění jsou nulové, a 4,08 % jsou zaměstnanci, jejichž emise byly zahrnuty do výpočtu rozsahu 1, protože dojíždějí služebním automobilem.

24,5 % respondentů uvedlo, že pracuje hybridně, z toho 54 % pracuje na dálku pouze jeden den v týdnu, 25 % dva dny, 4 % tři dny a 4 dny 17 %. Stacionární pracovní režim deklarovalo 69,9 % všech respondentů. Na základě odpovědí respondentů byla průměrná uhlíková stopa zaměstnance skupiny pracujícího na dálku odhadnuta na 1,58 kg CO_2e za rok.

Uhlíková stopa zaměstnanců skupiny Columbus z dojíždění zaměstnanců v roce 2023 byla na základě odpovědí z průzkumu a fluktuace zaměstnanců odhadnuta na 246,57 tCO_2e.

Vzhledem k vyšší účasti zaměstnanců v průzkumu a s přihlédnutím k aktuálním emisním faktorům není vhodné hodnotu uhlíkové stopy z dojíždění zaměstnanců podrobně porovnávat s výsledky výpočtů z předchozích let. V zájmu spolehlivosti analýzy byly vyloučeny extrémní hodnoty.

Zařazení otázky o způsobu práce umožnilo odhadnout nejen uhlíkovou stopu dojíždění, ale také emise vzniklé spotřebou elektřiny při práci na dálku. Pro účely analýzy se předpokládalo, že množství energie spotřebované notebookem je 50 W, emise byly vypočteny pomocí indexu elektřiny pro rok 2022, který zveřejnilo KOBiZE (Národní centrum pro výzkum a řízení emisí). V roce 2023 byla uhlíková stopa práce na dálku odhadnuta na 0,19 tCO2e. Na jednoho pracovníka pracujícího na dálku/hybridního pracovníka byla průměrná uhlíková stopa odhadnuta na 1,58 kg CO2e za rok.

Kategorie	Uhlíková stopa [tCO_2e]	Celkem [tCO_2e]
Dojíždění zaměstnanců do práce	246,57	246,76
Práce na dálku	0,19	

Kategorie 9: Downstream – doprava a distribuce

Tato kategorie se týká emisí vznikajících při instalaci zakoupených systémů subdodavateli, tedy emisí z elektřiny spotřebované elektrickým nářadím, jakož i emisí z paliv spalovaných vozidly subdodavatelů. Tyto emise byly zkoumány na základě skutečných údajů poskytnutých oddělením farem a realizací. Na základě rozhovorů se subdodavateli byl odhadnut počet hodin používání elektrického nářadí a jeho výkon. Tyto informace byly použity ke stanovení spotřeby elektrické energie během montáží. Kromě toho byl na základě informací o průměrné vzdálenosti, kterou subdodavatelé urazí na místo montáže, proveden odhad množství spotřebovaného paliva.

	Spotřeba	Uhlíková stopa[tCO_2e]
Palivo	302 937,76 l	805,72
Energie	209,46 MWh	143,48

Celkové emise v této kategorii činily 949,20 tCO2e. Ve srovnání s předchozím rokem jsou emise v této kategorii přibližně o 20 % nižší. Kategorie 9 nebyla v základním roce 2021 analyzována.

Uhlíková stopa – oblast III

	Uhlíková stopa [tCO_2e]
Kat. 1 – Nakoupené zboží a služby	17 224,48
Kat. 3 – Paliva a energie nezahrnuté v oblastech 1 a 2	1 465,67
Kat. 4 – Upstream – doprava a distribuce	480,76
Kat. 5 – Odpady vzniklé v průběhu provozu	41,63
Kat. 7 – Dojíždění zaměstnanců	246,76
Kat. 9 – Downstream – doprava a distribuce	949,20
Celkové emise skleníkových plynů v rozsahu 3	**20 408,49**

Shrnutí

	2021 [tCO_2e]	2022 [tCO_2e]	2023 [tCO_2e]
OBLAST 1			
Emise z mobilních spalovacích zdrojů	2 482,93*	2 182,86	5 541,64
Emise ze stacionárních spalovacích zdrojů	187,58	65,57	30,66
Emise z chladicích zařízení	-	-	-
Celkové emise z OBLASTI 1	2 670,51	2 248,43	5 572,29
OBLAST 2			
Metoda market-based	478,20	349,51	547,95
Metoda location-based	478,20	374,54	560,15
OBLAST 3			
Kat. 1 – Nakoupené zboží a služby	114 008,69*	67 599,62	17 224,48
Kat. 3 – Paliva a energie nezahrnuté v oblastech 1 a 2	-	626,33	1 465,67
Kat. 4 – Upstream – doprava a distribuce	1 306,49	1 978,50	480,76
Kat. 5 – Odpady vzniklé v průběhu provozu	2,56*	1,32	41,63
Kat. 7 – Dojíždění zaměstnanců	463,78*	445,20	246,76
Kat. 9 – Downstream – doprava a distribuce	-	1 186,07	949,20
Celkové emise skleníkových plynů v rozsahu 3	115 781,52	71 837,04	20 408,49

Množství emisí skleníkových plynů v oblastech 1 a 2 v poměru k počtu zaměstnanců bylo:

- **10,89 tCO_2e /zaměstnanec** (tržní metoda),
- **10,91 tCO_2e /zaměstnanec** (metoda založená na umístění).

Emise na zaměstnance v oblastech jedna a dvě se oproti roku 2022 zvýšily, přičemž rozhodujícím faktorem byla vyšší vykázaná spotřeba pohonných hmot v oblasti jedna. Navzdory tomuto velkému poklesu počtu zaměstnanců se spotřeba elektřiny nesnížila, protože kancelářské prostory zůstaly stejné.

Hodnota oblasti 3 souvisí s obchodním profilem společnosti Columbus, tj. poskytováním inovativních energetických řešení pro domácnosti a podniky, která jsou vyráběna v Asii. Je důležité zdůraznit, že povaha podnikání společnosti zahrnuje uvádění výrobků na trh, které snižují uhlíkovou stopu zákazníků, a tak v roce 2023 činil instalovaný výkon fotovoltaických elektráren mezi zákazníky z řad domácností a podniků 44 006 kWp, což sníží uhlíkovou stopu během jednoho roku od každé instalace o 11 922,71 tCO_2e.

Při zohlednění uhlíkové stopy výroby a dopravy těchto výrobků do skladu a následně k zákazníkovi je možné stanovit tzv. uhlíkovou stopu. Po 15 letech provozu zařízení u zákazníků činí uhlíková stopa 416 555,98 tCO_2e (netto).

Emise v rozsahu 3 představují přibližně 77 % celkových emisí skupiny. Nejvíce emisní oblastí rozsahu 3 je nakupované zboží. Emise z této kategorie se oproti základnímu roku výrazně snížily, a to i přes rozšíření analýzy v této oblasti. Je to způsobeno menším počtem nakoupených výrobků v roce 2023. Níže uvedená tabulka znázorňuje změny v průběhu tří analyzovaných let CE.

	2021 [tCO_2e]	2022 [tCO_2e]	2023[tCO_2e]
OBLAST 1 + OBLAST 2 (MARKET-BASED) + OBLAST 3	118 930,23	74 434,98	26 528,74
OBLAST 1 + OBLAST 2 (LOCATION-BASED) + OBLAST 3	118 930,23	74 460,01	26 540,94

3.9

Spolupráce s Carbon Footprint Foundation

Spolupráce mezi společností Columbus a nadací Carbon Footprint Foundation pokračuje nepřetržitě od roku 2019. Partnerství nám umožňuje vzájemně se doplňovat, ale především se opírat o rozsáhlé odborné znalosti týmu nadace v oblasti ochrany životního prostředí, kontroly emisí, ekologického přechodu a udržitelného rozvoje.

Ze zpráv IPCC vyplývá, že ke klimatické krizi přispívají především emise uhlíku a lidská činnost. Aby se předešlo katastrofickým dopadům této krize, je třeba výrazně snížit emise skleníkových plynů.

Nadace Carbon Footprint Foundation aktivně pracuje na vytváření proklimatického povědomí prostřednictvím různých sociálních a vzdělávacích iniciativ a publikací. Nadace také podporuje společnosti v procesu ekologické transformace tím, že poskytuje platformu pro výměnu osvědčených postupů a zavádění udržitelných řešení. Spolupráce a transparentní, koordinované úsilí různých komunit spolu s osvětou veřejnosti jsou klíčem k dosažení skutečných změn ve prospěch životního prostředí.

Nadace se ve své činnosti zaměřuje na dekarbonizaci a vzdělávání v oblasti uhlíkové stopy a buduje mosty mezi jednotlivci, podniky, veřejnými institucemi a nevládními organizacemi, neboť věří, že integrace je nezbytným krokem na cestě k udržitelné budoucnosti.

Rok 2023 je dalším rokem strategického partnerství společnosti Columbus Energy s nadací Carbon Footprint Foundation. Vzdělávací aktivity nadace, ale i její vysoce ceněné komerční nabídky rozhodujícím způsobem ovlivňují dynamiku klimatické transformace našeho ekosystému. Díky partnerství s CFF má společnost Columbus – na všech úrovních: organizační, formální, reportovací, produktové, provozní, strategické – přístup k profesionálním a propracovaným analýzám uhlíkové stopy, nabídkám dobrovolnictví pro zaměstnance, odvážným a potřebným sociálním či vzdělávacím projektům, odborným znalostem v oblasti ESG. Nadace na druhé straně čerpá z podnikatelského prostředí skupiny Columbus, aby dosáhla hmatatelných výsledků a zajistila efektivitu.

Nadace Carbon Footprint Foundation podporuje organizace, jako je Columbus, v procesu dekarbonizace prostřednictvím analýzy uhlíkové stopy a kalkulaček uhlíkové stopy. Kromě toho certifikujeme výrobky a služby a iniciujeme vzdělávací projekty. Obchodní model CFF je jednoduchý: plněním komerčních zakázek přinášíme hodnotu a reagujeme na rostoucí potřeby podniků – jsme zeleným partnerem pro změnu. Získané prostředky využíváme k plnění našich statutárních cílů.

V roce 2023 jsme představili vlastní projekt pro firemní zákazníky společnosti Columbus – „Zelené certifikáty“, které vykazují ekologický efekt investic do OZE. „Ušetřená“ nebo redukovaná“ uhlíková stopa, vyjádřená v jednotkách hmotnostních ekvivalentů oxidu uhličitého v krátkodobém i dlouhodobém horizontu, je vynikajícím základem pro vykazování ukazatele uhlíkové stopy #scope4. Ten bude brzy součástí zprávy ESG každé společnosti.

V souladu s naší hodnotou #transparentnosti používáme vlastní definici čisté uhlíkové stopy. Při prezentaci ušetřených emisí skleníkových plynů zohledňujeme emise z výroby, distribuce, instalace, používání a demontáže technologií zajišťujících energii z nízkouhlíkových zdrojů.

Dříve či později se každého podnikatele jeho obchodní partner zeptá na jeho uhlíkovou stopu. Každý je totiž součástí hodnotového řetězce někoho jiného. V době založení CFF byla uhlíková stopa pouhou kuriozitou. Dnes je to hodnota. Naučme se ji využívat ve svůj prospěch.



Agnieszka Rozwadowska

Ředitelka Carbon Footprint Foundation

Rozvoj a růst reportingu ESG, který vedl k vypracování třetí ESG zprávy společnosti Columbus Energy, nás přibližuje podstatě udržitelného rozvoje, tj. transparentnosti a úplnému obrazu našeho podnikání se zahrnutím jednotlivých složek ESG, tj. životního prostředí, komunity a správy a řízení, do naší strategie a každodenní činnosti. Další proces reportování ESG byl pro skupinu Columbus příležitostí identifikovat a začlenit do své strategie rizika vyplývající například z rostoucího povědomí zákazníků nebo zvyšujících se požadavků investorů či obchodních partnerů na udržitelnost, která jsou relevantní pro další rozvoj podnikání. Proces reportování rovněž umožnil ověřit cíle udržitelnosti a vyvodit důležité závěry.

Výzvou bylo skloubit vysokou dynamiku změn a rostoucí omezení požadavků na podávání zpráv, kterým projektový tým čelil, se zapojením a vzděláváním zaměstnanců v každé z jednotek organizace tak, aby se ESG stalo součástí každodenního provozu. Jsem ráda, že jsem se na tomto procesu podílela a že jsem mohla koordinovat přípravu další zprávy ESG společnosti Columbus Energy.



Ewelina Migacz

ESG Junior Project Manager
Carbon Footprint
Foundation

Carbon Footprint Foundation

Hodnoty:

- věcnost – boj proti popírání klimatu prostřednictvím vzdělávání založeného na prokázaných faktech, nikoliv na názorech,
- rozhodnost – rázná opatření proti negativním změnám klimatu,
- podpora – environmentální spravedlnost a klimatická neutralita,
- transparentnost – nazývat věci pravými jmény a věřit, že ekologie se vyplatí. Všem a všemu.

Projekty:

KARTA ZELENÉ TRANSFORMACE

manifest pro vedoucí představitele podniků, který sdružuje instituce, jež se zavázaly přijmout opatření v boji proti změně klimatu pro spravedlivou energetickou transformaci v Polsku. Nadace Carbon Footprint připravila, iniciovala a sledovala Zelenou transformaci – zavázala podniky k přijetí transformačního plánu. Mezi signatáře patří např: Columbus Energy, Columbus Elite, Skanska, Saule Technologies, Somfy Polska, Britsko-polská obchodní komora, Polská asociace alternativních paliv – PSPA, ECR Polska a město Piastów.

ZELENÉ CERTIFIKÁTY

což je dokument potvrzující množství emisí oxidu uhličitého snížené díky investicím do OZE. Zákazníci společnosti Columbus Energy S.A. obdrží Zelený certifikát zdarma v rámci strategické spolupráce společnosti s Carbon Footprint Foundation. Certifikát je nezávislým potvrzením aktivit společnosti v oblasti podpory zelené transformace polského hospodářství a realizace vybraných cílů udržitelného rozvoje Agendy 2030.

ZELENÁ PARTITURA

je projekt pro hudební a kreativní průmysl. Je výzvou k odpovědnosti za blaho Země a jejích obyvatel, které závisí na činnosti všech účastníků ekosystému. Nejdůležitějším cílem Zelené partitury je zapojit do diskuse o klimatických změnách všechny, kdo se podílejí na hudebním a uměleckém průmyslu – zpěváky, hudebníky, umělce, skladatele, manažery, promotéry, organizátory koncertů a festivalů, hudební agentury, vydavatelství a studia. Hudba je obrovskou podpůrnou silou a přijetí opatření udá tempo změnám, které planeta potřebuje.

Společnost Columbus byla partnerem závěrečného koncertu dalšího pokračování projektu Zelená partitura, který zaměřuje pozornost hudebního průmyslu na ochranu klimatu. Na pódiu vystoupila skupina Zazula a soubor písní a tanců Jagellonské univerzity Slavianki. Zazula, polsko-ukrajinská indie folková skupina specializující se na techniku zpěvu. Myšlenkou, které se Zazula věnuje, je budování mostů mezi polským a ukrajinským národem.

FIREMNÍ A OSOBNÍ KALKULAČKA

je patentovaný nástroj nadace Carbon Footprint Foundation, který automatizuje sběr informací o uhlíkové stopě jednotlivců a firem pro účely environmentálního auditu. Je to příležitost, jak konkrétně vypočítat dopad každodenních činností podniků a jednotlivců na životní prostředí.

OSVĚTOVÁ KAMPAŇ “ALL YOU NEED IS OZE”,

jejímž cílem bylo podpořit povědomí o obnovitelných zdrojích energie. Příprava zelených poutačů „All You Need is... OZE“ na strategických místech ve městě, nasvícení lávky O. Bernatka a televizní věže Emitel zelenou barvou a provedení pouličního průzkumu s cílem zjistit povědomí obyvatel o OZE.

“Polovina Poláků (44 %) se domnívá, že Polsko je dnes špatně energeticky zabezpečeno. K úplnému vybudování energetické nezávislosti potřebujeme nejen investice do prosumerských mikroinstalací nebo velkých výrobních zdrojů na bázi OZE, ale také zlepšení infrastruktury a doplnění celého systému o jadernou energii.”

Beata Kunc

Ředitelka marketingu Columbus Energy



COLUMBUS FLOW

je projekt, jehož cílem je snížit fixní náklady společnosti a dopad na životní prostředí. Má vést zaměstnance k větší péči o své okolí v práci i doma a k podpoře správných návyků. Společnost připravila 3 fáze projektu: první je #TrashFlow, jejímž cílem je zvýšit úroveň třídění kancelářského odpadu prostřednictvím vzdělávání zaměstnanců a zajištění většího počtu odpadkových košů. Druhá – #PowerFlow – je zaměřena na snížení spotřeby elektrické energie prostřednictvím změny každodenních návyků a technických změn. Třetí – #WaterFlow podporuje efektivní využívání vody v kanceláři. Projekt je zaměřen na zaměstnance skupiny Columbus a každý ročník se skládá z úvodního průzkumu, interní vzdělávací kampaně, technických nebo organizačních změn ve firmě a z hodnotícího průzkumu po ukončení projektu.

Projekt ESG Ambassador je hlasem zaměstnanců skupiny Columbus pro environmentální, sociální a obchodní udržitelnost. Letos pod heslem #50tváříESG, protože jsme chtěli představit konkrétní tváře, které podnikají konkrétní kroky. Proč je projekt důležitý? Každý chce být velvyslancem pozitivních změn, protagonistou svého okolí. Každý se chce cítit potřebný a mít skutečný dopad. Ambasador ESG tuto příležitost nabízí a jsem rád, že se tato myšlenka krásně rozvíjí. Děkuji za možnost připojit se k okruhu lídrů a pracovat ve prospěch organizace, životního prostředí a lepšího světa.

Agnieszka Tomasik-Świderska

Communication Manager
Carbon Footprint
Foundation



AMBASADOR EGS

Koncept, který zapojuje zaměstnance společnosti Columbus Energy do odpovědnosti za zprávu o udržitelnosti společnosti. Projekt ambasadorů je zaměřen na zaměstnance s hlavním cílem podporovat udržitelnost a ochranu klimatu prostřednictvím aktivní účasti na přípravě výroční nefinanční zprávy (ESG). V rámci této iniciativy se uskutečnily mezioborové a interaktivní workshopy pro zaměstnance kanceláří a terénních pracovišť na následující témata: Jak jsme počítali uhlíkovou stopu skupiny Columbus, Od zemědělce k fotovoltaické farmě – proces zakládání fotovoltaických farem, Proces podávání zpráv ESG ve společnosti Columbus. Zúčastnilo se jich přibližně 90 účastníků.

EKOKANCELÁŘ

V rámci projektu společnosti Columbus Energy se ve všech odděleních plně třídí odpad. Bílý papír do tiskáren byl nahrazen šedým. Společnost zavedla elektronický pracovní postup a bezpapírové podepisování smluv online. Zaměstnanci jsou vedeni k tomu, aby omezili jízdu autem. Pro zaměstnance dojíždějící na kolech byla zpřístupněna parkovací místa a šatna se sociálním zařízením.

PAKT PRO KLIMA

je iniciativa města Krakova zaměřená na krakovský podnikatelský sektor a je součástí strategie města, jejímž cílem je co nejdříve dosáhnout klimatické neutrality za podmínek spravedlivého přechodu a splnit očekávání místních obyvatel. Město Krakov oceňuje proklimatické iniciativy podnikatelského sektoru a jeho snahu prosazovat proklimatická řešení a v konečném důsledku snižovat emise vznikající při jeho činnosti.

TEDx Nadwiślańska St.

Krakovská edice známé konference TED v licenci Countdown, věnovaná tématu klimatických změn v muzeu Cricoteka. Proč? Abychom podpořili popularizaci vědy v této oblasti, aby se posílilo odhodlání hledat a a prosazovat řešení klimatické krize a předcházet jejím negativním dopadům. Strategickým partnerem akce byla společnost Columbus Energy, a Dawid Zielinski přednesl svůj TEDTalk s názvem. "Proč prohráváme".



Carbon Footprint Summit

Nadace Carbon Footprint Foundation, která spojuje všechny oblasti své proenvironmentální činnosti, pořádá mezinárodní klimatický summit a vytváří prostor pro mezioborový dialog mezi zástupci vědy, odpovědného podnikání a klimatického aktivismu s cílem rozvíjet udržitelná řešení, budovat vztahy a aktivizovat společnost k odpovědnému jednání. Společnost Columbus byla již počtvrté strategickým partnerem této akce. První den akce vystoupil Dawid Zielinski se svým originálním k-notem. Damian Różycki ze společnosti Columbus Obrót byl hostem debaty "Moderní energie, aneb zelená až na konec" a panelové diskuse s názvem "Uhlíková stopa, jako klíč k budoucnosti". "Uhlíková stopa jako klíčový ukazatel v ESG reportingu – případová studie Fakro" moderovala Marta Bilonowicz – PR manažerka společnosti Columbus Energy. Mediálním patronem akce byl portál Świat OZE.

Carbon Footprint Challenge Awards

je soutěž, jejímž cílem je ocenit podniky, organizace nebo jednotlivce, kteří podnikají kroky související s ochranou životního prostředí nebo inovují environmentální technologie s cílem snížit jejich negativní dopad na životní prostředí, zejména snížit emise uhlíku. Předávání originálních sošek soutěže se koná během summitu Carbon Footprint Summit.

Další iniciativy v rámci partnerství mezi společností Columbus a nadací Carbon Footprint Foundation

- společně jsme se zúčastnili 3. ročníku "Sustainability Leadership Academy", kterou pořádá Nadační institut evropského myšlení "Populum Liberum".
- společně se účastníme oborových akcí – například Invest Cuffs, Good Practice FOB nebo Sustainable Future Prague, konference Odpovědné podnikání na AGH nebo konference Vědeckého kruhu energetiků na Varšavské technické univerzitě.
- pořádáme soutěže, např. pro dobrovolníky Nadace s možností realizace stáže ve vybraném oddělení Columbusu, a také akce v duchu zero waste, např. akci výměny dárků a oblečení – Care&Share v kanceláři Columbusu



“Nechceme vytvářet místo, kde se přesvědčíme, že globální oteplování je fakt. Inspiruje mě skutečnost, že tuzemské společnosti, které působí globálně, jako například FAKRO nebo Columbus Energy, kterých je stále tak málo, podávají zprávy ESG s vědomím, že využívají analýzy k tomu, aby výrobky a služby poskytovaly trhu transparentní informace z hlediska udržitelného rozvoje. Již čtvrtým rokem vytváříme prostor nejen pro byznys, zprávy a analýzy, ale také prostor, který propojuje svět byznysu se světem mladých lidí, světem myšlenek.”

Dawid Zieliński

CEO Columbus Energy

4. Sociální aspekty



4.1

Columbus tvoří LIDÉ

- (3-1) – Proces definování významných otázek
- (3-2) – Seznam významných otázek
- (3-3) – Řízení významných otázek

Ve společnosti Columbus víme, že investice do lidských zdrojů je investicí do budoucnosti celé organizace. Jsou to naši zaměstnanci a kolegové, kteří utvářejí naši firemní kulturu, jsou pro nás každodenní výzvou a přispívají k úspěchu skupiny Columbus. Jejich nasazení, talent, znalosti a dovednosti jsou klíčovou součástí našeho rozvoje.

Proto klademe velký důraz na budování pozitivní organizační kultury, která podporuje spolupráci, vzájemnou podporu a oddanost. Naším cílem je poskytnout zaměstnancům pocit uznání, motivace a inspirace, který jim umožní podávat co nejlepší výkony. Vytváříme prostředí, ve kterém má každý možnost rozvíjet svůj potenciál a rozšiřovat své dovednosti.

Jednou z našich priorit je důsledné budování značky Columbus jako atraktivního zaměstnavatele. Úspěšně se snažíme utvářet image organizace, která přitahuje a udržuje kvalifikované zaměstnance a kolegy. Rozvoj aktivit v oblasti Employer Branding je klíčový pro dlouhodobý úspěch společnosti a pro přilákání nejlepších talentů na trhu. Díky důslednému budování značky zaměstnavatele máme možnost zůstat konkurenceschopní, vytvořit silný tým a dosáhnout našich obchodních cílů.

Vzhledem k povaze našeho podnikání a ostatních společností ve skupině je pro náš úspěch nezbytné najímat kvalifikované zaměstnance, včetně manažerů a inženýrů s různými kompetencemi. V reakci na tyto výzvy se společnost zaměřuje na rozvoj a propagaci své jedinečné image zaměstnavatele. Využíváme k tomu řadu nástrojů a aktivit, jako jsou školicí programy, kariérní rozvoj, atraktivní balíčky zaměstnaneckých výhod, zásady rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem a propagace organizačních hodnot a kultury. Naše projekty v rámci strategie Employer Branding jsou rozděleny na interní a externí aktivity – zaměřené jak na potenciální kandidáty, tak na stávající zaměstnance.



V souladu s Agendou 2030:



Cíl 1
Konec chudoby

- Naši pracovníci pomáhají zákazníkům získat finanční prostředky z různých podpůrných programů.
- Naši zákazníci výrazně snižují náklady na energie a ušetřené peníze mohou použít na jiné potřeby.



Cíl 3
Dobré zdraví a kvalita života

- O bezpečnost a duševní zdraví našich zaměstnanců pečujeme mimo jiné pořádáním školení v oblasti seberozvoje, asertivity a tzv. rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem.
- Rozvíjíme partnerství veřejného a soukromého sektoru a dáváme našim zaměstnancům možnost zapojit se do programů, jako je multisport nebo doplňkové balíčky zdravotní péče.
- Poskytováním našich výrobků a služeb nepřímo zlepšujeme životní podmínky místních komunit tím, že zlepšujeme životní prostředí.



Cíl 4
Kvalitní vzdělání

- Pro naše zaměstnance, zákazníky a obchodní partnery realizujeme různé vzdělávací projekty prostřednictvím školení, kurzů, soutěží nebo otevřených webinářů.
- Pořádáme interní školení pro zaměstnance, abychom rozšířili jejich znalosti o ovládání moderních technologií a IT systémů používaných v naší společnosti.



Cíl 5
Rovnost pohlaví

- Ženy tvoří polovinu vrcholového managementu naší společnosti.
- Výdělky, benefity a další výhody spojené s prací v naší společnosti nejsou závislé na pohlaví a jsou v souladu se zásadami sociální tolerance.
- Jsme proti všem formám násilí na pracovišti.



Cíl 8
Hospodářský růst a důstojná práce

- Nabízíme pracovní příležitosti pro lidi všech věkových kategorií. Často k nám přicházejí mladí a ambiciózní lidé, kteří u nás mohou začít pracovat již během studia.
- Máme podobnou úroveň odměn pro muže a ženy a je založena na pracovním nasazení, nikoli na pohlaví.
- Snažíme se vytvářet bezpečné a moderní pracoviště.

Ambasador ESG

(2-22)

V Columbusu si ceníme lidí a týmové práce – uvědomujeme si, že pouze součinností můžeme dosáhnout našich cílů. Od roku 2021 aktivně propagujeme myšlenku nefinančního výkaznictví a ukazatelů ESG u všech zaměstnanců naší organizace bez ohledu na jejich pozici nebo funkci.

Proto byl vytvořen projekt ESG Ambasador, který poskytuje každému zaměstnanci společnosti Columbus možnost aktivně se zapojit do procesu tvorby nefinanční zprávy společnosti. Cílem aktivit ESG je, aby si zaměstnanci uvědomili roli společnosti v širším kontextu, v němž jsou – kromě finančních aspektů – důležité informace o environmentálních a sociálních dopadech a dopadech činnosti společnosti na řízení a správu společnosti.

Prostřednictvím projektu si zaměstnanci společnosti Columbus rozšiřují své znalosti v dané oblasti a získávají zkušenosti s podáváním zpráv o ESG. Iniciativa také podporuje angažovanost většího počtu zaměstnanců – ambasador ESG díky své autoritě a uznání v rámci organizace pomáhá zvyšovat povědomí o environmentálních či sociálních dopadech podnikání. Když za myšlenkou udržitelnosti stojí známá tvář, kolegové se s ní snáze ztotožní.

Cíle projektu Ambasador ESG:

- Zapojení všech zaměstnanců a kolegů Columbusu do filozofie udržitelnosti, zvýšení informovanosti a angažovanosti.
- Uvědomění zaměstnanců, že jsou nedílnou součástí ekosystému Columbus a že jejich práce má dopad na ostatní skupiny zainteresovaných stran, což přispívá ke stmelování a společenské odpovědnosti.
- Zlepšení procesu agregace dat s cílem efektivněji shromažďovat a analyzovat informace o činnostech organizace.
- Zlepšení přesnosti získaných údajů, což povede k přesnějším a spolehlivějším informacím o dopadu činností společnosti na životní prostředí a komunitu.

Jako ambasador ESG má každý zaměstnanec možnost rozšířit si své znalosti a získat praktické dovednosti v oblasti udržitelnosti. Účast vám také umožní stát se odborníkem ve svém oboru – ambasadoři pořádají workshopy a školení (dosud mimo jiné: analýza uhlíkové stopy skupiny Columbus pro roky 2021, 2022 a 2023, proces zřizování fotovoltaických farem a ekologické přínosy jejich využívání).

Ambasador ESG:

1. Propaguje filozofii ESG.
2. Přijímá iniciativu k optimalizaci procesů ve svém týmu v sociálním, environmentálním a organizačním kontextu.
3. Shromažďuje a zpracovává údaje a předává je koordinátorovi projektu.
4. Má možnost rozvíjet kompetence v oblasti ESG.
5. Díky projektu ESG Ambassador myšlenka udržitelnosti v organizaci rezonuje a harmonicky se rozvíjí.



Ambasador ESG

(2-22)

50 tváří ESG:

V roce 2023 byl projekt ESG Ambassador realizován pod heslem "50 tváří ESG", a koordinaci samotného projektu i práce na přípravě nefinanční zprávy vedl tým Carbon Footprint Foundation.

Manažerka projektu: Agnieszka Rozwadowska
Koordinátorka projektu: Ewelina Migacz
Analytička: Marta Seweryn
Komunikace: Sara Marciniec Agnieszka Tomasik-Świderska Małgorzata Tokarska

Jednotlivé prvky zprávy vypracovaly týmy specialistů skupiny Columbus z různých oblastí a získaná data shromáždila nadace Carbon Footprint Foundation, která se postarala o analýzu a výběr informací, jež byly do zprávy zahrnuty. Tento pracovní model umožnil nejen lepší zpracování dat, ale také zvýšil přesnost a obsah zprávy. Tento přístup se také promítl do optimálního využití potenciálu a individuálních schopností zaměstnanců skupiny Columbus.

Do dalšího ročníku projektu "50 tváří ESG" se přihlásilo dalších 19 pracovníků, kteří nejčastěji uváděli potřebu:

- získat nové kompetence,
- dozvědět se více o organizaci,
- využít již získané znalosti v praxi,
- mít skutečný dopad na zlepšování ukazatelů ESG,
- umožnit organizaci, aby mě lépe poznala,
- propagovat filozofii udržitelného rozvoje,
- získat přístup k nejnovějším trendům v oblasti řízení.

Tým ambasadorů ESG společnosti Columbus Energy v současné době tvoří 52 osob.



“Projekt Ambassador ESG se zrodil v mé hlavě v roce 2022, po zveřejnění první, zatím nezávazné zprávy o udržitelnosti skupiny Columbus. Proč? Během přípravy publikace, tedy hlavně během procesu agregace a zpracování dat, jsem si rychle uvědomila, že povědomí o Agendě 2030, ESG nebo uhlíkové stopě je mezi našimi stakeholdery nedostatečné a že je určitě možné a nutné vytvořit prostor, který umožní filozofii udržitelnosti plně rezonovat, být zdrojem pouze ověřených informací, motivovat a zapojit zaměstnance na všech úrovních naší organizace. A tak tu máme rok 2024 a potřeba vzdělávání je stále živá. Rozhodnost, finalizace, komunikace, personalizace – to jsou kompetence, které je třeba v sobě pěstovat, abyste se mohli zabývat ESG.”

Agnieszka Rozwadowska

Prezeska Carbon Footprint Foundation, Ředitelka pro udržitelný rozvoj

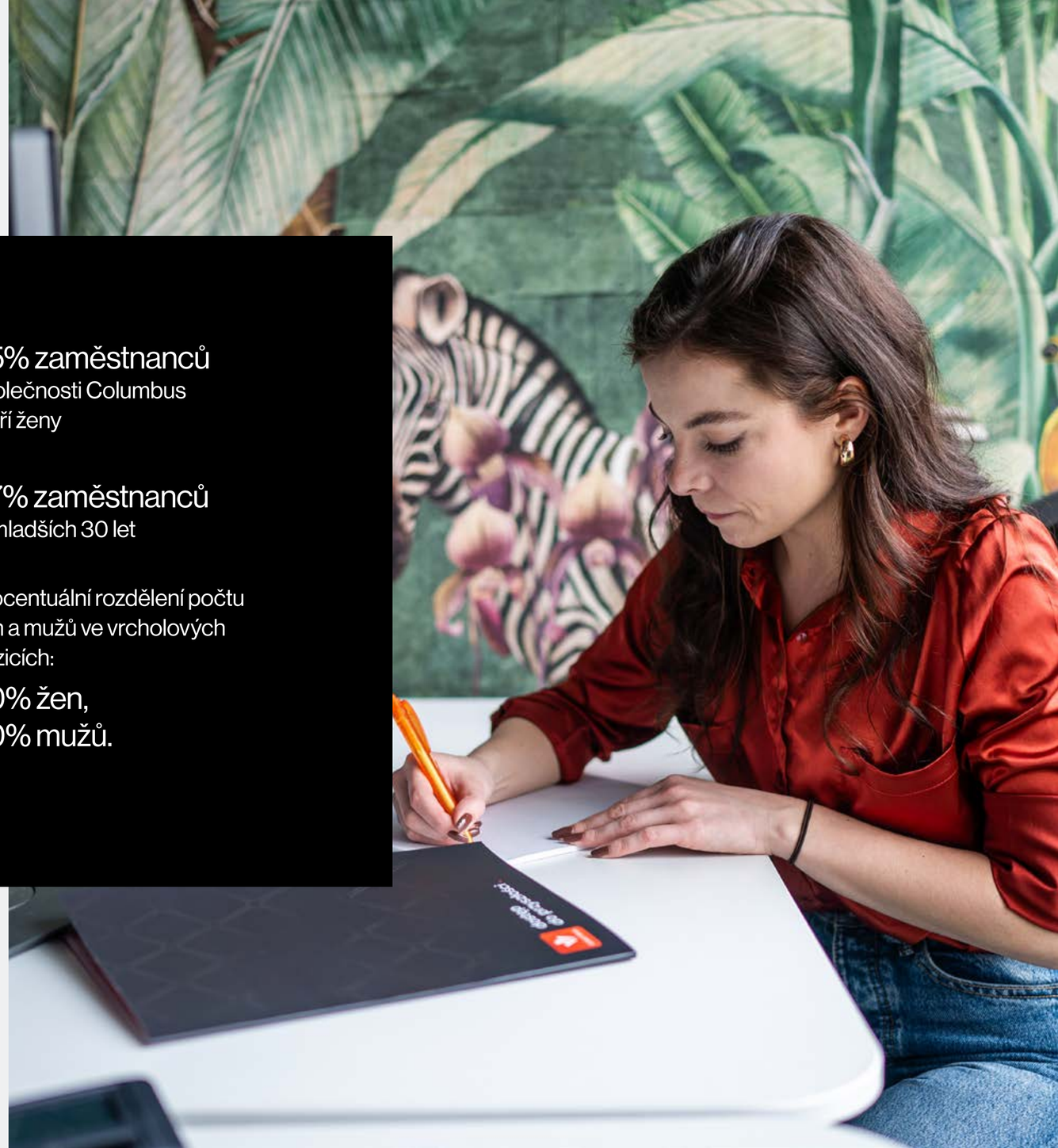
#MY – Lidé v organizaci

- Zaměstnanci (pracovní smlouva) – (2-7)
- Ostatní zaměstnanci (mimo pracovní smlouvu) – (2-8)
- Zásady odměňování – (2-19)
- Proces stanovení odměn – (2-20)
- Roční ukazatel celkové odměny – (2-21)
- Kolektivní smlouvy – (2-30)

Columbus staví na první místo lidi – zákazníky i zaměstnance. Při soustředění se na náš společný růst jsme vždy pamatovali na lidi, kteří ho umožňují. Náš tým kvalifikovaných zaměstnanců a zaměstnankyň je důležitou součástí energetické skupiny Columbus. Víme, že bez výkonného týmu bychom nedosáhli pozice lídra fotovoltaického trhu v Polsku. Proto se každý den snažíme zlepšovat procesy a vytvářet podmínky pro rozvoj, a tím vytvářet přátelské pracovní prostředí. Soudržný a zodpovědný tým nám umožnil splnit všechny výzvy roku 2023.

Struktura zaměstnanců celé skupiny Columbus Energy S.A.

Společnost	Ženy	Muži	Celkem
Columbus Energy	173	162	335
Columbus Energy Finanse	12	61	73
Columbus Profit	29	10	39
GoBiznes	0	8	8
Columbus Obrót	2	2	4
Celkem	**216**	**243**	**459**



45% zaměstnanců
společnosti Columbus
tvoří ženy

37% zaměstnanců
je mladších 30 let

Procentuální rozdělení počtu žen a mužů ve vrcholových pozicích:

50% žen,
50% mužů.

Ve Columbusu se snažíme vytvářet image atraktivního zaměstnavatele, který nejen přitahuje, ale také udržuje talentované lidi. Snažíme se, aby každý zaměstnanec mohl najít cestu rozvoje, která ideálně odpovídá jeho individuálním preferencím, a neustále získával nové kariérní příležitosti.

Naši organizaci tvoří více než 450 zaměstnanců. V organizační struktuře, kterou systematicky rozvíjíme a zdokonalujeme, se snažíme poskytovat prostor pro různé profese a zaměstnance. Ať už jste technologický specialista, marketingový odborník nebo talentovaný designér, u nás najdete své místo. Každý, kdo do naší organizace přináší své jedinečné schopnosti a nadšení, je cenným příspěvkem k našemu společnému úspěchu.

Počet plných pracovních úvazků k 31. 12. 2023 pro celou skupinu Columbus Energy S.A.

Počet zaměstnanců	Ženy	Muži	Celkem
20-30 let	83	86	169
30-50 let	118	125	243
nad 50 let	15	32	47

Poměry zaměstnanců jsou pečlivě vyvážené a zohledňují rozmanitost a rovnost žen a mužů. Podíl žen pracujících ve společnosti činil 47 %, muži tvořili 53 %.

V oblastech, jako jsou personální oddělení, administrativa, právní oddělení, call centrum, oddělení služeb zákazníkům, oddělení realizace a marketingové oddělení, tvoří převážnou většinu zaměstnanců ženy. Na montážních a skladových pozicích je většina zaměstnanců mužského pohlaví. Povaha těchto pracovních míst je pro ženy často méně atraktivní.

Společnost	Plný úvazek	Částečný úvazek	Celkem
Columbus Energy	329	6	335
Columbus Energy Finanse	67	6	73
Columbus Profit	37	2	39
GoBiznes	7	1	8
Columbus Obrót	4	0	4
Suma	444	15	459

V Columbusu dáváme přednost zaměstnávání zaměstnanců na plný úvazek, ale chápeme, že existují životní situace, které mohou vyžadovat flexibilitu pracovní doby. Proto když zaměstnanec požádá o zkrácení pracovní doby z důvodu rodinných nebo životních změn, vždy se snažíme najít oboustranně výhodné řešení. Nejsme omezeni rigidním rámcem kolektivních smluv, což nám umožňuje pružně reagovat na potřeby našich zaměstnanců. (102-41)

Jsme přesvědčeni, že adekvátní odměňování je klíčem k motivaci a angažovanosti zaměstnanců. Proto se snažíme udržovat naše mzdové sazby na konkurenceschopné tržní úrovni. Naše politika odměňování je založena na spravedlivém zacházení se všemi zaměstnanci bez ohledu na jejich pozici nebo pracovní zkušenosti. (102-36)



Rovné příležitosti

- Plány definovaných výhod a penzijní plány – (201-3)
- Poměr standardní základní mzdy podle pohlaví v porovnání s místní minimální mzdou – (202-1)
- Podíl vedoucích pracovníků najatých z místní komunity – (202-2)
- Přijímání nových zaměstnanců a fluktuace zaměstnanců – (401-1)
- Rozmanitost vedoucích pracovníků a zaměstnanců – (405-1)
- Poměr základní mzdy a odměn žen a mužů – (405-2)

Ve společnosti Columbus jsou jedinou prioritou schopnosti a dovednosti. Bez ohledu na věk, pohlaví nebo přesvědčení má každý zaměstnanec v naší společnosti rovný přístup k možnostem rozvoje a kariérního postupu. Naším cílem je vytvořit otevřené a přátelské pracovní prostředí, kde se každý může rozvíjet a uspět na základě svých schopností a odhodlání.

Dbáme na to, aby v naší společnosti panovala rovnost, pokud jde o zaměstnání, pracovní podmínky a odměňování. Není zde prostor pro diskriminaci na základě jakéhokoli faktoru, protože věříme, že rozmanitost v týmu je naší silnou stránkou. Proto podnikáme kroky k odstranění jakýchkoli bariér a zajišťujeme, aby měl každý zaměstnanec rovné příležitosti ke kariérnímu rozvoji a postupu.



Nábor zaměstnanců v Columbusu

(401-1)

Dbáme na to, aby byl náborový proces přizpůsoben dané pozici. Zaměřujeme se na individuální přístup ke každému uchazeči, takže každá fáze náborového procesu je pečlivě promyšlená a připravená. Zkušenosti kandidátů jsou pro nás nesmírně důležité, proto dbáme na nejvyšší standardy, zajišťujeme neustálý kontakt s kandidáty a poskytujeme zpětnou vazbu ve slíbeném termínu.

Při zahájení nového dobrodružství ve společnosti Columbus procházejí noví zaměstnanci rozsáhlým a na míru šitým procesem nástupu. Naše onboardingové školení pro energetické poradce trvá 4 dny a je připraveno zkušenými prodejními školiteli, kteří se s vámi podělí nejen o znalosti produktů, ale také o tipy, jak budovat vztahy se zákazníky. Bohatá dávka znalostí umožňuje novým členům týmu rychlé a efektivní začlenění. Plánovaného a individuálně přizpůsobeného onboardingu se účastní také stálí zaměstnanci. Jsme přesvědčeni, že promyšlený a hladce provedený úvod je klíčem k úspěchu nového pracovníka na palubě.

Projekt Buddy

Kromě toho v Columbusu existuje projekt "Buddy", který spočívá v tom, že každému novému zaměstnanci je přidělen kolega, který mu poskytuje podporu a pomoc. Každé oddělení má svého zástupce neboli "buddyho". Důležitou součástí našeho onboardingu je také provádění průzkumu spokojenosti zaměstnanců po prvním měsíci práce.
Pro naši organizaci je zásadní neustále zlepšovat proces onboardingu a být otevřený připomínkám a návrhům našich zaměstnanců.

Vzdělávací centrum

Columbus má také vzdělávací centrum, které nabízí širokou škálu technických školení a rozvoj měkkých dovedností, jako je řízení týmu, motivace, zvládání stresu, budování sebedůvěry, dosahování cílů nebo efektivní komunikace se zákazníky. Našim zaměstnancům také poskytujeme možnost účastnit se různých projektů, které podporují výměnu znalostí mezi odděleními a zvyšování odborné kvalifikace.

Náborová politika, kterou se ve společnosti Columbus řídíme, je založena na nediskriminačních kritériích. Zajišťujeme rovné příležitosti pro všechny účastníky náborového procesu. Velký význam přikládáme objektivnímu hodnocení uchazečů. Výsledkem našich náborových aktivit je obsazení jednotlivých pracovních pozic tak, aby bylo možné efektivně plnit svěřené úkoly, a také získání zaměstnanců s kompetencemi, které umožňují další rozvoj celé společnosti.

S ohledem na neustálý rozvoj našich zaměstnanců komunikujeme každou novou pracovní nabídku interně, což dává každému zaměstnanci možnost změnit pozici podle jeho dovedností a zkušeností získaných během práce ve společnosti Columbus.

Shromažďování dat a aktivní účast na tvorbě nefinanční zprávy ESG zpětně nejen rozvíjí a učí, ale především buduje povědomí o NAŠEM obrovském vlivu na životní prostředí, které nás obklopuje.



Małgorzata Tokarska

Expert na vzdělávání a rozvoj, HR Business Partner

Fáze náboru v Columbusu

Krok 1
Akce nábor

Začínáme zveřejněním náborového inzerátu uvnitř i vně naší organizace. Shromáždíme žádosti, identifikujeme potenciální kandidáty a pozveme je na přijímací pohovor.

Krok 2
Setkání s HR

Uchazeči mají možnost setkat se se zástupcem personálního oddělení. Schůzka se může uskutečnit osobně v naší centrále v Krakově nebo online. Během tohoto pohovoru s uchazečem probereme jeho motivaci a kariérní aspirace a seznámíme ho s výzvami, které tato pozice přináší.

Krok 3
Setkání s manažerem

Další fází je schůzka s potenciálním nadřízeným, který posoudí uchazečovy znalosti potřebné pro danou pozici.
Je to také příležitost, aby se uchazeč lépe seznámil s naší organizací a specifiky oddělení, do kterého se hlásí.

Krok 4
Rozhodnutí

Je čas se rozhodnout. Vybranému uchazeči učiníme nabídku zaměstnání v naší společnosti. V této fázi také poskytujeme zpětnou vazbu všem, kteří se účastnili výběrového řízení.



Krok 5
Vítejte v #ColumbusTeam

Vítejte v týmu! Nyní je čas poznat naši společnost zevnitř a zahájit proces implementace.

Program doporučení zaměstnanců

Díky programu doporučení mohou naši zaměstnanci aktivně doporučovat pracovní nabídky společnosti Columbus svým přátelům. K tomuto účelu je připraven formulář žádosti, který je snadno použitelný a dostupný každému zaměstnanci. Úspěšné doporučení může zaměstnancům přinést nejen finanční odměnu, ale především nabízí možnost vybudovat soudržný #ColumbusTeam. V roce 2023 jsme díky doporučením našich zaměstnanců přijali celkem 21 lidí.

Vítejte v #ColumbusTeam

V Columbusu si plně uvědomujeme, jak je důležité, aby na pracovišti panovala příjemná atmosféra, zejména pro nové členy naší organizace. Náš zájem o blaho každého zaměstnance nejsou jen prázdná slova – je to naše základní hodnota, kterou promítáme do konkrétních činů, a to jak při náboru, tak po nástupu do zaměstnání. Proto je každý nový zaměstnanec zařazen do komplexního úvodního procesu, který zajišťuje, že plně porozumí organizačním a komunikačním procesům.

Chceme vám co nejvíce usnadnit adaptaci v novém pracovním prostředí, a proto jsme zavedli řadu inovativních řešení:

Projekt “Buddy”

Tato iniciativa souvisí s naší hlavní hodnotou #péče o každého zaměstnance. Poskytujeme podporu během prvních dnů práce prostřednictvím specializovaného "buddyho". Vyvinuli jsme také postup krok za krokem, který ukazuje, jak efektivně a přátelsky uvést nového člena týmu, s přihlédnutím ke specifikům jednotlivých oddělení.

Tykáme si

V Columbusu klademe velký důraz na mezilidské vztahy. Bez ohledu na naši pozici jsme všichni součástí jednoho týmu, který usiluje o dosažení společných cílů. Proto si všichni navzájem tykáme, což podporuje lepší komunikaci a silné pouto založené na vzájemném respektu a důvěře.

Onboarding

Náš onboardingový program je přizpůsoben různým typům práce a různým oddělením. Od energetických poradců až po montéry – každý dostane individuální úvodní plán, který mu usnadní orientaci v novém pracovním prostředí a získání potřebných kompetencí.

Žádný dress code

Ve společnosti Columbus si ceníme pohodlí a svobody při práci. Proto nezavádíme žádný omezující dress code. Chceme, aby se každý zaměstnanec cítil dobře a mohl plnit své úkoly s plným nasazením.



Účast na tvorbě strategie ESG a její implementace mi dala obrovský pocit odpovědnosti za své okolí a prostředí, ve kterém žiji. V projektu jsme byli zajedno – měli jsme společný cíl a společné poslání, které vyvrcholilo úspěchem vydání zprávy ESG. Díky spolupráci s odborníky z různých oblastí a oborů bylo zveřejnění zprávy vyvrcholením náročné, ale fascinující práce. Byla to nesmírně cenná zkušenost!

Monika Łaba

HR Business Partner

Nově přijatí zaměstnanci na plný úvazek ve skupině

Struktura zaměstnanců celé skupiny Columbus Energy S.A.

	Ženy	Muži	Celkem
Počet nových zaměstnanců	43	52	95

Počet nových zaměstnanců na plný úvazek je 95, z toho 43 žen a 52 mužů.

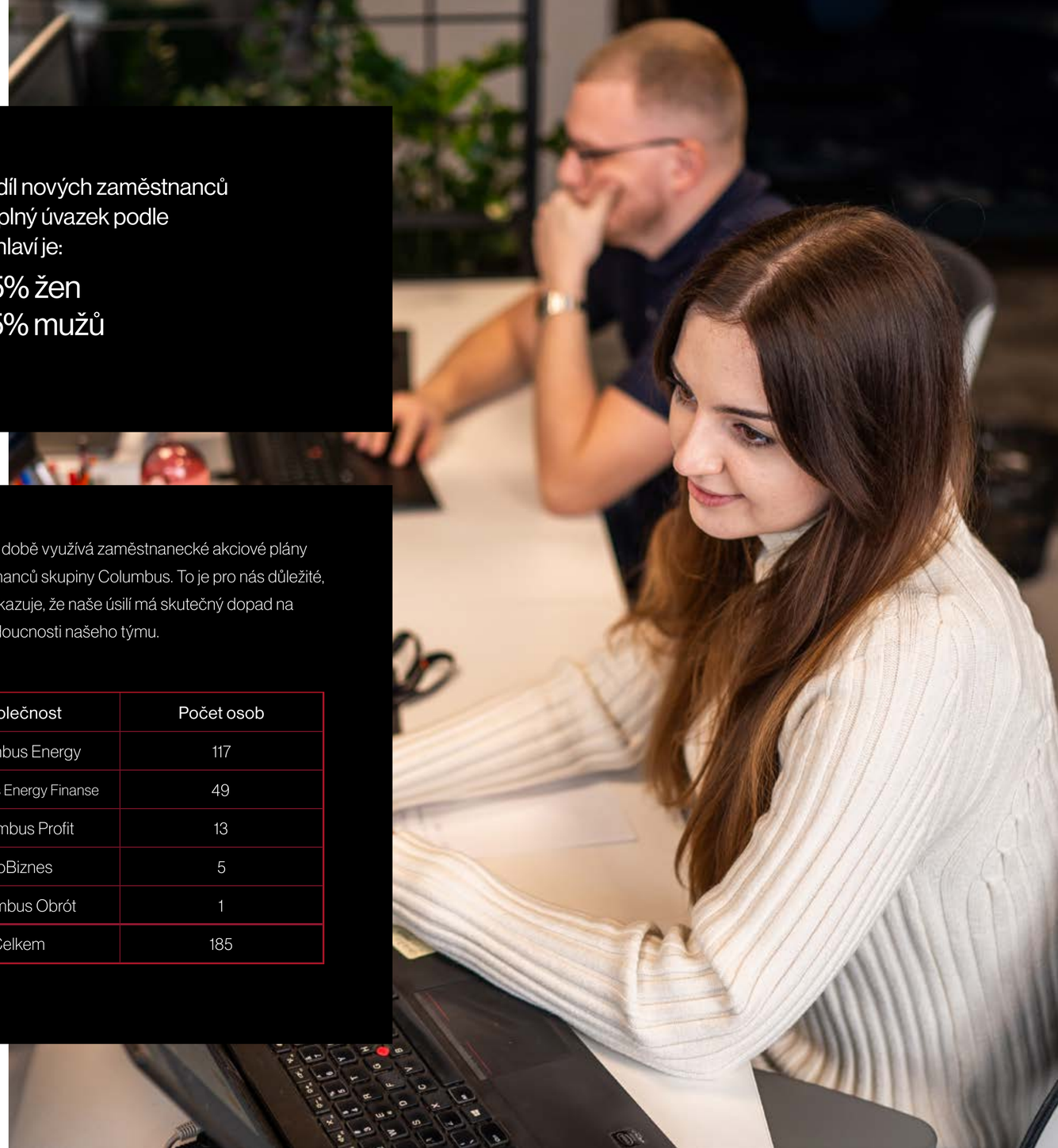
Pro budoucnost pracovníků

S ohledem na budoucnost našich zaměstnanců se ve společnosti Columbus staráme o vzdělávání v oblasti zaměstnaneckých kapitálových plánů (PPK), což je systém spoření a investování zavedený v Polsku s cílem zajistit se na stáří. Přestože je účast v PPK dobrovolná, snažíme se našim zaměstnancům poskytovat jasné informace na toto téma, představovat výhody a pravidla tohoto programu a informovat je o možnosti se z účasti odhlásit.

Ve společnosti Columbus financujeme základní příspěvky na PPK ve výši 1,5 % mzdy zaměstnance, přičemž každý zaměstnanec přispívá každý měsíc dalšími 2 % své mzdy. Kromě toho jsou na účet účastníka PPK pravidelně zasílány doplňkové platby od státu, včetně jednorázové uvítací platby ve výši 250 PLN a ročních doplňkových plateb v celkové výši 240 PLN.

Podíl nových zaměstnanců na plný úvazek podle pohlaví je:

45% žen
55% mužů



V současné době využívá zaměstnanecké akciové plány 185 zaměstnanců skupiny Columbus. To je pro nás důležité, protože to ukazuje, že naše úsilí má skutečný dopad na zajištění budoucnosti našeho týmu.

Společnost	Počet osob
Columbus Energy	117
Columbus Energy Finanse	49
Columbus Profit	13
GoBiznes	5
Columbus Obrót	1
Celkem	185

Benefity v Columbusu

(401-2)

- Příspěvky poskytované zaměstnancům na plný úvazek, které nejsou poskytovány zaměstnancům na dobu určitou nebo na částečný úvazek – (401-2)

V Columbusu si svých zaměstnanců nejen vážíme, ale záleží nám také na jejich pohodě a spokojenosti v práci. Proto jsme vytvořili rozsáhlý balíček benefitů, jehož cílem je poskytnout podporu v různých oblastech života a zajistit našim zaměstnancům plné pohodlí a spokojenost v jejich každodenním životě. Náš balíček benefitů nabízí podporu v různých oblastech života a zahrnuje oblasti související se zdravím, osobním rozvojem i každodenními radostmi.

Zdravotní péče

Záleží nám na zdraví našich zaměstnanců, a proto nabízíme možnost zdravotních balíčků zahrnujících komplexní zdravotní péči, včetně přístupu k lékařským prohlídkám, konzultacím se specialisty a diagnostickým vyšetřením. Neustále sledujeme trh, abychom našim zaměstnancům poskytli tu nejlepší možnou zdravotní péči. Zdraví každého zaměstnance je pro nás nesmírně důležité, a proto vynakládáme veškeré úsilí, abychom zajistili jejich plné pohodlí a bezpečí.

Zdravé občerstvení

V Columbusu dbáme na zdravý životní styl. Proto poskytujeme našim zaměstnancům přístup k čerstvému ovoci.

Karta Multisport

Našim aktivním zaměstnancům nabízíme kartu Multisport, která jim umožňuje přístup k řadě sportovních zařízení. Ať už dáváte přednost posilovně, bazénu nebo lezecké stěně, balíček sportovních příležitostí nabízených kartou Multisport splní očekávání každého nadšence do pohybu.

Dárky pro děti

Ve společnosti Columbus nám záleží na naší velké rodině. Když přijde na svět nový člen #ColumbusTeam, přivítáme ho s radostí a dobrou energií a obdarujeme rodiče každého novorozence.

Možnost zapojit se do benefitů není omezena typem smlouvy, mění se pouze způsob účtování.

Další benefity

- možnost pořídit si fotovoltaickou instalaci za cenu dostupnou pouze pro zaměstnance,
- dotace na brýle,
- bezplatná školení:
  a) školení o prodeji,
  b) školení měkkých dovedností,
  c) školení pro manažery v oblasti pracovního práva,
  d) interní školení v odděleních prováděná interními školiteli.

Columbus After Hours

Projekt Columbus After Hours není jen o integraci týmu, ale také o příležitosti strávit společně čas mimo zdi kanceláře. Jsme přesvědčeni o hodnotě integrace, a proto se zapojujeme do různých iniciativ, jako jsou cyklistické akce, workshopy, spolupráce s divadly nebo koncerty. Ty umožňují našim zaměstnancům setkávat se v uvolněné atmosféře, prohlubovat vztahy a užívat si života i po pracovní době.



Události, které proběhly v roce 2023

1. Care&Share – je iniciativa, která podporuje myšlenku nulového odpadu. Uspořádali jsme akci, na kterou mohl každý přinést něco, co nepotřebuje, a zároveň najít něco hodnotného pro sebe. Tato iniciativa nejen pomáhá snižovat množství odpadu a propagovat udržitelný životní styl, ale také posiluje naši komunitu a vytváří pozitivní atmosféru spolupráce..

2. Kampaň Na kole do práce – to je nová iniciativa, do které jsme se s nadšením zapojili. Spolupráce s odborem komunálního hospodářství a klimatu krakovského magistrátu nám umožnila zapojit se do pilotní kampaně, která propaguje aktivní životní styl a ekologické dopravní prostředky. Naším cílem bylo povzbudit zaměstnance k častému dojíždění do práce a z práce na kole. Zároveň jsme podpořili organizátora tím, že jsme pomohli otestovat specializovaný webový portál vytvořený speciálně pro tuto kampaň.

3. Warsztaty – pro naše zaměstnance pořádáme různé workshopy na podporu jejich rozvoje. Tyto akce jsou nejen příležitostí k získání nových dovedností, ale také k integraci týmu a budování vazeb mezi zaměstnanci. V roce 2023 jsme mimo jiné uspořádali workshop pro baristy, na kterém odborníci zasvětili naše zaměstnance do světa kávových specialit

4. Spolupráce s divadlem Variete v Krakově – spolupráce s divadlem dává našim zaměstnancům možnost využívat atraktivní slevy na vstupenky. Divadelní představení jsou skvělou příležitostí, jak si po náročném pracovním dni odpočinout a strávit čas s rodinou nebo přáteli. Díky naší spolupráci si naši zaměstnanci mohou vychutnat kvalitní kulturu a umění v jedinečné atmosféře divadla Variete.

5. Koncert Zielonej Partytury – vystoupení skupiny Zazula, kterou jako host podpořil soubor písní a tanců Jagellonské univerzity v Krakově „Slavianki“ – byl pro naše zaměstnance mimořádným zážitkem. Během tohoto komorního koncertu, vytvořeného v originálním pojetí Agnieszky Rozwadowské, prezidentky Nadace Carbon Footprint, mohli všichni zažít jedinečnou atmosféru a dojemnou hudbu. Díky volným vstupenkám měla naše komunita možnost vychutnat si umění a kulturu a zároveň získat nezapomenutelný zážitek.



Rodiče v Columbusu

(401-3)

- Rodičovská dovolená – (401-3)

Ve skupině Columbus Energy nastoupilo na mateřskou dovolenou 27 žen. Mezi zaměstnanci společnosti Columbus Energy S.A. čerpalo v roce 2023 mateřskou, otcovskou a rodičovskou dovolenou celkem 44 osob.

	Počet zaměstnanců společnosti Columbus Energy S.A.
Mateřská dovolená	21
Rodičovská dovolená	6
Otcovská dovolená	17

Společnost	K 31. 12. 23 byl počet žen na mateřské dovolené ve skupině CE
CE	21
CEF	3
Obrót	1
Profit	2
Gobiznes	0
Celkem	27

#péče o zdraví (403-3)

(401-3)

- Rodičovská dovolená – (401-3)
- Pracovnělékařské služby – (403-3)
- Podpora zdraví pracovníků – (403-6)

Před podpisem smlouvy a absolvováním školení o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci jsou všichni zaměstnanci odesláni na vstupní prohlídku. Provádějí se testy na škodlivé faktory a zdraví ohrožující situace vyskytující se na pracovišti.

Máme uzavřenou řadu smluv s pracovnělékařskými institucemi v Krakově, ale i v celém Polsku. Zaměstnanec si může svobodně vybrat, kde chce lékařskou prohlídku absolvovat, a náklady* vždy hradíme my. Pokud se blíží datum ukončení vstupní prohlídky, jsou zaměstnanci odesíláni na pravidelné prohlídky. Dohled nad včasností odesílání zaměstnanců na lékařské prohlídky přísluší vedoucím organizačních jednotek. Včasné provedení periodických prohlídek je možné i v případě, že zaměstnanec nahlásí zhoršení zdravotního stavu (např. zraku). V zájmu zdraví zaměstnanců hradí společnost část nákladů vynaložených na nákup korekčních brýlí.

V případě dlouhodobé nemoci (více než 30 dní) je zaměstnanec před návratem do práce odeslán na preventivní prohlídku.

*Průměrné náklady na periodickou prohlídku jednoho zaměstnance činily 150,00 PLN.

4.2

Rozvíjíme #talenty

- Průměrný počet hodin školení za rok na zaměstnance – (404-1)
- Programy podpory kvalifikace a transformace zaměstnanců – (404-2)

Ve společnosti Columbus víme, že klíčem k úspěchu a udržení náskoku na trhu je neustálý rozvoj. Nejsou to jen naše produkty, služby nebo technologie, které definují naši značku, ale především naši lidé. Proto jsme hrdí na odhodlání našich zaměstnanců neustále se zlepšovat, díky čemuž jsou naše týmy zdrojem kreativity a inovací. Své zaměstnance podporujeme na každém kroku jejich kariéry tím, že jim poskytujeme přístup k nejkvalitnějším vzdělávacím programům. Naším posláním je nejen být lídrem na polském trhu moderní energetiky, ale také budovat tým, který mění svět!

V roce 2023 proběhlo 36 otevřených školení v různých oblastech rozvoje v celkovém rozsahu 98 školících hodin. 360 účastníků se zúčastnilo školení. Uzavřená školení realizovaná individuálně pro týmy nejsou ve výše uvedených číslech zahrnuta.

36 školení
školení odborných a měkkých dovedností

98 hodin
školení

360
účastníků



Vstupní školení

Při nástupu do společnosti Columbus absolvuje každý zaměstnanec bez ohledu na svou pozici úvodní školení. To je součástí efektivního nástupního procesu, který vám umožní rychle se osamostatnit a pracovat efektivně.

Naše úvodní školení se skládá ze tří hlavních částí: seznámení s organizací, produktové školení a prodejní školení. Noví zaměstnanci se tak seznámí nejen s naší společností, ale také s našimi produkty, technologiemi a výhodami, aby ještě lépe pochopili, jak mohou přispět k našemu úspěchu.

Zaváděcí cyklus podporuje také platforma Dolineo, kterou jsme zavedli v posledním čtvrtletí roku 2023. Dolineo nabízí nejen příležitost ke zlepšení odborných kompetencí a dovedností, ale je také jedinečným zdrojem inspirace, motivace a neomezeného potenciálu! Platforma nabízí školení jak v oblasti měkkých dovedností, tak ve vlastní databázi 9 modulů společnosti Columbus, která zahrnuje specializovaná školení v oblasti oborových znalostí i nástrojů používaných v každodenní práci.

Produktové školení

Naši zaměstnanci se účastní komplexních produktových školení, která je seznamují nejen s teoretickými základy obnovitelných zdrojů energie (OZE), ale také jim podrobně představují produkty, které nabízíme. Školení jsou příležitostí seznámit se nejen s teoretickými základy jednotlivých technologií, ale také s praktickými aspekty provozu námi nabízených řešení. Školení pomáhají zaměstnancům pochopit specifika a výhody námi nabízených produktů. Čím lépe jsou obeznámeni s řešeními nabízenými společností Columbus, tím lépe jsou schopni vyhovět potřebám zákazníků a poskytovat profesionální služby.



Prodejní školení

Energetičtí poradci společnosti Columbus neustále zdokonalují své dovednosti prostřednictvím pravidelných prodejních školení, která zahrnují širokou škálu témat – od prodejních technik a procesů přes psychologii práce až po budování trvalých vztahů se zákazníky a efektivní řízení času. Během školení získávají naši zaměstnanci nejen teoretické znalosti, ale také praktické dovednosti, které mohou přímo uplatnit ve své práci. Školení vedou zkušení prodejní školitelé, kteří se s vámi podělí o své znalosti a praktické dovednosti.

V roce 2023 jsme proškolili 202 osob,

které začali pracovat v prodejních strukturách, a to jak v oblasti individuálních, tak i firemních zákazníků.

Školení měkkých dovedností

V Columbusu nabízíme také školení měkkých dovedností. Jejich cílem je zlepšit schopnost například efektivně komunikovat, pracovat v týmu nebo vyjednávat. V roce 2023 jsme poskytovali následující školení:

- Stanovování a dosahování cílů;
- Komunikace se zákazníkem;
- Základy vyjednávání;
- Veřejné vystupování;
- Jak vést profesionální přijímací pohovory;
- Motivace týmu;
- Myšlenky a emoce – jak jim porozumět a ovládat je?
- Nebojte se změn – koučovací workshop;
- Vytvořte si osobní značku na síti LinkedIn;
- Zvládání stresu;
- Rovnováha mezi pracovním a soukromým životem;
- Emoční inteligence v podnikání;
- Transakční analýza – na co si lidé hrají? Část I;
- Transakční analýza – na co si lidé v práci hrají? Část II.

Školení v oblasti měkkých dovedností jsou velmi oblíbená. V příštích letech plánujeme sérii rozšířit o nová témata týkající se osobního rozvoje.

4.3

Bezpečnost v #ColumbusTEAM

- (3-1) – Proces definování významných otázek
- (3-2) – Seznam podstatných otázek
- (3-3) – Řízení významných otázek
- (403-1) – Systém řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

Prioritou společnosti Columbus je vytvářet bezpečné pracovní prostředí, které podporuje osobní a profesní rozvoj každého zaměstnance. Snažíme se neustále zlepšovat naše postupy a reagovat na měnící se podmínky, abychom zajistili optimální pracovní prostředí pro všechny. Věříme, že investice do bezpečnosti nejen chrání zdraví a životy našich zaměstnanců, ale také podporuje jejich výkonnost, motivaci a spokojenost s prací.

Náš přístup je založen na prevenci rizik s cílem minimalizovat úrazy, nemoci z povolání a další zdravotní rizika. Prioritou je pro nás identifikace a hodnocení rizik, což nám umožňuje porozumět potenciálním rizikům a vyvinout vhodná preventivní opatření.

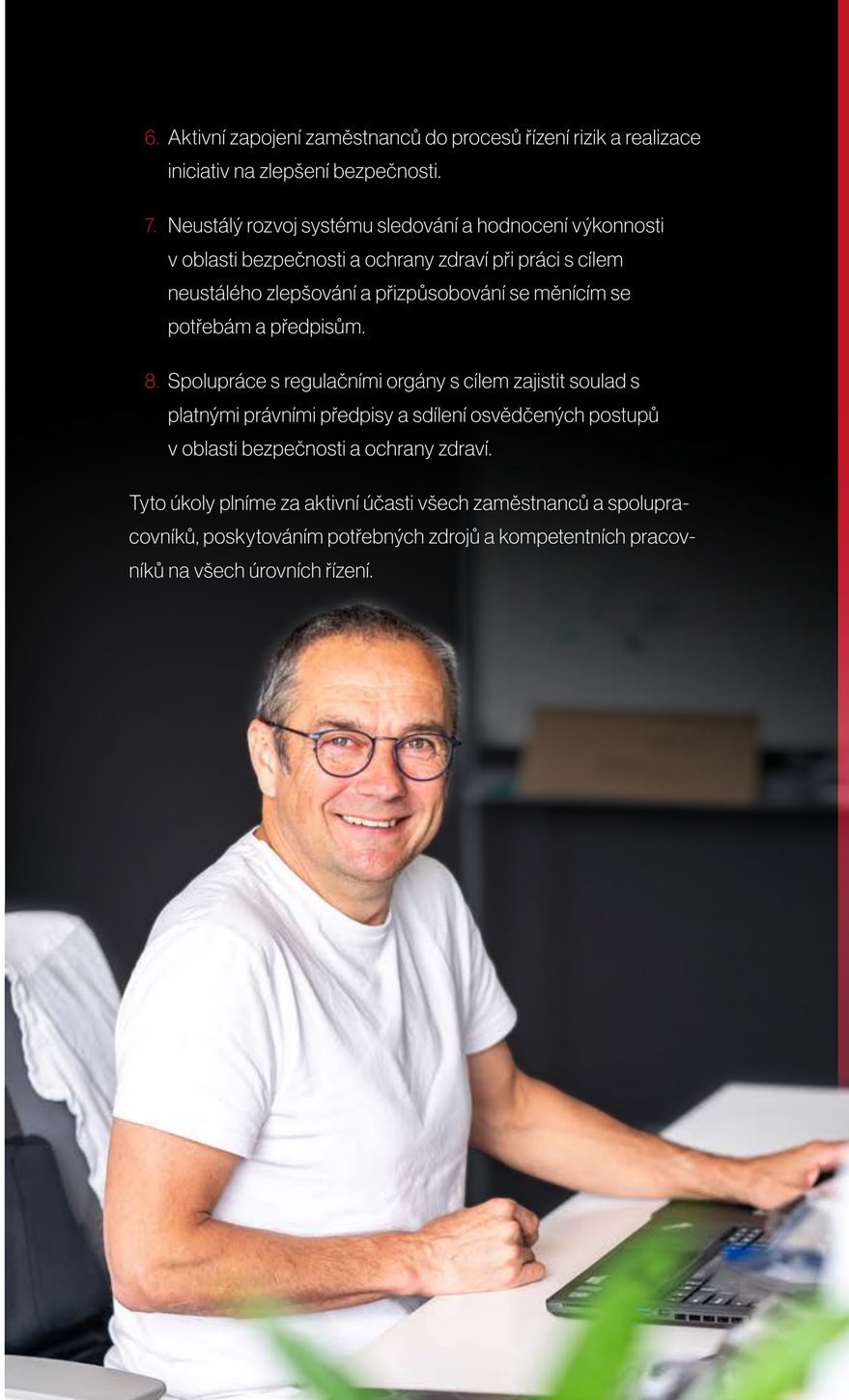
Naše činnost se neomezuje pouze na dodržování platných bezpečnostních předpisů a norem, ale snažíme se také podporovat kulturu bezpečnosti prostřednictvím řady aktivit. Provádíme školení a vzdělávací aktivity v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, ergonomie nebo první pomoci. Náš tým je vybaven správnými nástroji a ochrannými pomůckami, které ho podporují v bezpečném a efektivním plnění jeho povinností. Podporujeme otevřenou komunikaci a zapojení zaměstnanců a podporujeme je v tom, aby hlásili jakékoli připomínky týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví.

Cíle v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví v Columbusu

Cíle v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví ve společnosti Columbus Energy S.A. jsou jasně definovány na základě pravidelných analýz potřeb a dosažených výsledků v oblasti bezpečnosti. Patří mezi ně:

1. Zajištění bezpečných pracovních podmínek pro všechny zaměstnance prostřednictvím průběžného sledování a odstraňování potenciálních zdravotních a bezpečnostních rizik.
2. Snižování počtu pracovních úrazů prostřednictvím zavádění účinných bezpečnostních postupů a pravidelného školení zaměstnanců.
3. Snížení počtu porušení bezpečnostních a hygienických postupů na nulu prostřednictvím systematického prosazování bezpečnostních předpisů a norem.
4. Podpora povědomí o bezpečnosti mezi zaměstnanci prostřednictvím vzdělávání, osvětových kampaní a každodenních bezpečných pracovních postupů.
5. Udržování zařízení a infrastruktury ve vynikajícím provozním stavu, aby se minimalizovalo riziko poruch a potenciálního ohrožení zaměstnanců.
6. Aktivní zapojení zaměstnanců do procesů řízení rizik a realizace iniciativ na zlepšení bezpečnosti.
7. Neustálý rozvoj systému sledování a hodnocení výkonnosti v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci s cílem neustálého zlepšování a přizpůsobování se měnícím se potřebám a předpisům.
8. Spolupráce s regulačními orgány s cílem zajistit soulad s platnými právními předpisy a sdílení osvědčených postupů v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví.

Tyto úkoly plníme za aktivní účasti všech zaměstnanců a spolupracovníků, poskytováním potřebných zdrojů a kompetentních pracovníků na všech úrovních řízení.



Do činností ESG se často zapojují pracovníci na různých úrovních organizace, čímž se zvyšuje jejich zapojení do otázek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Eliminací rizik ohrožujících zdraví a životy pracovníků a podporou kultury bezpečnosti tyto činnosti podporují sociální cíle organizace. Zvyšování bezpečnosti a pohodlí při práci buduje pozitivní atmosféru a posiluje důvěru zaměstnanců v podnik.

Podávání zpráv o ESG je správnou praxí podnikového řízení. Umožňuje identifikovat a vyhodnotit rizika a zavést účinná preventivní opatření. V důsledku toho vede ke snížení počtu úrazů a nemocí z povolání a také ke zlepšení morálky a motivace zaměstnanců. Kromě toho může podpořit účast zaměstnanců na ochraně zdraví a bezpečnosti, což přispívá k budování kultury bezpečnosti v organizaci.

Andrzej Masłej

Specialista BOZP

Zdraví a bezpečnost v Columbusu i mimo něj

(403-1; 403-7)

- (403-1) – Systém řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
- (403-7) – Prevence a zmírňování dopadů na bezpečnost a ochranu zdraví při práci přímo souvisejících s obchodními vztahy

Systém řízení bezpečnosti, který jsme zavedli ve skupině Columbus, hraje klíčovou roli při podpoře našich obchodních činností, neboť účinně řídí bezpečnostní rizika na staveništích, v technických odděleních, skladech a kancelářích. Naše úsilí je zaměřeno na neustálé zlepšování tohoto systému, který nám umožňuje vyvíjet komplexní řešení a opatření k zajištění neustálého zlepšování standardů bezpečnosti a ochrany zdraví při práci eliminací potenciálních nebezpečí a minimalizací rizik.

Kromě toho poskytujeme vhodné zdroje a nástroje potřebné pro bezproblémové fungování systému řízení bezpečnosti ve všech oblastech našeho podnikání. Patří mezi ně:

- **Kniha kvality a bezpečnosti** – tento dokument obsahuje podrobné postupy a pokyny pro bezpečné provádění prací a standardy kvality, které musí být dodržovány v každé fázi činnosti.
- **Kniha bezpečnosti a ochrany zdraví při práci** – jedná se o soubor informací o zdravotních rizicích spojených s prací a o preventivních opatřeních, která je třeba přijmout, aby se minimalizovalo riziko nemocí z povolání a úrazů.
- **Politika bezpečnosti** – tento dokument stanoví cíle, zásady a postupy pro zajištění bezpečných pracovních podmínek a minimalizaci rizika nehod a úrazů.
- **Standardy bezpečnosti a ochrany zdraví při práci pro zaměstnance a subdodavatele** – jedná se o soubor praktických pokynů a pravidel, které mají naši zaměstnanci i subdodavatelé dodržovat při provádění prací, aby byla zajištěna maximální úroveň bezpečnosti a ochrany zdraví.

Strategie bezpečnosti

(403-2; 403-4)

- (403-4) – Účast pracovníků, konzultace a komunikace v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

Ve společnosti Columbus klademe velký důraz na efektivní, důsledné a viditelné vedení v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci na všech úrovních organizace. Naše skupina vedoucích pracovníků, ředitelé, manažeři a vedoucí pracovníci projevují silné odhodlání poskytovat potřebné zdroje, plánovat bezpečnostní strategie, přezkoumávat výkonnost a podporovat všechny zaměstnance, aby se aktivně podíleli na zlepšování standardů bezpečnosti a ochrany zdraví. Kromě toho podporujeme otevřenou diskusi o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a vytváříme kulturu, v níž se všichni cítí zapojeni a zodpovědní za svou bezpečnost a bezpečnost ostatních.

Je pro nás nesmírně důležité informovat zaměstnance o pracovních rizicích a jejich úloze v pracovním prostředí. O bezpečnosti podrobně hovoříme během všeobecných školení o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci, školení o pracovních činnostech a každoročních pravidelných školeních pro montéry. Každý zaměstnanec písemně potvrdí, že porozuměl pracovním rizikům, a dokumentace potvrzující absolvování školení je uložena v osobním spise. Kromě toho jsou všichni zaměstnanci seznámeni se svými pracovními pokyny, které rovněž písemně potvrzují, čímž je zajištěno, že každý je seznámen a připraven vykonávat své povinnosti bezpečným a odpovědným způsobem.





Služba bezpečnosti a ochrany zdraví při práci působí v celé struktuře organizace.

Níže je uveden výběr činností, které jsme provedli v roce 2023:

1. **Kontrola bezpečnosti a ochrany zdraví při práci ve skladu v Modlniczce** – Byla provedena podrobná kontrola, při které nebyly zjištěny žádné závažné nedostatky. Zaměstnanci měli k dispozici kompletní pracovní oděv a osobní ochranné pomůcky (přilby, bezpečnostní postroje, protiskluzovou obuv). Kromě toho byli zaměstnanci povinni nosit ochranné přilby při všech nakládacích pracích na výškových regálech.

2. **Kontrola pracovníků při instalaci panelů (různá místa) –** Všichni pracovníci byli řádně vybaveni osobními ochrannými pomůckami, jako jsou přilby, bezpečnostní postroje a protiskluzová obuv. Pracovní postup a chování pracovníků bylo bezchybné. V souladu s postupem pracovníci ohradili staveniště, aby ho ochránili před přístupem nepovolaných osob.

3. **Kontrola výstavby fotovoltaické farmy v Babicích –** při kontrole nebyly zjištěny žádné nedostatky, což svědčí o vysoké úrovni dodržování norem bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

4. **Aktualizace hodnocení pracovních rizik pro řidiče** – Důležitým krokem byla aktualizace hodnocení pracovních rizik pro pozice řidičů, která umožnila lépe pochopit a minimalizovat možná rizika.

5. **Aktualizace bezpečnostních postupů a dokumentace IBWR** – byly provedeny nezbytné aktualizace, aby byly postupy v souladu s nejnovějšími normami a předpisy v oblasti bezpečnosti práce. Poskytnuto stanovisko a konzultace k plánům BOZP pro výstavbu fotovoltaických farem.

6. **Poskytnuta komplexní analýza a podpora při tvorbě plánů –** BOZP pro následné projekty výstavby fotovoltaických farem, které přispěly k zajištění bezpečnosti na staveništích.

7. **Aktualizace pravidelných školicích programů pro montéry tepelných čerpadel, instalatéry a montéry –** Změny v oboru a nové výzvy vyžadovaly přizpůsobení školicích programů, aby pracovníci měli aktuální znalosti a dovednosti potřebné k bezpečnému a efektivnímu výkonu svých povinností.

8. **Aktualizace postupu pro řešení pracovních událostí –** revidovaný postup pro řešení pracovních událostí je zásadní pro rychlou a účinnou reakci na mimořádné události. Aktualizace vedla k lepšímu pochopení procesů řešení incidentů a k účinnější minimalizaci dopadů incidentů.

9. **Aktualizace standardů bezpečnosti a ochrany zdraví při práci u subdodavatelů –** Cílem aktualizace standardů bezpečnosti a ochrany zdraví při práci u subdodavatelů je zajistit konzistentní a vysoké standardy bezpečnosti práce na všech úrovních organizace. Tím je zajištěno, že subdodavatelé znají a dodržují příslušné normy a postupy pro zajištění bezpečných pracovních podmínek.

Školení BOZP

(403-5)

- (403-5) – Školení zaměstnanců o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci

Ve společnosti Columbus dbáme na to, aby naše postupy a standardy poskytovaly všem zaměstnancům potřebné znalosti v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, které jim umožní řádně vykonávat jejich povinnosti. Klíčovou roli při zavádění těchto postupů, standardů a pokynů hraje představenstvo a vedení společnosti a všichni zaměstnanci společnosti Columbus Energy S.A. a ostatní zaměstnanci jsou povinni je dodržovat.

Ve společnosti Columbus je prioritou zajištění bezpečných pracovních podmínek, zejména při plnění zvláště nebezpečných úkolů. Z tohoto důvodu jsme vypracovali a schválili seznam takových prací a zaměstnanci, kteří takové práce vykonávají, jsou vybaveni vhodnými osobními ochrannými pomůckami přizpůsobenými typu pozice a souvisejícím rizikům. Používáme různé osobní ochranné prostředky, jako např:

- bezpečnostní postroje,
- bezpečnostní přilby,
- ochranné brýle,
- dielektrické rukavice,
- jistící lana a další,

v souladu se stanovenými normami obsaženými v tabulce norem pro ochranné a pracovní oděvy společnosti.

Pravidelně kontrolujeme používání ochranných opatření prostřednictvím dohledu nad osobami odpovědnými za provádění těchto prací a provádíme také namátkové kontroly bezpečnosti a ochrany zdraví při práci na vybraných místech fotovoltaických instalací. Kromě toho se na pracích, které mohou představovat zvláštní riziko pro lidské zdraví nebo život, zejména těch, které zahrnují montážní práce ve výškách, podílíme vždy nejméně dvěma osobami, abychom zajistili odpovídající bezpečnost a ochranu.

Ve společnosti Columbus Energy S.A. důsledně zavádíme opatření k budování organizační kultury, která podporuje bezpečné postupy a účinné řízení bezpečnostních rizik. Systematicky podnikáme iniciativy na podporu pozitivních postojů zaměstnanců a účinně předcházíme potenciálním rizikům.

Jednou z klíčových činností je pravidelné a plánované školení zaměstnanců v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Školení se zaměřuje na zlepšení dovedností zaměstnanců a zvýšení jejich zapojení do činností, které minimalizují riziko nehod a mimořádných událostí. Prostřednictvím těchto aktivit se také snažíme zvyšovat povědomí zaměstnanců o možných rizicích spojených s jejich úkoly a propagovat postupy, které zajišťují bezpečnost na pracovišti. Tímto způsobem budujeme pracovní prostředí, které podporuje informované a zodpovědné rozhodování o bezpečnosti své i ostatních.

V roce 2023 jsme provedli řadu školení první pomoci pro různá oddělení naší společnosti. V rámci těchto školení jsme proškolili více než 20 zaměstnanců. Kromě toho jsme v každém oddělení naší společnosti určili osoby odpovědné za provádění evakuačních postupů. Součástí školení bylo projednání pravidel požární bezpečnosti, provádění evakuačních postupů, techniky hašení a správné používání ručního hasicího zařízení. Tyto osoby byly určeny ke koordinaci evakuace v případě požáru.

179 osob

proškolených v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v roce 2023.

V roce 2023 proběhla následující školení o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci:

- obecné vstupní školení – 87 osob (včetně stážistů),
- periodické školení – 82 osob,
- školení pro zaměstnance na vedoucích pozicích – 10 osob.

Školící středisko v Krzeszowicích

Pro péči o naše montážníky a subdodavatele měla společnost Columbus Energy až do června 2023 ve skladu v Krzeszowicích speciální školicí středisko. Bylo to místo, kde naši zaměstnanci, spolupracovníci a subdodavatelé získávali nejen praktické znalosti při provádění instalací OZE, ale také se seznamovali s ochrannými opatřeními a pravidly jejich používání. Školicí středisko je také místem, kde naši odborníci pracují na zvyšování úrovně instalací, kvality prováděných prací a bezpečnosti zaměstnanců i zákazníků.



Minimalizace rizik

- (403-7) – Prevence a zmírňování dopadů na zdraví a bezpečnost v přímé souvislosti s obchodními vztahy
- (403-8) – Pracovníci, na které se vztahuje systém řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
- (403-9) – Úrazy související s prací

V Columbusu je pro nás prioritou zajištění bezpečných pracovních podmínek a hygieny pro naše zaměstnance, přičemž se zaměřujeme na snižování pracovních rizik prostřednictvím správné organizace práce a uplatňování nezbytných preventivních opatření. Naše zaměstnance pravidelně školíme a informujeme, abychom zvýšili jejich povědomí o bezpečnosti na pracovišti. Díky těmto opatřením na podporu bezpečných postupů jsou incidenty v podobě pracovních úrazů ojedinělé. Většina práce ve společnosti Columbus probíhá v kancelářském prostředí, což přispívá k relativně nízkému riziku úrazů. Existují však oblasti, například instalace nebo údržba zařízení, kde jsou bezpečnostní problémy větší.

V roce 2023 došlo k pěti pracovním úrazům. Nejčastější příčinou nebezpečných úrazů byl lidský faktor (nepozornost, nedostatečné soustředění na vykonávanou činnost).

Nehody se týkaly pracovníků zaměstnaných jako:

a) montér fotovoltaických zařízení – 1 úraz

b) pomocný instalatér – 1 úraz

c) servisní technik – 2 úrazy

d) skladník – 1 úraz

Zaznamenaná zranění:

- zranění nosu,
- řezné rány,
- poranění šlach,
- celkové pohmoždění,
- zranění na noze,
- poranění páteře,
- zranění ramene.

Okolnosti a příčiny pracovních úrazů vyšetřuje nezávislý tým pro vyšetřování úrazů složený z pracovníka pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci a zástupce zaměstnanců.

Vážné nebo smrtelné nehody:

V roce 2023 **nebyla zaznamenána žádná vážná ani smrtelná nehoda.** Kromě toho nebylo u našich zaměstnanců zaznamenáno žádné podezření na nemoc z povolání nebo nemoc z povolání.

Pravidelné kontroly pracovního prostředí rovněž neprokázaly překročení nejvyšších přípustných koncentrací (NEK) nebo nejvyšších přípustných intenzit (NDN) zdraví škodlivých faktorů na žádné pozici.

4.4

Ochrana osobních údajů

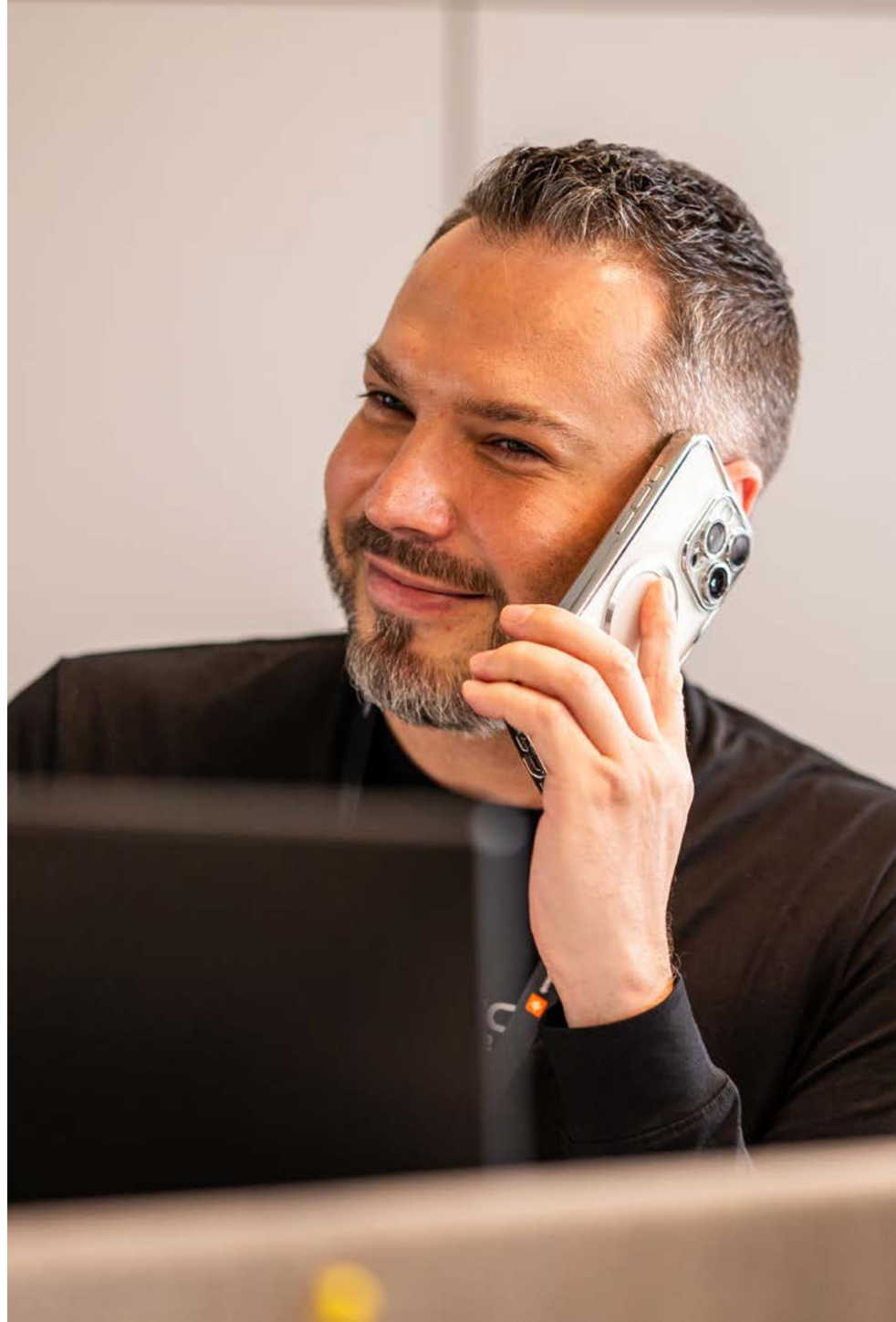
- (418-1) – Oprávněné stížnosti týkající se porušení soukromí zákazníků a ztráty jejich údajů

Společnost Columbus Energy S.A., jakožto mateřská společnost skupiny Columbus Energy S.A., věnuje spolu s ostatními společnostmi ve skupině zvláštní pozornost otázce ochrany údajů zákazníků. Za účelem zajištění souladu zpracování údajů s nařízením GDPR byl ve skupině jmenován inspektor ochrany údajů a byla zavedena řada postupů a jednacích řádů, které přispívají k řádnému plnění povinností uložených jednotlivým správcům ustanoveními regulátora EU.

Účinné uplatňování práv subjektů údajů je jedním z pilířů, na nichž skupina Columbus Energy S.A. staví své poslání chránit soukromí svých zákazníků. Společnost Columbus Energy S.A. proto na svých internetových stránkách zavedla mechanismus pro jednoduché a účinné uplatňování práv podle článků 15 až 22 zákona o ochraně osobních údajů.

Společnost Columbus Energy S.A. spolu se společnostmi ve skupině Columbus Energy S.A. provádí mimo jiné výkon práv subjektů údajů, dbá na zajištění právního základu pro zpracování a plní povinnosti uvedené v článcích 13 a 14 GDPR. Každý zaměstnanec, který nastoupí do zaměstnání ve společnosti Columbus Energy S.A. a ve společnostech skupiny, je vybaven odpovídajícími znalostmi o ochraně osobních údajů, které jsou mu předávány v rámci specializovaného školení. Další školení organizovaná cyklicky umožňují jejich postupné doplňování. V rámci systému řízení bezpečnosti údajů mají společnost Columbus Energy S.A. a společnosti skupiny platformu pro hlášení případných porušení a umožňují – v případě takové potřeby – každému zaměstnanci přímý kontakt s pověřencem pro ochranu osobních údajů.

V roce 2023
nedošlo k žádnému porušení
ochrany údajů.



5. Informace o zprávě



5.1 Projektový tým



Manažerka projektu:

Agnieszka Rozwadowska,

Ředitel pro udržitelnost v Columbusu,
CEO Carbon Footprint Foundation

Copywriting, redakce a korektury:



Sara Marciniec
Project Manager,
Columbus Energy



Sylwia Lewkowicz
Content Team Leader,
Columbus Energy



Marta Bilonowicz
PR&IR Manager,
Columbus Energy

Interní komunikace:



Sara Marciniec
Project Manager,
Columbus Energy

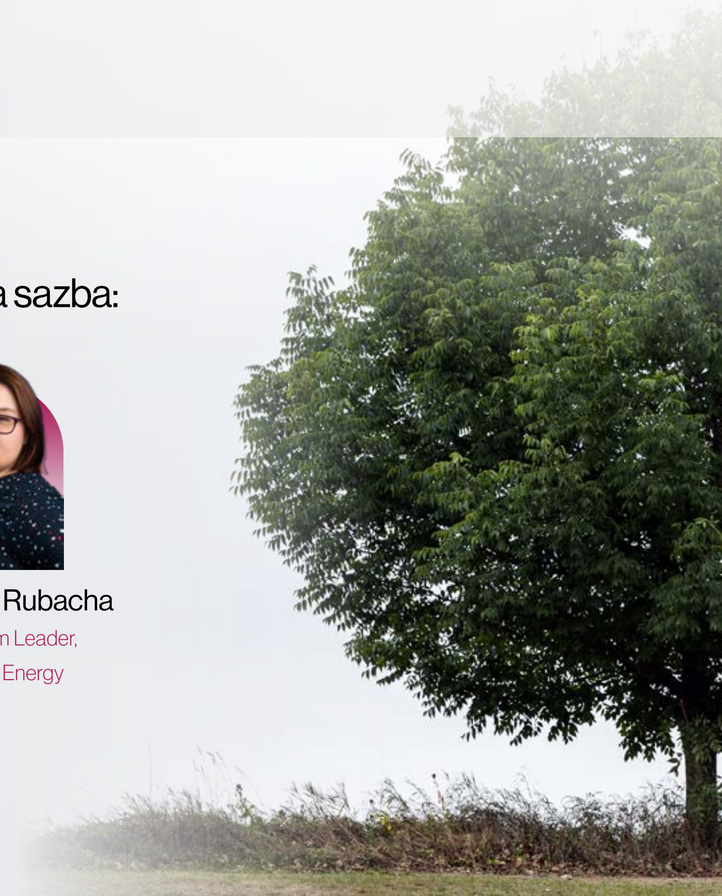


Małgorzata Tokarska
HR Business Partner, expert na školení,
Columbus Energy

Design a sazba:



Magdalena Rubacha
Design Team Leader,
Columbus Energy



Analýza uhlíkové stopy:



Marta Seweryn

Carbon Footprint Data Analyst Manager,
Carbon Footprint Foundation



Martyna Zaucha

Carbon Footprint Data Analyst Manager,
Carbon Footprint Foundation

Koordinace projektových prací:



Ewelina Migacz

ESG Junior Project Manager,
Carbon Footprint Foundation

Partnerství Columbusu & Carbon Footprint Foundation:



Agnieszka Tomasik-Świderska

Communication Manager,
Carbon Footprint Foundation



Ambasadoři ESG 2024:

Anna Piechota	Content Specialist	Marketingové oddělení
Filip Szelejewski	Agenturní partner	Obchodní oddělení
Marta Bilonowicz	PR&IR Manager	Kancelář vedení
Monika Łaba	HR Business Partner	HR
David Krásenský	Business Project Manager CZ+SK	Columbus CZ, Columbus SK
Sára-Alexandra Klímová	Recepční	Finanční oddělení Columbus CZ
Damian Różycki	Předseda představenstva	Columbus Obrót
Magdalena Rubacha	Design Team Leader	Marketingové oddělení
Patrycja Zając	Project Manager	Marketingové oddělení
Władysław Danilewski	PM	Kancelář mezinárodních služeb
Anna Wyroba	Ředitelka divize farem	Oddělení farem
Norbert Cieślik	DE	Obchodní oddělení
Piotr Grębowiec	Finanční kontrolor	Controlling
Tomasz Tkaczuk	Ředitel obchodu a marketingu	Obchod a marketing
Wiesław Sokal	Vedoucí prodeje	Obchodní oddělení
Oliwia Żaba	Účetní	Účetní oddělení
Szymon Piecuch	Vedoucí obchodní oblasti	Obchodní oddělení
Anna Żarczyńska	Vedoucí oddělení náboru	HR
Sylwia Lewkowicz	Content Team Leader	Marketingové oddělení
Paweł Paradysz	Manažer podpory procesů	Columbus Elite
Julita Ważna	Vydavatel portálu	Redakcja ŚwiatOZE.pl
Jakub Swatowski	Senior specialista vozového parku	Fleet
Anna Wicher	Manažer kontaktního centra B2C	Marketingové oddělení
Sara Marciniec	Project Manager	Marketingové oddělení
Michał Miksa	Technický koordinátor pro tepelná čerpadla	Oddělení realizací
Andrzej Masłej	Specialista BOZP	Kancelář vedení
Małgorzata Tokarska	HR Business Partner/Expert školení a rozvoje	HR
Aleksandra Kucińska	HR Business Partner	HR
Anna Jakubowska	Ředitelka HR a financí	HR
Agnieszka Wala	Vedoucí archivu	Oddělení archivu
Aleksandra Guzik	Senior specialista archivu a digitalizace	Oddělení archivu
Katarzyna Sekuła	Koordinátor environmentálního vzdělávání	Carbon Footprint Foundation


#team ESG
Dobry ślad

Odpovědnost za přesnost, spolehlivost, relevanci a konzistenci údajů

Kancelář vedení

GRI 2-1; 2-6



Ilona Bielaś
Manažerka kanceláře vedení

Administrativa:

GRI 2-1; 2-6; 308-1; 308-2; 414-2



Dorota Kosielińska
Ředitelka pro administrativu a nákupy



Michał Grymuza
Manažer vozového parku
a administrativy

Vozový park:

GRI 2-1; 2-6; 302-4; 305-4; 305-5; 308-1; 308-2



Michał Grymuza
Manažer vozového parku
a administrativy

Nákupy:

GRI 2-1; 2-6; 308-1; 308-2; 414-2



Dorota Kosielińska
Ředitelka pro administrativu a nákupy



Ewelina Kierdelewicz
Vedoucí oddělení nákupu

Lidské zdroje:

GRI 2-7; 2-8; 2-20; 201-3; 401-1; 401-2; 401-3; 403-6; 404-1; 404-2; 404-3; 405-1; 405-2; 406-1



Anna Jakubowska
HR a finanční ředitelka



Anna Żarczyńska
Vedoucí oddělení náboru
a budování značky zaměstnavatele

Právní:

GRI 2-2; 2-9; 2-10; 2-11; 2-12; 2-13; 2-14; 2-15; 2-16; 2-22; 2-25; 205-1; 205-2; 205-3; 206-1



Kamil Baster
Ředitel právního oddělení

Odpovědnost za přesnost, spolehlivost, relevanci a konzistenci údajů

Finance:

GRI 201-1; 201-2; 201-4



Michał Wójtowicz
Finanční ředitel kapitálové skupiny

IT:

GRI 418-1



Jacek Siwek
Ředitel oddělení IT a pověřenec pro ochranu osobních údajů



Karol Olszański
Zástupce ředitele IT oddělení

PR:

GRI 2-1; 2-6; 2-25; 2-26; 2-28; 2-29; 413-1; 413-2



Marta Bilonowicz
PR Manager

DPO:

GRI 418-1



Jacek Siwek
Ředitel oddělení IT a pověřenec pro ochranu osobních údajů



Hubert Michalski
Odborník na právo a ochranu údajů, vedoucí kanceláře DPO

Marketing:

GRI 2-6; 3-1; 3-2; 3-3; 201-2; 201-4; 203-2; 403-6; 413-2



Beata Kunc
Ředitelka marketingu



Tomasz Tkaczuk
Ředitel obchodu a marketingu

Investice:

GRI 304-1; 304-2; 413-2



Anna Wyroba
Ředitelka divize farem

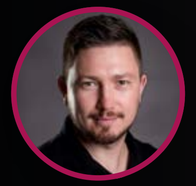


Piotr Wiśniewski
Zástupce ředitele pro rozvoj fotovoltaických farem

Odpovědnost za přesnost, spolehlivost, relevanci a konzistenci údajů

Columbus Slovensko a Ukrajina:

GRI 2-1; 2-6; 2-7; 2-27; 205-1; 404-1; 404-2



Michał Gondek,
Člen představenstva

Columbus Česká republika:

GRI 2-1; 2-6; 2-7; 2-27; 205-1; 404-1; 404-2



Simona Labudová
Výkonná ředitelka



Arleta Czekaj-Kwiecień
Ředitelka obchodní strategie

Columbus Obrót:

GRI 2-1; 2-6; 2-7; 2-27; 205-1; 404-1; 404-2



Damian Różycki,
Předseda představenstva

Columbus Elite:

GRI 2-1; 2-6; 308-1; 308-2; 414-2



Paweł Bednarek
Předseda představenstva



Rafał Kołłątaj
Místopředseda představenstva



5.2

O zprávě

- (2-3) – Období podávání zpráv, četnost a kontaktní místo
- (2-4) – Transformace informací
- (2-5) – Externí ověřování

Toto je třetí zpráva o udržitelnosti skupiny Columbus. Zpráva byla vypracována v souladu se standardy GRI: opce „Core“. Obsah tohoto dokumentu nebyl přezkoumán externími auditorskými orgány. Zpráva je plně koordinována nadací Carbon Footprint Foundation. Zdroj dat, popis a grafická prezentace je na straně společnosti Columbus Energy S.A

Kontakt pro obsah zprávy:

Ředitelka pro udržitelný rozvoj v Columbusu

Agnieszka Rozwadowska;

agnieszka.rozwadowska@columbusenergy.pl;

5.3 Index GRI

Kód GRI	Název ukazatele	Kapitola
Obecné informace		
Organizace a způsoby reportování		
2-1	Organizační informace	1.5
2-2	Subjekty zahrnuté do vykazování udržitelného rozvoje organizace	2.1
2-3	Období hlášení, četnost a kontaktní místo	
2-4	Transformace informací	5.2
2-5	Externí ověření	5.2
2-6	Činnosti, hodnotový řetězec a další obchodní vztahy	5.2
2-7	Zaměstnanci s pracovní smlouvou	4.1
Řízení společnosti		
2-9	Struktura a složení vedení	2.1
2-10	Jmenování a volba nejvyššího kontrolního orgánu	2.1
2-11	Předseda nejvyššího řídícího orgánu	2.1
2-12	Úloha nejvyššího řídicího orgánu při dohledu nad řízením dopadů	2.1



Kód GRI	Název ukazatele	Kapitola
2-13	Přenesení odpovědnosti za řízení dopadů	2.2
2-14	Úloha nejvyššího řídicího orgánu při podávání zpráv o udržitelnosti	2.1
2-15	Střety zájmů	2.2
2-16	Sdělování zásadních obav	2.2
2-17	Kolektivní znalosti nejvyššího řídícího orgánu	2.2
Strategie, zásady a postupy		
2-22	Prohlášení o strategii udržitelného rozvoje	1.1, 1.2, 4.1
2-25	Procesy zmírňování negativních dopadů	1.6
2-26	Mechanismy pro vyhledávání konzultací a sdělování připomínek	1.6
2-28	Členská sdružení	2.4
Zapojení zúčastněných stran		
2-29	Přístup k zapojení zúčastněných stran	1.6
Podrobné zveřejňování informací		
Řízení identifikovaných významných otázek ESG		
3-1	Proces definování relevantních témat	1.2, 1.3, 2.0, 3.0, 4.1, 4.3
3-2	Seznam významných otázek	1.2, 1.3, 2.0, 3.0, 4.1, 4.3
3-3	Řízení významných otázek	1.2, 1.3, 2.0, 3.0, 4.1, 4.3

Kód GRI	Název ukazatele	Kapitola
Správa a řízení společnosti		
Hospodářská efektivita		
201-1	Vytvořená a rozdělená přímá ekonomická hodnota	1.7
201-2	Finanční důsledky a další rizika spojená se změnou klimatu	1.7, 3.1
Nepřímý hospodářský dopad		
203-2	Významný nepřímý hospodářský dopad	3.1
Porušení zásad volné hospodářské soutěže		
206-1	Právní kroky v případě protisoutěžního a monopolního chování	2.2, 2.5
Dopad na životní prostředí		
Materiály		
301-1	Použité materiály/suroviny	3.3
301-3	Recyklované výrobky a obalové materiály	3.3, 3.6
Energie		
302-1	Spotřeba energie v organizaci	3.4
302-2	Spotřeba energie mimo organizaci	3.4
302-3	Energetická náročnost	3.4
302-4	Snížení spotřeby energie	3.2
302-5	Snížení energetické náročnosti výrobků a služeb	3.2

Kód GRI	Název ukazatele	Kapitola
Voda		
303-1	Interakce s vodou jako společným statkem	3.5
303-2	Řízení dopadů souvisejících s odvodněním	3.5
303-3	Odběr vody	3.5
303-4	Odtok vody	3.5
303-5	Spotřeba vody	
Biodiverzita		
304-1	Okolí s oblastmi s vysokou hodnotou biologické rozmanitosti	3.7
304-2	Významný dopad činností, produktů a služeb na biologickou rozmanitost	3.7
Emise v ovzduší		
305-1	Přímé emise skleníkových plynů (Oblast 1)	3.8
305-2	Nepřímé emise skleníkových plynů (Oblast 2)	3.8
305-3	Další významné nepřímé emise skleníkových plynů (Oblast 3)	3.8
305-4	Intenzita emisí skleníkových plynů	3.8
305-5	Snižování emisí skleníkových plynů	3.2; 3.8
305-6	Emise látek poškozujících ozonovou vrstvu	3.4
305-7	Oxidy dusíku (NOx), oxidy síry (SOx) a další významné emise do ovzduší	
Odpady		
306-1	Vzniklé odpady a významné dopady související s odpady	3.6
306-2	Řízení významných dopadů souvisejících s odpady	3.6

Kód GRI	Název ukazatele	Kapitola
Odpady		
306-3	Vzniklé odpady	3.6
306-4	Odpad vyřazený z likvidace	3.6
306-5	Recyklace odpadů	3.6
Sociální otázky		
Pracovní		
401-1	Nábor zaměstnanců	4.1
401-2	Příspěvky pro zaměstnance na plný úvazek, které se nevztahují na zaměstnance poskytující jinou formu práce	4.1
401-3	Mateřské dovolené	4.1
Vztahy mezi zaměstnanci a vedením		
402-1	Minimální lhůty pro oznámení provozních změn	2.2
Bezpečnost a ochrana zdraví při práci		
403-1	Systém řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci	4.3
403-2	Identifikace nebezpečí, hodnocení rizik a vyšetřování nehod	4.2
403-3	Pracovnělékařská služba	4.1
403-4	Účast pracovníků, konzultace a komunikace v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci	4.3

Kód GRI	Název ukazatele	Kapitola
Bezpečnost a ochrana zdraví při práci		
403-5	Školení bezpečnosti a ochrany zdraví pro zaměstnance	4.3
403-6	Programy podpory zdraví pro zaměstnance	4.1
403-7	Prevence a zmírňování dopadů na zdraví a bezpečnost, které přímo souvisejí s povahou činnosti	4.3
403-8	Zaměstnanci, na které se vztahuje systém řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci	4.3
403-9	Pracovní úrazy	4.3
403-10	Zdravotní problémy související s prací	4.3
Školení a vzdělávání		
404-1	Průměrný počet hodin školení ročně na zaměstnance	4.2
404-2	Programy na podporu rozvoje a zlepšování dovedností zaměstnanců	4.2
404-3	Podíl zaměstnanců, kteří dostávají pravidelné hodnocení výkonu	4.2
Rozmanitost a rovné příležitosti		
405-1	Různorodost vedoucích pracovníků a zaměstnanců	4.1
Místní komunity		
413-1	Operace se zapojením komunit, hodnocení dopadů a rozvojové programy	1.6
413-2	Činnosti s významným nebo potenciálním negativním dopadem na místní komunitu	1.6; 3.1
Soukromí zákazníků		
418-1	Oprávněné stížnosti týkající se porušení soukromí zákazníků nebo ztráty osobních údajů	4.4

Zpráva udržitelného rozvoje 2023

Kapitálová skupina Columbus

Krakov, 25.4.2024

